



Oplæg til videreudvikling af lokalcentre

Arbejdet med at implementere Udvalgets anbefalinger om mere fokus på kernerdriften gør, at der med omorganiseringen sker en opsplitning af de nuværende geografiske områdeopdelinger og et styrket fokus på plejehjem, hjemmepleje og sundhed.

Det betyder også, at der skal ses på det ledelsesmæssige og organisatoriske ophæng for Lokalcentrene, da plejehjemsdriften skal have forstandernes fulde fokus.

Samtidig er det Sundhed og Omsorgs ønske, at styrke driften og udviklingen af de 37 lokalcentre og cafeerne ved at sikre, at den ledelsesmæssige bevågenhed og kompetence i den videre proces med inddragelse og samskabelse med borgerne og lokalområderne er central. Vi har i dag gode Lokalcentre, men vi ser også et yderligere potentiale i et endnu bredere samarbejde med civilsamfundet i Lokalområderne.

Nærværende notat beskriver processen for det fremadrettede arbejde med Lokalcentrene og ønsket er, at Udvalget, Ældreråd, Lokalcenterrådene, Frivilligrådet og de foreninger, institutioner og lokalsamfundsaktører der er omkring de enkelte lokalcentre, inddrages i en grundig proces, herunder også hvordan lokalcentrene placeres bedst muligt organisatorisk i sundhed og omsorg.

Civilsamfund og Samskabelse

Med Kommune Ofra og Medborgerskabspolitikken har vi i Aarhus Kommune igangsat en udvikling af byen og den måde, vi tænker kommune, velfærd og roller på. Vi insisterer på, at velfærd ikke alene er kommunens, men vores allesammens opgave. Vi skal i højere grad lade borgerne og civilsamfundet komme til, skabe fællesskaber og give plads til at skabe værdi for – og sammen med borgerne.

Som led i omorganiseringen foreslår Sundhed og Omsorg at der oprettes en afdeling "Civilsamfund og Samskabelse", da det vil give opgaven fuld ledelsesmæssig opmærksomhed. Baggrunden er et ønske om at styrke samarbejde og inddragelse af civilsamfundet i opgaveløsningen.

Udvalgets inddragelse

Udvalget inviteres fra 1. april til, sammen med borgere og foreninger, at sættes visionen for fremtidens Lokalcentre i Aarhus.

Frem mod sommeren sker dette gennem borger- og samskabelsesmøder hvor målet er at sætte en fælles retning for, at Lokalcentrene i Aarhus er omdrejningspunkt for det gode senior liv i samarbejde med lokalområdets aktører, plejehjem, ældreboliger, sundhedsklinik mv. Lokalcenteret er rammen om fællesskab, livsglæde, aktiviteter og trivsel – og med udgangspunkt i borgerne.

I efteråret 2021 igangsættes en række Lokale samskabelsesprocesser med borgere, organisationer, institutioner, erhverv og andre aktører i

30. oktober 2020

Side 1 af 4

SUNDHED OG OMSORG

Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

Udvikling
Rådhuset
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00
Direkte telefon: 51715388

Direkte e-mail:
majmo@aarhus.dk
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:
Maj Morgenstjerne

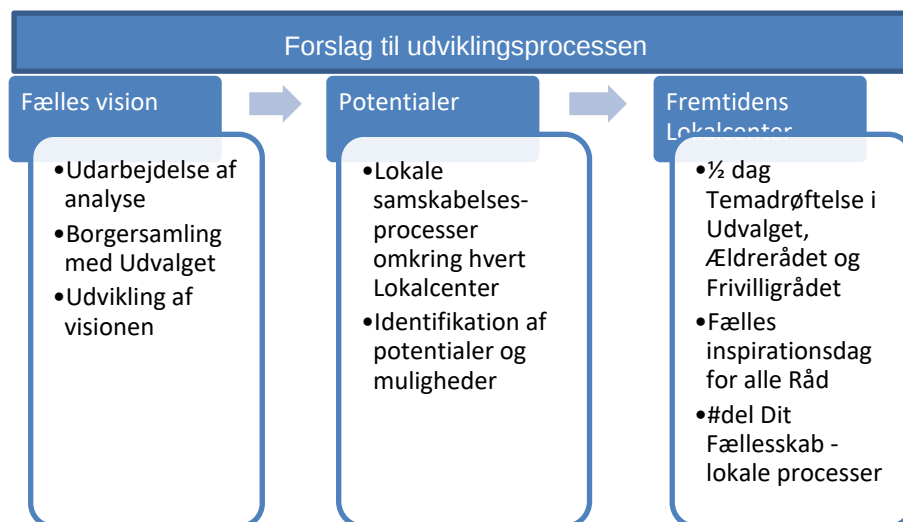


lokalområdet, for at identificere potentialer og udviklingsmuligheder, både strategisk, men også for hvert enkelt lokalcenter.

Dette gøres med afsæt i følgende:

- Udarbejdelse af en profilanalyse af de 37 lokalcentre
- De geografiske sundhedsprofiler
- Erfaringer fra Slip Kræfterne Fri
- Tæt dialog med de nuværende råd og aktører på Lokalcentrene

I denne del af processen forslås det, at der afholdes kvartalsvise drøftelser i Sundhed- og omsorgsudvalget omkring de lokale processer, ligesom det forslås at Udvalget på skift deltager i de lokale drøftelser, samt at der arrangeres en studietur til Lokalcentrene, med fokus på diversitet og forskellige potentialer, læring og muligheder.



Organisering

Afdelingen Civilsamfund og Samskabelse får ansvaret og opgaven for drift og udvikling af Lokalcentrene. Der tilknyttes en udviklings- og en driftsenhed til afdelingen.

Driftsenheden skal sikre den daglige drift af Sundhed og Omsorgs 37 Lokalcentre samt frivillighuse Trøjborg og Fristedet Skæring.

Driften indebærer bl.a. daglig rengøring, administration af lokalebooking og drift af cafeerne. Driftsenhedens opgave er at;

- Vi har åbne og velfungerende huse der er nemt tilgængelige for alle borgere og foreninger
- Cafeerne drives med fokus på sund kost og god ernæring – gennem velsmagende og nærende mad
- Husenes indretning og lokaler svarer til de behov og ønsker borgerne har til aktiviteter og muligheder
- Lokalcentrene er imødekommende og inviterende og at der er fokus på det gode værtskab

Driftsenheden følger den nye distriktsmodel, og der oprettes tre Serviceenheder, som har opgaven ift. cafedrift, rengøring, administration,



lokalbooking, vedligehold, praktiske opgaver mv. på lokalcentrene samt fokus på ledelse af ansættelser på særlige vilkår.

Det ledelsesmæssige ansvar for den daglige drift af de tre centre tildeles 3 administrationsledere, der referer til Chefen for Civilsamfund og Samskabelse.

Udviklingsenheden skal forestå den faglige udvikling og ledelsesunderstøttelse af hele afdelingen, dvs. både chefen for civilsamfund og samskabelse og de 3 ledere af Servicecentrene i de tre distrikter. Frivilligklyngen med tilhørende opgaver placeres under udviklingsenheden med både faglig- og personalemæssig ledelse og med klyngeansvar for de nye distrikter.

Udviklingsenhedens opgaver er;

- Samarbejde og samskabelse med aktører, foreninger og institutioner i lokalområdet
- Sikring af at Lokalcentrene er for alle og at der laves bæredygtige aftaler med foreningerne omkring aktiviteterne
- Samarbejde med sundhedsklinik, folkesundhedsaktiviteter, frivilligcenter, forebyggelsesklyngen, plejehjem m.fl.
- Strategiske samarbejdsaftaler med kulturliv, sport- og fritid, FO, hovedorganisationer og andre magistratsafdelinger mv.

Potentiale for samarbejde med Civilsamfundet

Lokalcentre er allerede i dag vigtige møde- og aktivitetssteder, der rummer et stort potentiale i forhold til endnu flere lokale fællesskaber, samarbejder og oplevelser og for store og små, unge og ældre, svage, sårbare og stærke.

Der hvor vi ser potentiale for udvikling er:

- **Tilgængelighed** – lån/adgang til lokaler for lokalområdets beboere og foreninger
- Udvikling af **cafeerne** – som Lokalcentrets hjerterum. Mad og fællesskaber og udvikling af driftsmodeller
- **Køkkenfaciliteter** der er tilgængelig for frivillige og foreninger – fx fællesspisninger mv.
- **Generationsaktiviteter** på tværs af skoler, dagtilbud, pårørende og familier
- **Kultur og kunst** – livsglæde, oplevelser og aktiviteter
- **Slip kræfterne fri** – Styrket Råd, demokrati og inddragelse af brugere og borgere
- **Aktivitetsudvikling** med foreninger og organisationer samt netværksgrupper – pårørende/sorg/trivsel mv. Gode rum til samtaler og aktiviteter
- **Informationer** om det aktive seniorliv. Tiltrækning. Det er her vi mødes.
- **Selvtræningsaktiviteter** – inde og ude. Sunde træningsfællesskaber. Øget samarbejde med foreningsidrætten.
- Flere grønne områder i spil i samarbejde med MTM – udeaktiviteter omkring Lokalcentrene
- **Sundhedsklinikker** som en aktiv og integreret del af Lokalcenteret
- **Øget samarbejde** med erhvervsliv, institutioner, organisationer og borgerne i området



Udviklingen skal ske med afsæt i den lokale kontekst dvs. de behov som borgere, foreninger og øvrige tilbud i lokalområdet har.

Lokalcentre skal have cafe og aktiviteter for særligt ældre, aktive seniorer og sårbare grupper, men udviklingen giver også mulighed for en differentiering således at Lokalcentrene kan udvikle deres egen profil i samarbejde med Lokalområdet og de behov der i fællesskab peges på. Nogle Lokalcentre skal i højere grad rumme foreningerne mens der i andre områder er behov for at styrke fællesskaberne for mere svage og sårbare grupper, som har brug for en ekstra hånd ind i fællesskabet. Andre Lokalcentre kan udvikle en kulturprofil for musiske og kulturelle aktiviteter i lokalområdet og andre igen ligger i umiddelbar tilknytning til plejehjem og skal rumme aktiviteter til glæde for beboerne.

På sigt skal huse kunne drives af Sundhed og Omsorg, mens andre kan drives under samarbejds- eller forpagtningsaftaler.

Lokalcentrene skal også som i dag rumme administrative arbejdspladser med 3 hovedcentre samt indretning af fleksible administrative arbejdspladser på mellem 3-6 øvrige Lokalcentre.

Proces frem mod 1. april

Der lægges op til nedenstående proces vedrørende omorganisering og videreudvikling af lokalcentrene:

Oktober- november 2020

- Dialog og inddragelse af Sundhed og omsorgsudvalget
- Områdevise dialogmøder med råd på lokalcentre med mulighed for at drøfte og stille spørgsmål til omorganiseringen
- Dialogmøder med Frivilligrådet og større foreninger i Aarhus herunder FO omkring omorganiseringen
- Dialogmøde med Sport og Fritid samt Bibliotek- og Borgerservice

December – januar 2021

- Indtil d. 1. december råd og foreninger får mulighed for at fremsende et skriftligt input. Det kan fx være muligheder eller eventuelle udfordringer, vi skal være særligt opmærksomme på ifm. den fremadrettede udvikling og drift af centrene. Input kan sendes til: lokalcentre@mso.aarhus.dk
- Der afholdes to åbne dialogmøder for rådene på lokalcentre med fokus på omorganiseringen.
- Der afholdes to åbne dialogmøder med andre interessenter såsom fælles- og menighedsråd og lokale foreninger.
- 2.+16. december 1+2. behandling af byrådsindstilling vedr. ny organisering