

## LGBT+-HANDLINGER, DER KRÆVER SÆRSKILT FINANSIERING

Nedenfor er en oversigt over de handlinger, som ikke kan finansieres indenfor den eksisterende økonomiske ramme, og som kræver særskilt finansiering. Finansieringen skal således findes i forbindelse med budgetforhandlingerne.

Handlingerne er resultatet af den involverende proces, som har fundet sted i et bredt fællesskab med borgere i alle aldre, byliv, organisationer, erhvervsliv og myndigheder.

## SUNDHED OG TRIVSEL

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<p>• <b>Seminarer og samarbejde i øvrigt med de faglige organisationer</b></p> <p>De store faglige organisationer såsom Dansk Sygeplejeråd (DSR), Praktiserende Lægers Organisation (PLO), Fag og Arbejde (FOA), Børne- og Ungdoms Pædagogernes Landsforbund (BUPL) og Socialpædagogerne (SL) har stor indflydelse på kompetenceudvikling på velfærdsområderne. For at sandsynliggøre, at der bliver et kontinuerligt fokus på vidensgrundlaget i relation til LGBT+ og fokus på diversitet og mangfoldighed, er det vigtigt at engagere de store faglige organisationer i arbejdet. Det gælder nationalt, og i samarbejde med andre større kommuner og organisationer, samt i forhold til lokalafdelingerne og i kommunens samarbejdsudvalg, FAU og MED-udvalg.</p> <p>De faglige organisationer kan også understøtte de enkelte medarbejdere lokalt, når de lærer nyt, f.eks. i forhold til LGBT+ og mangfoldighed. Som en start rækker Aarhus Kommune ud til de faglige organisationer med en opfordring til at tage temaet op f.eks. ved at lave seminarer om LGBT+ og mangfoldighed.</p>	<p>200.000 kr. til seminarer i 2024</p>	<p>BA</p>
<p>AURA er et frirum for unge LGBT+ personer under 18 år. Her er der ingen fordomme, højt til loftet og de unge har mulighed for at udleve deres identitet, præcis som de har lyst. LGBT+ Danmark faciliterer tilbuddet, der allerede findes i 10 byer i landet. AURA har arrangementer hver 2. uge, og der er altid en konkret aktivitet til et arrangement – eksempelvis spil, kreative aktiviteter og film. AURA har frivillige til stede til at tage godt imod de unge, sætte aktiviteter i gang og sørge for en god stemning. De unge behøver ikke at tilmelde sig AURAs arrangementer, og de unge er altid velkomne til at tage en ven med. Det eneste krav til deltagerne er, at de endnu ikke er fyldt 18 år. LGBT+ Danmark samler hvert år alle frivillige i AURA til en konference med fokus på fælles opkvalificering og uddannelse, og der er pt. 70 frivillige LGBT+ personer tilknyttet AURA fællesskaber i hele landet. En kommunal bevilling i Aarhus vil gå til husleje, frivilligpleje, arrangementsmidler og tilskud til projektledelse i LGBT+ Danmark (angivet som driftstilskud). AURA fællesskaberne i Jylland og på Fyn ledes fra LGBT+ Danmarks kontor i Aarhus.</p>	<p>75.000 kr. (Årligt)</p>	<p>MSB</p>

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<p>Transit er et gruppesamtaleforløb for unge mellem 15 og 24 år, der har overvejelser om køn eller kønsidentitet. Alle kendte befolkningsundersøgelser peger på at andelen af transkønnede er 0,5-1% af befolkningen, hvilket for Aarhus Kommune ville være o. 1700-3500 personer. Forløbet er både for unge, der lige er begyndt at tænke over deres kønsidentitet og unge, der længe har følt sig afklaret. Forløbet varer 8 uger med et ugentligt møde mellem op til 11 deltagere og 2 gruppeledere. Gruppelederne fører de unge gennem en række emner, der giver dem plads til at få sat ord på deres oplevelser, følelser og tanker om deres kønsidentitet. Derudover giver forløbet deltagerne mulighed for at spejle sig i andre, der går med lignende tanker. Det er LGBT+ Danmark, der uddanner, understøtter og superviserer gruppelederne. TRANSIT projektledes pt. fra LGBT+ Danmarks kontor i København, hvorfor der forventes større omkostninger til understøttelse end til AURA. Der lægges i budgetønsket op til to årlige Transit-forløb. Det anbefales, at kommunen over tid opskalerer til tre årlige forløb grundet kommunens størrelse. I København og Frederiksberg kommune tilsammen tilbydes pt. 6 årlige forløb, hvortil der er lang venteliste.</p>	<p><b>135.000</b> <b>(Årligt)</b></p>	<p><b>MSB</b></p>

## VIDEN OG INKLUDERENDE SPROG I DAG', UNDERVISNINGS- OG FRITIDSTILBUD

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kompetenceløft af pædagogisk personale i forhold til seksualundervisning i folkeskolen</b></li> </ul> <p>I Aarhus Kommune findes allerede en lang række indsatser og tilbud, der understøtter seksualundervisningen i folkeskolen. Der er imidlertid et behov for at øge fokus på, at lærerne har de rette kompetencer til at undervise heri. Opkvalificering af seksualundervisningen i folkeskolerne vil derfor bero på kompetenceløft af lærerne.</p> <p>Et kompetenceløft kan eksempelvis ske inden for rammerne af en ny national indsats vedr. kompetenceudviklingsforløb og udvikling af netværk for lærere og ressourcepersoner, som udbydes i 2023. Indsatsen faciliteres af De nationale Centre for Undervisningsmidler (CFU) og eksterne parter som Sex &amp; Samfund og Børns Vilkår. <b>Se <a href="http://www.ssfkompas.dk">www.ssfkompas.dk</a></b></p> <p>Det er også en mulighed at tilkøbe kompetenceudvikling af lærerne f.eks. ved Sex &amp; Samfund eller LGBT+ Huset.</p>	<p><b>750.000 KR. (Samlet)</b></p>	<p><b>MBU</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tilbud om information og oplæg til forældre om køn og seksualitet</b></li> </ul> <p>Viden og anerkendelse af diversitet i køn og seksualitet på skolefronten kan ikke stå alene. LGBT+-børn og unge har også brug for, at deres forældre er støttende, når barnet åbner op om sin identitet. Det vil derfor være gavnligt, hvis folkeskoler og dagtilbud kan tilbyde oplæg om køn og seksualitet. Information og oplæg kan udvikles i samarbejde med LGBT+organisationer og gennemføres af LGBT+ Huset. Dette kan tilbydes både fysisk og digitalt.</p>	<p><b>150.000 KR. (Etårigt)</b></p>	<p><b>MBU</b></p>

## TRYGHED

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tilbud om forløb for restauratører, dørmænd og politi om diskrimination i by- og nattelivet</b></li> </ul> <p>Erfaringer fra andre Rainbow Cities viser, at et integreret samarbejde mellem politi, dørmænd og kommune kan være med til at skabe et tryggere by- og natteliv. Det kan være gennem undervisning eller andre forløb med politiet og dørmænd omkring mangfoldighed og diskrimination herunder LGBT+ problematikker og kommunikation med minoriteter. Aarhus Kommune går i dialog med Østjyllands Politi, restauratørnetværket og Sex og Samfund om forskellige muligheder for tilbud i form af undervisning eller andet mere sammenhængende forløb på området</p> <p>Der arbejdes i den forbindelse også på, at Aarhus og andre byer kan tilbyde en frivillig ordning, hvor forretninger og restaurationer får et regnbuemærke eller lignende, de kan sætte i vinduet eller på deres hjemmeside. Mærket signalerer, at alle er velkomne. Mærket kan udvide virksomhedens kundekreds, gavne rekruttering og være et visuelt greb, der hjælper Aarhus med at brande sig som mangfoldig by.</p>	<p><b>300.000 KR.</b> <b>(Engangsudgift)</b></p>	<p><b>BA</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Safer space for minoritets-etniske LGBT+ personer</b></li> </ul> <p>LGBT+personer med anden etnisk baggrund end dansk er særlig udsatte i bylivet. Foreningen Sabaah arbejder allerede med rådgivning og etablering af netværksgrupper for etniske LGBT+personer i hele regionen. Der er stor søgning til disse aktiviteter. Derudover er LGBT Asylum, som rådgiver LGBT+ flygtninge i Danmark, der har fået asyl.</p> <p>I samarbejde mellem Sabaah og LGBT+ HUSET afsøger Aarhus Kommune muligheden for udbygning af og kapacitetsopbygning af safer spaces for minoritets-etniske LGBT+personer.</p>	<p><b>200.000 KR.</b> <b>(Årligt)</b></p>	<p><b>MSB</b></p>

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<p><b>Støtte til Aarhus-afdeling af LGBT Asylum</b></p> <p>LGBT Asylum samarbejder i dag med bl.a. flygtningecenter Jelling og Aarhus Kommune, når der kommer flygtninge med LGBT+ baggrund. De har ingen lokaler i Aarhus, men LGBT Asylum vil gerne være mere synlige i Aarhus. LGBT Asylum er obs på at få flygtninge med LGBT+ baggrund til Aarhus, da erfaringer viser, at flygtninge med LGBT+ baggrund har bedre trivsel, når der er et netværk for ligesindede i samme område.</p>	<p><b>200.000 KR.</b> <b>(Årligt)</b></p>	<p><b>MSB</b></p>

## SYNLIGHED OG ET MANGFOLDIGT BYRUM

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Styrkelse af Aarhus Pride</b></li> </ul> <p>Aarhus Pride har nu eksisteret i 12 år i Aarhus. Priden er en årlig hyldest til mangfoldigheden i Aarhus i slutningen af juni måned og er en parade igennem byen for alle interesserede. Priden er 100 % frivillig, men får økonomisk støtte fra Aarhus Kommune og flere sponsorer. Efter Corona-årene uden Pride og med sidste års lokation af festen på Pier 3 er Priden særlig økonomisk udfordret.</p> <p>Aarhus Kommune går i dialog med Aarhus Pride og øvrige relevante aktører for at sandsynliggøre en fortsat udvikling og drift af Aarhus Pride.</p> <p>Internt kan Aarhus Kommune støtte Priden, ved at opfordre alle Magistratsafdelinger i Aarhus til at gennemføre lokale mangfoldighedsarrangementer.</p>	<p>200.000 KR. (Årligt)</p>	<p>MKB</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Deltage aktivt i den internationale dag mod homo-, bi-, og transfobi (Idahobit)</b></li> </ul> <p>Den 17. maj er den internationale dag mod homo-, bi og transfobi (Idahobit). Det undersøges, om Aarhus Kommune i samarbejdet med kulturlivet og interesserede parter, kan indgå i arbejdet med at skabe synlighed på forebyggelse af diskrimination og hadtale i regi af Idahobit.</p>	<p>100.000 KR. (Årligt)</p>	<p>MKB OG BA</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Øget LGBT+ synlighed i byrummet fx via LGBT+kunst, kampagner (antidiskrimination) og debatter og teaterstykker</b></li> </ul> <p>Forskning viser, at mere synlighed af en bestemt borgergruppe fører til mere accept (7). Det skal undersøges, hvordan der kan skabes finansiering til kunst, teaterstykker, samtalsaloner mv. med eller af LGBT+ personer.</p> <p>VIA, LGBT+ Huset og Aarhus Kommune arbejder med at udvikle et eller flere projekter, der skal skabe synlighed i bylivet om LGBT+temaet også i forlængelse af LGBT+ politikens vedtagelse. Der er tale om projektet: "Workinglab LGBT+", som bygger på erfaringer fra andre Rainbow Cities.</p>	<p>200.000 KR. (Årligt)</p>	<p>MKB OG BA</p>

## SYNLIGHED OG ET MANGFOLDIGT BYRUM

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Toiletter og omklædningsrum</b></li> </ul> <p>Ved ny-anlæg og renovering af kommunale bygninger indrettes toiletter og omklædningsrum uden markering af køn. I forhold til de nuværende toiletter og omklædningsrum kan Aarhus Kommune ændre de nuværende faciliteter. Eventuelt ved at fjerne kønsangivende skiltning eller dele deraf. F.eks. ved at fjerne ordet dame eller herre foran toilet eller ved at angive, at det er et toilet med puslefaciliteter eller toilet med pissoir.</p>	Uafklkaret	MTM
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Øget synlighed og tilgængelighed til LGBT+HUSET</b></li> </ul> <p>ILGBT+ HUSET har, som paraply for interesserede LGBT+foreninger, i dag til huse centralt på 3. sal i FO-byen. Lokalerne er gode men svært tilgængelige. HUSETS centrale og diskrete beliggenhed giver mulighed for at man anonymt eller relativt uset at henvende sig til HUSET. Når LGBT+ HUSET skal have mulighed for at række ud og blive mere synligt i byrummet i Aarhus, skal det være tilgængeligt fra gadeniveau. Samtidig bør der stadig være mulighed for uset at kunne henvende sig til HUSET, evt. fra en bagindgang.</p> <p>Det skal understøttes, at LGBT+ HUSET får andre og mere synlige og tilgængelige lokaler i det centrale Aarhus.</p>	<p><b>300.000 KR. til etablering</b></p> <p><b>200.000 KR. til drift /årligt</b></p>	MKB
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Etablering af LGBT+ netværk på arbejdspladser</b></li> </ul> <p>I større virksomheder som Nordea, Danske Bank og Vestas er der på tværs af organisationen med succes etableret et netværk for LGBT+ personer. Det er både af hensyn til inklusion af LGBT+ personer i virksomheden i det hele taget – og af hensyn til forretningen. Erfaringerne herfra kan bruges både i private og offentlige organisationer.</p> <p>Med inspiration herfra kan Aarhus Kommune som den første offentlige arbejdsplads etablere et LGBT+ netværk i løbet af 2023 eller 2024. Materiale og netværk bliver stillet til rådighed for andre virksomheder og organisationer i Aarhus, der ønsker at lave noget lignende.</p>	75.000 KR. (Engangsudgift)	BA



## MØDET MELLEMM BORGERE OG AARHUS KOMMUNE

INITIATIV	ANSLÅET BELØB	ANSVARLIG
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Efteruddannelse af alle borgernære offentligt ansatte i, hvordan man tiltaler og møder LGBT+borgere</b></li> </ul> <p>Medarbejdere i Aarhus Kommune skal være klædt på til at møde borgere og brugere med LGBT+baggrund. Flere ansatte i borgernære funktioner i Aarhus Kommune har gennem de involverende aktiviteter i forbindelse med politikens tilblivelse efterspurgt viden om borgere med LGBT+baggrund. Derfor tilbydes alle medarbejdere med borgerkontakt et vidensoplæg om LGBT+området for at ruste medarbejdere til at møde og kommunikere med LGBT+borgere. Indsatsen inkluderer alle borgernære ansatte, herunder pædagoger, lærere, sundhedsassistenter, sagsbehandlere i jobcentret mv.</p> <p>Der udvikles let og tilgængeligt materiale, som den lokale ledelse og medarbejdere vil kunne anvende f.eks. med inspiration i Københavns Kommunes vejledning i et kønsinkluderende sprog fra 2022.</p>	<p>500.000 kr. årligt i tre år</p>	<p>Alle afdelinger</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Uddannelse af LGBT+kontaktperson i Aarhus Kommune</b></li> </ul> <p>Ikke alle spørgsmål og udfordringer er nødvendigvis besvarede gennem et enkelt uddannelsesforløb eller vidensoplæg. Det vil derfor være gavnligt, hvis der uddannes en LGBT+kontaktperson, som kan findes blandt de i forvejen ansatte i Aarhus Kommune eller hos en LGBT+forening. Denne person vil kunne kontaktes af alle medarbejdere i kommunen for sparring og supervision.</p> <p>Personen bør i forvejen have viden på området og skal kunne frikøbes fra sine nuværende opgaver, når vedkommende bestilles til sparring. Det er underordnet, hvilken afdeling, personen kommer fra.</p>	<p>100.000 KR. (Årligt)</p>	<p>BA</p>