Reduktionsforslag til håndtering af socialprocenten i Sociale Forhold og Beskæftigelse

Beløb i mio. kr.		2027
Reduktionsforslag til håndtering af socialprocenten i Sociale Forhold og Beskæftigelse		**-10,2**
1. Administrative effektiviseringer og besparelser		**-3,4**
1	Effektiviseringer og besparelser på den administrative understøttelse	-3,1
2	Reduktion af myndighedssagsbehandlingen på ydelsesområdet	-0,4
2. Reduktioner i borgerrettede beskæftigelsesindsatser og -tilbud		**-3,4**
3	Midlertidig fastfrysning af prisfremskrivning på borgerrettede tværgående midler	-0,7
4	Reduktion i udsatte kontanthjælpsmodtageres muligheder for vejledning og opkvalificering	-0,9
5	Nedjustering af fremskudte virksomhedskonsulenter i udsatte boligområder	-0,4
6	Reduktion af eksterne samarbejder og indsatser målrettet borgere langt fra arbejdsmarkedet eller sygemeldte borgere	-1,2
7	Reduktion af online jobsøgningsforløb til sidsteårsstuderende på AU	-0,2
3. Reduktioner i den beskæftigelsesrettede opgaveløsning		**-3,4**
8	Stop for sparring og hjælp angående målgruppevurderinger til FGU	-0,4
9	Reduktion i det virksomhedsvendte arbejde og service i Job Aarhus	-2,7
10	Reduktion i sundhedsfaglig understøttelse af Job Aarhus	-0,3

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 1

Effektiviseringer og besparelser på den administrative understøttelse

Sektor: 1.20

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Effektiviseringer og besparelser på den administrative understøttelse	-3.083	-3.083	-3.083	-3.083
Nettoændringer i driftsudgifter	**-3.083**	**-3.083**	**-3.083**	**-3.083**
Personaleændringer	-5,0	-5,0	-5,0	-5,0

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Der foreslås besparelser for 3,1 mio. kr. i administrationen, hvilket er yderligere besparelser end de forudsatte administrative besparelser med omorganiseringen af MSB, som indbefatter betydelige reduktioner i antallet af chefstillinger samt en 10% reduktion i administrative stillinger. I forslaget forudsættes det desuden, at arbejdspladsvurderingen (APV) gennemføres hvert tredje år frem for hvert andet år, så det svarer til det lovpligtige niveau. Det kræver dog en tværmagistratslig beslutning.

Bortfald og effektiviseringer af administrative opgaver med bl.a. digitale værktøjer
Det foreslås at effektivisere administrative arbejdsgange gennem en øget anvendelse af digitale værktøjer, automatisering og kunstig intelligens. Dette kan blandt andet omfatte automatisering af rutineprægede arbejdsprocesser, digital understøttelse af dokumentproduktion, journalisering, dataudtræk, opfølgninger, større analyser samt administrative processer i forbindelse med økonomi- og personaleadministration. Et konkret eksempel er automatisering af håndteringen af henvendelser til hovedpostkassen i Sociale Forhold og Beskæftigelse, herunder visitation og fordeling af henvendelse generelt.

Reduktion af administrativ og faglig understøttelse.
Det foreslås at effektivisere eller fjerne administrative opgaver i relation til ledelsesbetjening, sagsoplysning og driftsunderstøttelse. Det indebærer blandt andet en mere målrettet prioritering af opgaver vedrørende ledelsesinformation, møde- og sagsforberedelse, udarbejdelse af analyser, besvarelser, høringssvar, undersøgelser, proces- og faciliteringsopgaver samt øvrig driftsunderstøttelse. I lyset af beskæftigelsesreformen kan der konkret gennemføres en generel sanering af regler og instrukser.

Reduktionen medfører et lavere serviceniveau i den administrative understøttelse, herunder mindre analysekapacitet, færre udviklingsaktiviteter mv.

Effektiviseringerne og besparelserne gennemføres samtidig med, at området oplever et stigende aktivitetsniveau som følge af flere og mere komplekse sager. Det øger presset på den administrative understøttelse og stiller skærpede krav til prioritering og effektiv opgaveløsning.

Budget for området: ca. 300 mio. kr.

Besparelse i procent: ca. 1%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 2

Reduktion af myndighedssagsbehandlingen på ydelsesområdet

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Reduktion i myndighedssagsbehandlingen på ydelsesområdet	-350	-350	-350	-350
Nettoændringer i driftsudgifter	**-350**	**-350**	**-350**	**-350**
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Ydelsescenter Aarhus er ansvarlig for den kommunale udbetaling af offentlige ydelser samt fleksløntilskud og -refusion. Ydelserne er blandt andet kontanthjælp, sygedagpenge, ydelse til borgere i jobafklaring, ledighedsydelse med videre. Aarhus Kommune udbetalte i 2025 ca. 3,5 mia. kr. i offentlige ydelser samt fleksløntilskud og -refusion[1]. Ydelsescenter Aarhus får årligt omtrent 10.000 personlige henvendelser samt omkring 50.000 telefoniske henvendelser. Ydelsescenter Aarhus har løbende ca. 22.500 sager med løbende udbetaling på tværs af ydelseskategorier.

En reduktion i bemandingen i Ydelsescenter Aarhus kan betyde længere svar- og sagsbehandlingstid for aarhusianere på offentlige forsørgelse. Der er generelt et stort fokus i Ydelsescenter Aarhus på at sikre borgerne rettidig og korrekt udbetaling, da det har en stor betydning for borgernes liv og hverdag.

Budget for området: 68 mio. kr.

Besparelse i procent: 0,5%

[1] Opgørelsen bygger på løbende priser og tilbagebetalinger, statens fleksjobbidrag og refusioner er ikke medregnet.

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 3

Midlertidig fastfrysning af prisfremskrivning på borgerrettede tværgående midler

Sektor: 1.20

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Midlertidig fastfrysning af prisfremskrivning af borgerrettede midler	-712	-712	-712	-712
Nettoændringer i driftsudgifter	**-712**	**-712**	**-712**	**-712**
Personaleændringer	0	0	0	0

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
I Sociale Forhold og Beskæftigelse er der afsat midler med tværgående formål, der understøtter fælles borgerrettede initiativer på tværs af forvaltningen. Midlerne giver mulighed for at prioritere tværgående initiativer og strategiske indsatser, der går på tværs af forvaltningen. Derudover bidrager midlerne til at håndtere akut opståede behov med uforudsete udgifter. Det bidrager med en væsentlig fleksibilitet i opgaveløsningen, særligt på det specialiserede socialområde, hvor der ikke er mulighed for at håndtere pludseligt opstået behov med uforudsete udgifter inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Det foreslås at fastfryse prisreguleringen af en række tværgående midler. Ved at fastfryse prisreguleringen reduceres mulighederne for at finansiere akutopståede behov, tværgående initiativer samt strategiske indsatser, herunder opkvalificering, med samlet set ca. 0,5 mio. kr. Herudover foreslås konkret at nedjustere prisreguleringen på §18-frivillighedsmidlerne, tilskud til boligsociale indsatser og civilsamfundspuljen med i alt 0,2 mio. kr. Prisfremskrivningen vil som udgangspunkt genoptages med virkning fra budgetlægningen for 2028. Der forventes ikke ændringer i eksisterende aftaler.

Budget for området: ca. 35 mio. kr.

Besparelse i procent: ca. 2%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 4

Reduktion i udsatte kontanthjælpsmodtageres muligheder for vejledning og opkvalificering

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Reduktion af budget til øvrig vejledning og opkvalificering for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	-901	-901	-901	-901
Nettoændringer i driftsudgifter	**-901**	**-901**	**-901**	**-901**
Personaleændringer	0	0	0	0

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Det er i beskæftigelsesindsatsen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere afgørende, at der er muligheder for, at borgerne kan få tilbud om vejledning og opkvalificering. Indsatserne skal styrke den lediges mulighed for at komme i job ved bl.a. at gøre borgernes kvalifikationer mere relevante for arbejdsmarkedet. Eksempler på indsatser er køreskole, faglige kurser, afklaringsforløb eller en virksomhedsmentor.

Center for Særlig Jobrettet Indsats varetager den beskæftigelsesrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år i Aarhus Kommune. Målgruppen har ofte sammensatte problemer og har netop ofte ikke de formelle kvalifikationer, der rækker til ordinær ansættelse på arbejdsmarkedet. En bevilling af fx et kørekort eller lignende kan derfor være af afgørende betydning for borgernes mulighederne for ansættelse og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Som konsekvens af socialprocenten reduceres budgettet til vejledning og opkvalificering i Center for Særlig Jobrettet Indsats med 901 t.kr. svarende til knap en fjerdedel af centrets samlede budget til vejledning og opkvalificering. Besparelsen kommer oveni den reduktion af budgettet, der sker som følge af beskæftigelsesreformen. Samlet betyder det, at budgettet reduceres med mere end 40% i forhold til 2026.

En reduktion af indsatsen vil betyde, at færre borgere i målgruppen kan modtage relevante og nødvendige opkvalificeringsforløb. Konsekvensen er længere ledighedsforløb for en i forvejen sårbar målgruppe. Desuden vil det forventeligt medføre negative afledte effekter i form af flere udgifter til offentlig forsørgelse, da flere må forventes at være længere tid i kontanthjælpssystemet.

Budget for området: 4,4 mio. kr. (Lab §91)
Besparelse i procent: 20,5%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 5

Nedjustering af fremskudte virksomhedskonsulenter i udsatte boligområder

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Nedjustering af fremskudte virksomheds-konsulenter i udsatte boligområder	-374	-374	-374	-374
Nettoændringer i driftsudgifter	**-374**	**-374**	**-374**	**-374**
Personaleændringer	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5

Som led i besparelserne som følge af beskæftigelsesreformen indgår allerede en reduktion af den fremskudte virksomhedskonsulentindsats i udsatte boligområder. Forslaget kommer derfor i tillæg hertil. Samlet vil det betyde en reduktion på to årsværk i teamet af fremskudte virksomhedskonsulenter i udsatte boligområder

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Det foreslås at nedjustere den lokale beskæftigelsesindsats i de boligsociale områder ved at reducere antallet af fremskudte virksomhedskonsulenter. Konkret foreslås at nedjustere arbejdet med 1/2 årsværk.

En fremskudt virksomhedskonsulent er fysisk til stede i udsatte boligområder for at skabe tættere kontakt til borgere og fremme samarbejdet med lokale aktører. Formålet er at gøre beskæftigelsesindsatsen mere tilgængelig og understøtte borgeres vej i job gennem en lokalt forankret og helhedsorienteret indsats.

Der er aktuelt syv fremskudte konsulenter, som er ansat i afdelingen Kriminalitet og Beskæftigelse i Center for Forebyggelse og Sikkerhed. Virksomhedskonsulenternes opgave er i de boligsociale helhedsplaner målrettet forskellige udsatte boligområder. Aftalerne indgås af 4 års varighed. Det kræver, at nedjusteringen sker i forbindelse med revurderingen af genforhandlinger af planerne.

Ved at nedjustere indsatsen vil borgerne i de udsatte boligområder opleve mindre lokal og helhedsorienteret støtte og i højere grad have kontakt til de centrale jobcentre. For udsatte borgere kan det derfor blive mere vanskeligt at få den nødvendige støtte og sparring på vejen til et job. Der vil kun ske reduktion på støtten til borgere under 30 år og ikke på den øvrige tilstedeværelse i de lokale områder.

Budget for området: 10,8 mio. kr. i 2026

Besparelse i procent: 3,5%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 6

Reduktion af eksterne samarbejder og indsatser målrettet borgere langt fra arbejdsmarkedet eller sygemeldte borgere

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Opsigelse af samarbejde med ekstern leverandør (Soemmi)	-250	-250	-250	-250
Reduktion i køb af mestringsforløb hos Falck Healthcare	-700	-700	-700	-700
Reduceret samarbejde med Falck Healthcare	-108	-108	-108	-108
Reduceret samarbejde med Sind	-150	-150	-150	-150
Nettoændringer i driftsudgifter	**-1.208**	**-1.208**	**-1.208**	**-1.208**
Personaleændringer	-	-	-	-

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
I arbejdet med udmøntningen af besparelserne som følge af socialprocenten har der været en gennemgang af aftaler og eksterne samarbejder om beskæftigelses- og virksomhedsrettede indsatser til borgere langt fra arbejdsmarkedet eller sygemeldte borgere. Det foreslås at dele af besparelsen udmøntes via opsigelse og reduktion i eksterne samarbejder. Konkret foreslås følgende tilpasninger:

- ***Opsigelse af samarbejdsaftale med Soemmi***: Soemmi er en privat leverandør af beskæftigelsesrettede forløb målrettet unge langt fra arbejdsmarkedet. Der er tale om en samarbejdsaftale på 250.000 kr. årligt, som primært har været anvendt til unge i ressourceforløb. I lyset af behovet for besparelser herunder at ressourceforløb afskaffes med beskæftigelsesreformen foreslås det, at samarbejdsaftalen opsiges og derigennem frigiver en besparelse.
- ***Reduktion i køb af mestringsforløb hos Falck Healthcare:*** Sociale Forhold og Beskæftigelse har en aftale med Falck Healthcare om mestringsforløb til sygemeldte borgere (både sygedagpenge og jobafklaring), som er uarbejdsdygtige grundet psykiske eller fysiske årsager. Som led i besparelsen reduceres antallet af forløb, som Sociale Forhold og Beskæftigelse køber, svarende til et beløb på 700.000 kr.
- ***Reduceret samarbejde med Falck Healthcare om borgere på ledighedsydelse***: Sociale Forhold og Beskæftigelse har en aftale med Falck Healthcare om virksomhedsrettede forløb til borgere på ledighedsydelse. Som led i besparelsen reduceres samarbejdsaftalen med 108.000 kr. årligt.
- ***Reduceret samarbejde med Sind om borgere på ledighedsydelse:*** MSB har en aftale med Sind om virksomhedsrettede forløb til borgere på ledighedsydelse. Som led i besparelsen reduceres samarbejdsaftalen med 150.000 kr. årligt.

Udmøntningen af socialprocenten betyder, at der bliver færre tilbud til ledige og sygemeldte borgere.
Budget for området: 28 mio. kr.

Besparelse i procent: 4,6%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 7

Reduktion af online jobsøgningsforløb til sidsteårsstuderende på AU

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Reduktion af jobsøgningsforløb til sidste års studerende på AU	-218	-218	-218	-218
Nettoændringer i driftsudgifter	**-218**	**-218**	**-218**	**-218**
Personaleændringer	-	-	-	-

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har en række indsatser og tiltag, der skal støtte unge i overgangen fra uddannelse og studieliv til det første job og arbejdsmarkedet. Den positive gevinst heraf er en reduceret dimittendledighed og færre udgifter til offentlig forsørgelse. Som en del af dette arbejde tilbyder MSB et online jobsøgningsforløb målrettet sidsteårsstuderende på Aarhus Universitet. Der er ca. 400 pladser på forløbet, som tilbydes studerende.

Som konsekvens af besparelserne fra socialprocent reduceres antallet pladser fra 400 til ca. 250. Det betyder, at færre unge studerende kan få en indsats, der hjælper dem med at komme godt ind på arbejdsmarkedet. Det kan føre til øget dimittendledighed og øgede udgifter til offentlig forsørgelse.

Budget for området: 0,8 mio. kr.

Besparelse i procent: ca. 27 pct.

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 8

Stop for sparring og hjælp angående målgruppevurderinger til FGU

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Omlægning af den åbne og fremskudte uddannelsesvejledning i Job Aarhus	-374	-374	-374	-374
Nettoændringer i driftsudgifter	**-374**	**-374**	**-374**	**-374**
Personaleændringer	-0,6	-0,6	-0,6	-0,6

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Den fremskudte uddannelsesvejledning i Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) indeholder blandt andet muligheden for sparring og hjælp omkring målgruppevurderinger til FGU (Forberedende Grunduddannelse) for medarbejdere i Job Aarhus. Med dette forslag vil denne opgave bortfalde. Job Aarhus vil stadig kunne få faglig sparring fra UU, men det vil være organiseret i andre fora.

Den åbne og fremskudte uddannelsesvejledning håndterer desuden vejledning af de unge 18 – 24-årige, som ikke er i uddannelse- eller beskæftigelse og ikke har en beskæftigelsessag i Job Aarhus. Denne vejledning vil stadig blive håndteret af UU i anden sammenhæng.

Budget for området: 27,8 mio. kr. (Ungdommens Uddannelsesvejledning Aarhus)

Besparelse i procent: 1,3 %

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 9

Reduktion i det virksomhedsvendte arbejde og service i Job Aarhus

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Reduktion i det virksomhedsvendte arbejde og service i Job Aarhus	-2.729	-2.729	-2.729	-2.729
Nettoændringer i driftsudgifter	**-2.729**	**-2.729**	**-2.729**	**-2.729**
Personaleændringer	-4,5	-4,5	-4,5	-4,5

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
Et afgørende element i beskæftigelsesindsatsen i Aarhus Kommune er samarbejdet med de aarhusianske virksomheder og arbejdspladser. Virksomhedssamarbejdet er et nøgleelement i Visionen for Job Aarhus og udmøntningen af beskæftigelsesreformen (vedtaget af byrådet august 2026). Job Aarhus har over en årrække opbygget tætte og gode samarbejder med aarhusianske virksomheder herunder prioriteret en effektiv virksomhedsservice, som hjælper virksomheder med nødvendig arbejdskraft.

Som konsekvens af socialprocenten reduceres det virksomhedsvendte arbejde på tværs af målgrupper og centre svarende til 2,7 mio. kr. og deraf reduktion på 4,5 årsværk.

En reduktion i det virksomhedsvendte arbejde vil betyde færre opsøgende virksomhedskontakter, som bidrager til jobåbninger til ledige borgere herunder sygemeldte og unge på kanten af arbejdsmarkedet. En reduktion i det virksomhedsvendte arbejde vil mindske effekten af kommunens beskæftigelsesrettede indsats: Det kan have negative effekter for borgere, som får længere ledighedsforløb og deraf negative afledte effekter i form af flere udgifter til offentlig forsørgelse.

Budget for området: 254 mio. kr.

Besparelse i procent: 1,1%

Forslag til reduktioner 2027-2030 MSB 10

Reduktion i sundhedsfaglig understøttelse af Job Aarhus

Sektor: 1.20 Drift

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer 2027-2030 (2027-PL i 1.000 kr.):

Forslag	2027	2028	2029	2030
Reduktion i Sundhedsfaglig understøttelse af Job Aarhus	-295	-295	-295	-295
Nettoændringer i driftsudgifter	**-295**	**-295**	**-295**	**-295**
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,25	-0,25	-0,25	-0,25

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne
I tilknytning til den beskæftigelsesrettede indsats har Aarhus Kommune sundhedsfaglig bistand og understøttelse. Der er tale om en bred sundhedsfaglig indsats til ledige borgere, så de kan opnå den bedst mulige funktionsevne i forhold til arbejde og hverdagsliv. Koblingen mellem den sundhedsfaglige og beskæftigelsesrettede indsats er særlig værdifuld for målgruppen af sygemeldte borgere og borgere langt fra arbejdsmarkedet med komplekse udfordringer, hvor sundhedsproblematikker ofte gør sig gældende.

Med dette forslag reduceres den sundhedsfaglige understøttelse i Job Aarhus: Det betyder konkret at der bliver færre timer fra sundhedsfagligt personale såsom læger, psykologer og fysioterapeuter til rådighed til sparring og til at koble til konkrete borgerforløb. Derudover skal sundhedsfaglige personale håndtere flere administrative opgaver, som tager tid væk fra de direkte borgerrettede sundhedsindsatser. Den afledte effekt heraf kan være mindre effektfulde beskæftigelsesindsatser, længere sygemeldinger og deraf øgede udgifter til offentlig forsørgelse.

Budget for området: 8,8 mio. kr.

Besparelse i procent: 3%