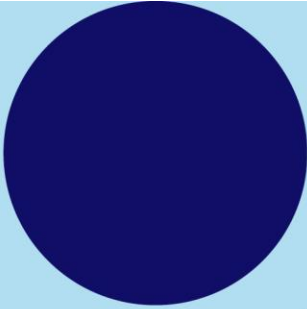




Omstillingsplan for socialområdet 2026



SOCIALE FORHOLD
OG BESKÆFTIGELSE
Aarhus Kommune

Fortsættelse af forbrugs- og ansættelsesstop i Sociale Forhold og Beskæftigelse**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Som et akut, økonomisk styringsgreb har Sociale Forhold og Beskæftigelse i en længere periode periodevis arbejdet med midlertidige forbrugs- og ansættelsesstop i forskellige dele af organisationen. Det første forbrugs- og ansættelsesstop blev indført i 2024 og senest blev der indført et stop for forbrug og ansættelser på de specialiserede børn- og ungeområder samt et kvalificeret ansættelsesstop bredt i organisationen i juni 2025, som stadig er i effekt. Fortsættelsen af forbrugs- og ansættelsesstoppet ind i 2026 vil derfor være tredje år i streg, hvor sådan et håndtag anvendes.

Forbrugs- og ansættelsesstoppet bidrager med at fastholde et økonomisk fokus, men det rummer også en balancegang mellem økonomi på den ene side og medarbejdernes arbejdsvilkår og borgernes retssikkerhed på den anden side. Erfaringer fra tidligere år har vist, at et forbrugs- og ansættelsesstop stiller krav til, hvordan vi samtidig sikrer en stabil drift, et sundt arbejdsmiljø og borgernes retssikkerhed i sagsbehandlingen. Dette blev illustreret ved, at der i 2025 blev udstedt en række påbud på området for børn og familier ift. arbejdsmiljøudfordringer og rejst spørgsmål om mulige konsekvenser for borgernes retssikkerhed af Ankestyrelsen.

Under de nuværende økonomiske rammer er det dog fortsat nødvendigt at prioritere. Forbrugs- og ansættelsesstoppet bør derfor fortsætte i 2026. Det betyder, at ressourcerne fortsat vil blive søgt brugt der, hvor det har størst betydning for driften, retssikkerheden og borgernes behov, mens andre opgaver fortsat stoppes i en periode – også selvom de har faglig værdi.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Fortsættelsen af forbrugs- og ansættelsesstoppet skal ses i sammenhæng med den samlede udmøntning af de reduktionskrav, der følger af både beskæftigelsesreformen, omstillingsplanen, den videre udmøntning af de kommunale og statslige pålagte administrative besparelser fra budget 2024 samt evt. fremtidige krav ifm. fællesbidraget.

Det er ikke muligt at opgøre et særskilt provenu knyttet til tiltaget, da tiltaget fungerer som et greb i en situation, hvor de førnævnte parallelle forandringer presser organisationens økonomi og kapacitet samtidig.



Ny organisering af Sociale Forhold og Beskæftigelse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Forudsætningerne og rammerne for arbejdet i Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) er under forandring. Flere borgere har behov for en social indsats. Derudover vil beskæftigelsesreformen ændre rammerne for den fremtidige beskæftigelsesindsats betydeligt. Forandringen gør det nødvendigt at foretage et samlet eftersyn af MSB's organisering.

På den baggrund foreslås en omfattende ændring af MSB's organisering, som skal ruste MSB bedre til fremtiden og bringe økonomien tættere på balance. Ændringen skal bidrage til at sikre, at organisationen arbejder enklere, mere sammenhængende og med mindst mulig friktion for både borgere, virksomheder og medarbejdere. Ændringen giver en mere smidig organisation, hvor indgange og snitflader er tydeligere for borgere, virksomheder og medarbejdere. Arbejdsgange skal forsimples, sagsbehandling skal forenkles og unødvendige mellemled skal undgås. Samtidig skal ændringen bidrage til at optimere ressourcudnyttelse, skabe mest mulig værdi for borgerne og give den enkelte mere handlekraft i sit eget liv.

Den nye organisering foreslås samlet i 6 forvaltningsområder fra de nuværende 6 driftsområder og 4 stabsområder. I den sammenhæng afskaffes det nuværende ledelseslag for drifts- og stabschefer. Der gennemføres derudover en samling af administrative enheder, både de centrale funktioner og de decentrale administrative støttefunktioner. Samlingen forventes at give et betydeligt besparelspotentiale ved at reducere dobbeltfunktioner, udrulle flere standardisere opgaveløsningerne og mere fælles ledelse. Som led i implementeringen vil der ligeledes blive besluttet en række administrative opgaver, som ikke skal udføres fremadrettet.

Den nye organisering skal implementeres fra 1. august 2026. Det giver forventeligt en overgangsfase, hvor ændringerne muligvis vil påvirke borgerne og virksomhedernes indgang til MSB og før besparelserne kan effektueres. På sigt er ambitionen, at borgere og virksomheder vil opleve en mere tilgængelig og enkel organisation.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026, 2027 og 2028

Den nye organisering af MSB indebærer en forenkling af organiseringen, som samlet set frigør 36,9 mio. kr., når ændringerne er fuldt indfaset og nogle af midlerne er blevet reinvesteret i bl.a. digitalisering, kompetenceudvikling mv.

Omorganiseringen giver en bruttobesparelse på i alt 42,9 mio. kr. Heraf anvendes 21,7 mio. kr. i omstillingsplanen til at håndtere noget af socialområdet økonomiske ubalance samt til udmøntning af dele af de administrative besparelser i forlængelse af beskæftigelsesreformen.

Derudover indgår 15,2 mio. kr. af besparelserne for omorganiseringen i håndteringen af de allerede vedtagne statslige og kommunale administrative besparelser for perioden 2027-2029, som blev besluttet ifm. budget 2024.

Slutteligt omprioriteres 6 mio. kr. til reinvesteringer, herunder blandt andet digitalisering og kompetenceudvikling.



Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	2028	Kan-opgave (ja/nej)
Andel til beskæftigelsesreform	0	-7.900	-12.500	Ja
Andel til omstillingsplan på socialområdet	0	-6.400	-9.200	
Håndtering af fremtidige administrative besparelser i perioden 2027-2029	0	-10.600	-15.200	
Omprioritering til reinvesteringer	0	-4.200	-6.000	
Investeringer i digitalisering, kompetenceudvikling mv.	0	4.200	6.000	
Nettoændring af organisationsændring	0	-24.900	-36.900	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-41	-59	

Note: Personaleændringer er et skøn baseret på standardsatser for udgifter til medarbejdere. Skønnet er ikke udtryk for en endelig opgørelse, og det endelige omfang afhænger af den konkrete udmøntning.

Sektor: 1.20

Budget for området: I 2025 var forbruget til administrative medarbejdere ca. 360 mio. kr.

Besparelse i %: 10,3%



Omlægning af opgaveløsning i Familiecentret

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

I Familiecentret håndteres opgaven med koordinerende rådgivning i forhold til § 109 og § 110 i Serviceloven (midlertidige ophold i tilfælde af vold eller særlige sociale problemer) af to medarbejdere. Det er en sårbar løsning, da viden på området i dag derfor er samlet hos få personer i organisationen. Det kan stille Familiecentret i en sårbar situation ved sygdom eller jobskifte. Det foreslås derfor, at opgaven forankres hos en større udvalgt gruppe medarbejdere i Familiecentret, så viden på området er placeret hos flere medarbejdere og dermed gør organisationen mindre sårbar. Ændringen vil ikke umiddelbart have konsekvenser for borgerne, men indebærer en effektivisering, hvor gruppen af medarbejdere varetager opgaven med koordinerende rådgivning som en del af deres eksisterende opgaveportefølje.

Samtidig foreslås en omlægning af visitationen i Børn, Familier og Fællesskaber (BFF). Ved at lave en fælles visitation til alle indsatser i BFF skabes der et større overblik over ressourcer på tværs af indsatser, ligesom der sikres et mere ensartet serviceniveau for, hvad familier tilbydes af indsatser i omfang og tid.

Derudover vil åbningstiden i Familiecentret om torsdagen blive forkortet med 30 minutter, så åbningstiden er 8.30-17.00 i stedet for 8.30 -17.30. Det vil betyde, at borgerne har en smule kortere tid at henvende sig til Familiecentret i om torsdagen.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Via effektivisering af opgaveløsningen vedrørende den koordinerende rådgivning og visitation kan der reduceres i alt to stillinger i Familiecentret. Kortere åbningstid i Familiecentret om torsdagen vil medføre lavere udgifter til overtidstillæg til medarbejderne.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Omlægning af koordinerende rådgivning	-150	-600	Nej
Omlægning af visitation	-150	-600	Nej
Åbningstid på Familiecentret forkortes	-135	-180	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-435	-1.380	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,7	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 138,4 mio. kr. (Beløb angiver budget for Familiecentrets konto 6)

Besparelse i %: 1%



Opgavefællesskaber for administrative medarbejdere og konsulenter**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Børn, Familier og Fællesskaber har igangsat en proces, hvor der arbejdes i opgavefællesskaber på det administrative område på tværs af driftsområdet. Der er konkret lavet opgavefællesskaber på de opgaver, der vedrører løn og personale. Ved samling af flere opgaver og mere opgaveløsning på tværs, kan flere opgaver i driftsområdet løses af færre medarbejdere, herunder på det administrative område og i visitationerne. Med dette forslag vil den igangsatte proces fortsætte, og der vil blive etableret opgavefællesskaber i forhold til arbejdstidsplanlægning, digitalisering, understøttelse af arbejdet med kvalitetsudvikling, personaleudvikling, arbejdsmiljø samt håndtering af og opfølgning på tilsynsbesøg.

Etableringen af opgavefællesskaber vil være en ændring af de hidtidige arbejdsgange og rutiner i de tre centre i Børn, Familier og Fællesskaber og vil kræve en omstillingsperiode. Det er dog vurderingen, at det på sigt vil betyde en mere effektiv opgaveløsning.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved at lave opgavefællesskaber vurderes det, at opgaveløsningen bliver mere effektiv, hvilket kan medføre en samlet reduktion på syv medarbejdere på det administrative område og konsulenter.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Opgavefællesskaber for administrative medarbejdere og konsulenter	-1.050	-4.200	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.050	-4.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-2	-7	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 138,4 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Familiecentret konto 6)

Besparelse i %: 3%



Opstramning af procedure på samråd og visitationsudvalg**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) ønsker med dette forslag at opstramme proceduren på samråd og i visitationsudvalget, så der arbejdes mere systematisk og med kortere og mere præcise indstillinger. Derudover skal der være et øget fokus på at nedbringe antallet af eksterne placeringer. Dette skal blandt andet ske ved, at BFF sikrer en bredere godkendelse af eksisterende interne pladser, så de kan bruges af flere målgrupper. Det vil betyde, at pladserne kan bruges mere fleksibelt og understøtte en bedre udnyttelse af kapaciteten.

Med forslaget kan flere børn blive i deres nærmiljø i Aarhus under anbringelse.

Forslaget indebærer ikke en serviceforringelse for borgerne eller bortskaffelse af kan-opgaver.

Med forslaget vil en større del af økonomien anvendes på interne tilbud i et forsøg på at nedbringe udgiften. Som konsekvens af forslaget skal BFF dog rumme flere problemstillinger og dermed dygtiggøre sig på flere områder. Det stiller krav til opkvalificering af medarbejdere og kan betyde, at kvalitet i opgaveløsningen ændres.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Opstramning af procedure på samråd og i visitationsudvalg forventes at medføre en besparelse på 1,0 mio. kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Opstramning af procedure på samråd og visitationsudvalg	-500	-1.000	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-500	-1.000	
Personaleændringer (fuldtidsstilling)	-	-	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 93,5 mio. kr. (Beløbet angiver døgnbudget i Familiecentret)

Besparelse i %: 1,1%



Reduktion af på ledelsesunderstøttelse på døgnområdet i Børnecentret**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Med dette forslag vil der blive reduceret i ledelsesunderstøttelsen på Børnecentrets døgnområde. Der vil blive sparet på timerne til koordinatorfunktionen svarende til 37 timer om ugen.

Det vurderes, at reduktionen umiddelbart ikke vil få konsekvenser for børn og familier.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Reduktionen svarende til 1 årsværk findes mellem de understøttende funktioner, som er på Børnecenterets døgnområde.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af på ledelsesunderstøttelse på døgnområdet i Børnecentret	-198	-600	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-198	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,33	-1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 4,5 mio. kr.

Besparelse i %: 13,4%



Reduktion af lederstillinger i Børn, Familier og Fællesskaber**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Med forslag om lukning af tilbud, nedskalering af indsatser, sammenlægninger mv., jf. omstillingsplanen, vil der – hvis forslagene effektueres - fremadrettet være behov for færre medarbejdere og dermed behov for færre afdelingsledere i de tre centre i Børn, Familier og Fællesskaber (BFF).

Der foreslås derfor at reducere antallet af lederstillinger i BFF. Forslaget indebærer ikke en ændring idet gennemsnitlige lederspænd (antal medarbejdere pr. leder), da det er en konsekvens af de samlede forslags reduktion af antallet af medarbejdere.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med reduktionen af lederstillinger i BFF frigøres en besparelse på 1,5 mio. kr. svarende til en reduktion på 2 årsværk.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af lederstillinger	-1.500	-1.500	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.500	-1.500	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-2	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 138,4 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Familiecentrets konto 6)

Besparelse i %: 1%



Tilpasset ledelse**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Der ses på den samlede ledelsesopgave i Voksne, Job og Handicap med henblik på at reducere i mængden af ledelse. Konkret afsøges muligheder for at afdelingslederstillinger med små ledelsesspænd lægges sammen eller tænkes sammen med etablering af nye tilbud.

Forslaget vil få betydning for de berørte afdelingslederes tid til at bedrive ledelse tæt på medarbejderne, herunder give sparring, drive faglig udvikling og tværgående opgaver. Det vurderes dog, at der på tværs af driftsområdet er mulighed for at tilpasse ledelsesopgaver, så de fortsat er i overensstemmelse med anbefalinger for ledelsesspænd.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget indebærer varig nedjustering af 1,5 afdelingslederstilling fra 2026 og frem. Forslaget vil medføre lavere takster og deraf reducerede indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion i afdelingslederstilling	-500	-1.000	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	70	140	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-430	-860	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,75	-1,5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 37 mio. kr.

Besparelse i %: 4%



Ensartet niveau for kompetenceudvikling

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Hvert driftsområde i Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har midler prioriteret til kompetenceudvikling for driftsområdets medarbejdere. Midlerne anvendes til kurser, uddannelse, temadage og lignende. Der er ikke tale om midler til supervision.

Niveauet af midlerne til kompetenceudvikling per medarbejder er i dag uensartet på tværs af driftsområderne, hvilket beror på historiske fordelinger og prioriteringer. Derfor foreslås det, at der indføres et maksimum beløb per medarbejder til kompetenceudvikling. Det vil bidrage til mere ensartede vilkår på tværs af driftsområderne samt frigive et besparelspotentiale.

Med forslaget indføres et maksimalt gennemsnitligt forbrug per medarbejder per år på 2.500 kr. Driftsområderne kan frit disponere over midlerne herunder vælge et lavere niveau eller prioritere midlerne forskelligt mellem centre og indsatser.

Udover de kompetencemidler, der ligger decentralt i driftsområderne, er der også centrale midler prioriteret til fælles kompetenceudviklingsaktiviteter på tværs af MSB. Derudover kan driftsområderne have yderligere finansiering til kompetenceudvikling gennem pulje- eller projektmidler samt via politisk prioriterede midler til specifikke kompetenceindsatser.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med indførslen af det ensartede niveau for kompetenceudvikling indfris et besparelspotentiale på 1.860 t. kr. årligt. Besparelsen beror på en forbrugsreduktion i driftsområderne Børn Familier og Fællesskaber og Job Udsatte og Socialpsykiatri samt at forbruget i øvrige driftsområder forbliver på nuværende niveau.

Besparelsen vil medføre lavere takster og dermed reducerede indtægter fra salg af pladser.

Der er tale om en varig besparelse.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Ensartet niveau for kompetenceudvikling	-1.650	-1.860	Nej
Reduceret pladssalgsindtægter	70	90	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.580	-1.770	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 5,5 mio. kr.

Besparelse i %: 34%



Reduktion af udgifter til Åben Dialog

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Job, Udsatte og Socialpsykiatri driver tilbud til borgere med psykisk sygdom, hjemløshed, social udsathed og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Mange har traumer og svækkede netværk.

Åben Dialog er en netværks- og helhedsorienteret tilgang, der i flere år har skabt dokumenteret værdi. Åben Dialog styrker borgerens rolle som aktiv beslutningstager, mobiliserer netværket og sikrer koordinerede indsatser på tværs af fx region og kommune.

Erfaringer fra udlandet, Danmark og Aarhus viser, at Åben Dialog hjælper borgere til mere stabilitet og mindsker behovet for indgribende indsatser som længerevarende ophold på bosteder og indlæggelser. Medarbejdere oplever samtidig klarere samarbejde og færre konflikter, fordi borger, netværk og fagfolk arbejder tættere sammen.

I Job, Udsatte og Socialpsykiatri er Åben Dialog implementeret gennem målrettet kompetenceudvikling og praksislæring. Da tilgangen ikke er lovpligtig, foreslås en reduktion på 350 t.kr. årligt fra 2026.

Besparelsen vil markant reducere udrulningen af Åben Dialog. Over tid vil manglende vedligeholdelse af kompetencer føre til aflæring, hvilket forventes at medføre:

- længere og mere ustabile borgerforløb
- lavere effekt i recovery og rehabilitering
- svækket brobygning til job og uddannelse
- dårligere arbejdsmiljø og øget belastning

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget medfører en varig besparelse.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse på Åben Dialog i Job, Udsatte og Socialpsykiatri	-350	-350	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-350	-350	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 418 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Job, Udsatte og Socialpsykiatri)

Besparelse i %: 0,08 %



Hjemtagelse af behandling af selvskade og spiseforstyrrelse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) køber i dag behandling af selvskade og spiseforstyrrelse hos eksterne leverandører, idet der ikke findes interne tilbud til målgruppen i Aarhus Kommune.

Der ses en stigende efterspørgsel på tilbud til selvskade og spiseforstyrrelse ligesom der opleves stigende priser på de eksterne tilbud, som BFF køber hos.

Det vurderes, at der er mulighed for at lave en betydelig besparelse ved at hjemtage behandlingen af selvskade og spiseforstyrrelse. Forslaget indebærer således ikke en serviceforringelse eller bortskaffelse af kan-opgaver, men bidrager til at holde økonomien internt og herigennem nedbringe udgiften.

Udgiften til køb af behandling af selvskade er næsten fordoblet mellem 2022 og 2025. I 2025 har BFF pr. november købt behandling hos tilbuddet FoSS under Holmstrupgård til 30 børn. Et FoSS-forløb koster aktuelt 26.220–29.550 kr. pr. borger pr. måned. Ved hjemtagelse af behandlingen vil den samlede årlige udgift for det samme antal borgere være ca. 2,25 mio. kr. Beløbet omfatter løn til tre medarbejdere, supervision/kompetenceudvikling samt øvrige driftsudgifter.

Det bemærkes, at der i den indledende fase er behov for, at BFF etablerer sig og tilegner sig viden, hvilket i starten kan betyde en anden kvalitet på området for barnet og familien. Over tid vil forslaget forventeligt ikke påvirke den kvalitet, som familierne oplever.

Interne tilbud kan eventuelt iværksættes i samarbejde med Center for Trivsel, der netop har igangsat en proces ift. at opkvalificere medarbejdere til at håndtere børn og unge med tanker om selvskade og forstyrret spisning.

Derudover kan der eventuelt samarbejdes med Unge, Job og Uddannelse om hjemtagelse af behandling af selvskade og spiseforstyrrelse og om udvikling af nye tilbud.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med hjemtagelse af behandling af selvskade og spiseforstyrrelse frigøres en besparelse på 3,0 mio. kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Hjemtagelse af behandling af selvskade og spiseforstyrrelse	0	-3.000	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-3.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 395 mio. kr.

Besparelse i %: 0,76%



Etablering af beskæftigelses- og aktivitetstilbud til unge med autismespektrumforstyrrelser

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse køber i dag eksterne beskæftigelses- og aktivitetstilbud efter serviceloven §§ 103 og 104 til målgruppen af unge mellem 18 og 29 år med normal begavelse og autismespektrumforstyrrelser. Der er i dag ikke egnede interne tilbud til målgruppen.

Det vurderes, at der i forlængelse af eksisterende indsatser til borgere med autismespektrumforstyrrelser, f.eks. Aarhus Kommunes Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse (STU) eller andre autismetilbud, kan etableres et beskæftigelses- og aktivitetstilbud til målgruppen. Det vurderes, at der er behov for at etablere 8 til 10 pladser. Driften af eget beskæftigelses- og aktivitetstilbud til målgruppen muliggør samtænkning med andre støtteindsatser, som målgruppen får.

Dagstaksterne på de eksterne tilbud er i gennemsnit 424 kr. per dag. Det vurderes, at der kan drives interne pladser til en dagstakt på mellem 247 til 310 kr., hvilket frigiver en besparelse på 375.000 kr. årligt.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med forslaget om at etablere af beskæftigelses- og aktivitetstilbud til unge med autismespektrumforstyrrelser indfries en årlig varig besparelse på 375.000 kr. Besparelsen beror på oprettelse og drift af et beskæftigelses- og aktivitetstilbud med 10 pladser og ansættelse af personale hertil.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Udgifter til eksternt køb	0	-1.400	
Udgifter til internt beskæftigelses- og aktivitetstilbud til unge med autismespektrumforstyrrelser	0	1.025	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-375	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 26,4 mio. kr. (Beløbet angiver udgifterne til eksternt køb af §§ 103 og 104 i det sociale myndighedscenter for unge)

Besparelse i %: 1,4%



Etablering af nyt Ungehus

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Det sociale myndighedsområde for unge (Ungecenter Rådgivning og Visitation) mangler ungehjem i Aarhus Kommune til anbragte unge med sociale og psykiske udfordringer. Det betyder, at de unge må anbringes hos døgntilbud uden for kommunen.

For at sikre at de unge kan opretholde kontakt til familie, uddannelse/job og venner under anbringelsen foreslås det, at der etableres et nyt ungehus efter Barnets Lov §§ 46 og 114. Det vurderes ligeledes, at der kan opnås besparelse ved drift af eget tilbud.

Målgruppen er unge i alderen 15 til 23 år med sociale og psykiske udfordringer, som har behov for rammer og struktur i et hjemligt miljø. Der er identificeret en egnet matrikel (Grønnegade 79) til oprettelsen af tilbuddet, hvor Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) i dag er ved at afvikle et tilbud. Matriklen består af syv 2-værelses lejligheder med eget køkken og bad, medarbejderlejlighed og fælles faciliteter. De unge vil kunne bo to sammen i hver lejlighed, hvilket giver en optimal udnyttelse af matriklen.

MSB driver allerede lignende ungehjem og har solid erfaring med målgruppen, og der kan opnås faglige og økonomiske synergieffekter herimellem.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget har et besparelеспotential på 2,3 mio. kr. årligt. Det bygger på forudsætning om, at der kan opnås en besparelensesgevinst på 500 kr. i døgnet per plads sammenlignet med døgnaksterne på lignende eksterne ungehjem.

Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Det økonomiske potential er afhængigt af oprettelsen af det nye tilbud og kan først indfries, når tilbuddet er etableret og i drift. Derfor forventes det ikke, at forslaget kan indfri en økonomisk gevinst i 2026, da processen omfatter afvikling/flytning af eksisterende tilbud på matriklen herunder renovering, godkendelser af og klargøring til nyt tilbud.

Personaleændringerne beror på en antagelse om, at 60 til 75 pct. af driftsbudgettet til et nyt tilbud vi gå til lønomkostninger. Det konkrete antal ansatte kræver en yderligere kvalificering.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Udgifter til eksterne døgnakster (14 pladser)	0	-13.300	Nej
Udgifter til nyt ungehus (14 pladser)	0	11.000	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-2.300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	11 - 14	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 178 mio. kr. (Beløbet angiver forbrug på det sociale myndighedsområde for unge i 2025 til anbringelsesområdet)

Besparelse i %: 1,3%



Etablering af nyt botilbud/anbringelse til borgere med spiseforstyrrelse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Aarhus Kommune oplever en vækst i målgruppen af unge med sociale og psykiske vanskeligheder, hvor det udmønter sig i spiseforstyrrelser og selvskade. Det skaber et øget behov for specialiserede tilbud til målgruppen i Aarhus Kommune, hvis det skal undgås, at de unge må placeres hos eksterne aktører uden for kommunen.

For at sikre at de unge kan opretholde kontakt til familie, uddannelse/job og venner under behandlingen foreslås det, at der etableres et nyt botilbud til borgere med sociale og psykiske vanskeligheder med særligt speciale indenfor spiseforstyrrelser og selvskade i Aarhus Kommune. Det vurderes ligeledes, at der kan opnås besparelse ved drift af eget tilbud.

Målgruppen for tilbuddet er unge i alderen 15 til 29 år, som har sociale og psykiske vanskeligheder i særlig grad spiseforstyrrelser og selvskade. Der er tale om et midlertidigt botilbud drevet efter servicelovens §107. Der er fundet en egnet matriklen til tilbuddet på Havnegade, hvor Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) pt. driver et projektfiansieret tilbud. Det vurderes, at der kan oprettes et tilbud med 10 pladser på matriklen.

MSB driver allerede et lignende tilbud for samme målgruppe (Windsor), som tjener som inspiration for det nye tilbud. MSB har således erfaring med målgruppen og drift af lignende tilbud.

Etableringen af et nyt tilbud bidrager med positiv økonomisk gevinst, fordi det er muligt at drive tilbuddet mere omkostningseffektivt og derved opnå en billigere pladspris end udgifterne til køb af sammenlignelige pladser på eksterne tilbud.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved oprettelse af et nyt tilbud forventes det, at der kan opnås en årlig økonomisk besparelse på 4,6 mio. kr. Besparelsen opnås via reduceret eksternt køb og er beregnet på baggrund af prisforskellen mellem interne og eksterne tilbud til målgruppen.

Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Det økonomiske potentiale er afhængigt af oprettelsen af det nye tilbud og kan først indfries, når tilbuddet er etableret og i drift. Derfor forventes det ikke, at forslaget kan indfri en økonomisk gevinst i 2026, da processen omfatter afvikling/flytning af eksisterende tilbud på matriklen herunder renovering, godkendelser af og klargøring til nyt tilbud.

Personaleændringerne beror på en antagelse om, at 60 til 75 pct. af driftsbudgettet til et nyt tilbud vil gå til lønomkostninger. Det konkrete antal ansatte kræver en yderligere kvalificering.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Udgift til eksterne tilbud til målgruppen (10 pladser)	-0	-12.600	Nej
Udgifter til nyt tilbud (10 pladser)	-0	8.000	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-0	-4.600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	8-10	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 318 mio. kr. (Beløbet angiver forbrug på det sociale myndighedsområde for unge på midlertidige botilbud §107 i 2025)



Besparelse i %: 1,45%



Fuld effekt af initiativer fra 2025 på ungeområdet**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Der er i løbet af 2025 igangsat en række opbremsningstiltag, som vil få fuld effekt i 2026, hvorfor de medtages i omstillingskataloget.

Der er tale om følgende tiltag:

- Konvertering af lovgivning for dagtilbud på Holmstrupgård (Éngangsbesparelse i 2026)
- Reduktion af kørselsgodtgørelse
- Kollegie til tidligere anbragte
- Etablering af ekstra aflastningspladser (Turbo)

Konvertering af lovgivning for dagtilbud på Holmstrupgård

Ungecenter Rådgivning og Visitation betaler i dag for dagtilbud på "Holmstrupgård" og de tilhørende tilbud "Enggården" og "Folden". Tilbuddene er bevilget som et tilbud under Serviceloven / Barnets Lov af historiske årsager, men har samme indhold som et tilsvarende forløb andre steder under Lov om Aktiv Beskæftigelse.

Med forslaget overgår bevillingen og betalingen fra et dagtilbud under Barnets Lov til en indsats under Lov om Aktiv Beskæftigelse, hvilket giver mulighed for at hjemtage refusion i henhold til reglerne.

Reduktion af kørselsgodtgørelse

Ungecenter Rådgivning og Visitation yder i dag kørselsgodtgørelse til forældrene, der skal besøge et anbragt barn (Barnets Lov § 36). Denne godtgørelse dækker typisk udgifter til kørsel i egen bil. Forslaget indebærer ændring af praksis på området, idet godtgørelsen fremover begrænses til udgiften for billigste offentlige transportmiddel på den konkrete strækning. Forslaget indebærer en reduktion af serviceniveau ift. godtgørelse til forældre med anbragte børn.

Kollegie til tidligere anbragte

Der etableres et kollegium med ca. 12 boliger målrettet unge mellem 18 og 29 år, herunder unge med anbringelsesbaggrund, som har brug for støtte i overgangen til voksenlivet. Kollegiet kombinerer bolig med fleksibel støtte, fællesskab og vejledning om job og uddannelse.

Tiltaget skal forebygge at særligt sårbare unge mister fodfæste efter anbringelse og ender udenfor uddannelse, beskæftigelse og netværk. Mange i målgruppen får ikke hjælp, før problemerne er eskaleret, fx i form af hjemløshed, psykisk mistrivsel eller langvarig ledighed. Kollegiet giver mulighed for tidlig, helhedsorienteret støtte og et fællesskab, som kan styrke trivsel, selvstændighed og livsmestring. Der er en forventning om afledte effekter i form af kortere tid på offentlig forsørgelse, bedre fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse, samt bedre trivsel for de unge. Tiltaget bygger på gode erfaringer fra lignende indsatser i Aarhus, eksempelvis SORAS-kollegiet

Etablering af ekstra aflastningspladser (Turbo)

Der etableres to aflastningspladser som midlertidig indsats for unge, der har behov for kortvarig aflastning – fx i weekender eller ferier. Målgruppen er unge, hvor en fuld anbringelse ikke er nødvendig, men hvor det i perioder er uensigtsmæssigt at være i hjemmet. Det kan være unge, der til daglig bor på efterskole som alternativ til anbringelse, eller unge, hvor hjemmet i en periode er præget af højt konfliktniveau.

Tiltaget gør det muligt at handle hurtigt og fleksibelt i pressede situationer og kan forebygge



både akutte og længerevarende anbringelser. De unge tilbydes et trygt ophold med voksenkontakt og støtte efter behov. Indsatsen kan også understøtte eksisterende løsninger som efterskoleophold. Der arbejdes med en fleksibel støttestruktur, som tilpasses den enkelte.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

De allerede igangsatte initiativer frigiver et besparelspotentiale på 2,6 mio. kr. i 2026 og et varigt potentiale på 1,3 mio. kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Konvertering af lovgivning for dagtilbud på Holmstrupgård	-1.278	0	Nej
Reduktion af kørselsgodtgørelse	-64	-64	
Kollegie til tidligere anbragte	-511	-511	
Etablering af ekstra aflastningspladser (Turbo)	-786	-786	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-2.640	-1.362	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 763 mio. kr. (Beløbet angiver bestillerbudget)

Besparelse i %: 1,04% i 2026 og 0,54% i 2027



Fokuseret indsats på området for pleje og praktisk hjælp (§ 83)

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

I de seneste tre år har udgifterne til pleje og praktisk hjælp efter Servicelovens § 83 været stigende. I 2024 var merforbruget i Rådgivning og Visitation, Voksne (RVV) til § 83 dobbelt så stort som i 2023.

Udviklingen kalder på et øget fokus på området. Der er i RVV pt. tre borgerkonsulenter ansat til at sagsbehandle ansøgninger og foretage opfølgninger på alle borgere, hvor borgeren er under 67 år og samtidig modtager en socialindsats (§§ 85,107,108 og 110) i Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB).

Der opleves et stigende antal ansøgninger til pleje og praktisk hjælp, særligt fra borgere, som modtager bostøtte.

Stikprøver i afregningsdata fra Sundhed og Omsorg (MSO) viser, at RVV betaler for ydelser, som er visiteret af MSO, selvom dette ikke er i henhold til snitfladeaftalen mellem MSO og MSB. Dette kræver en gennemgang af sagerne.

RVV investerer derfor i yderligere en borgerkonsulent, som dels kan medvirke til en sags gennemgang og dels i samarbejde med §85-bostøtte rådgiverne foretage opfølgninger i sagerne. Opfølgningerne vil i først omgang starte med borgere over 30 år, som primært modtager praktisk hjælp eller få timers månedlig bostøtte.

Forslaget vil medføre, at flere borgere får en mere helhedsorienteret indsats efter enten § 83 eller § 85 og borgerne vil dermed opleve færre personer i deres hjem.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Det er forventningen, at dels gennemgangen af sager og dels en fokuseret opfølgning i sagerne vil kunne reducere udgifterne til § 83 med varigt 2,7 mio. kr. årligt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktioner i udgifterne til § 83	-2.660	-2.660	Nej
Investering i borgerkonsulent	610	610	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-2.050	-2.050	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	1	1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 31,2 mio. kr.

Besparelse i %: 6,5 %



Investering i en forhandlingskonsulent i Rådgivning og Visitation Voksne

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

I Rådgivning og Visitation Voksne har der i 2025 været en stigning i antallet af borgere, som har fået et eksternt tilbud, særligt inden for psykiatriområdet.

Rådgivning og Visitation Voksne forslår derfor at investere i en forhandlingskonsulent, som kan understøtte den enkelte rådgiver i forhandlinger med eksterne tilbud, så borgeren får den rigtige støtte til den rigtige pris. Ligeledes skal forhandlingskonsulenten understøtte forhandlinger om taksten hos allerede indskrevne borgere i eksterne tilbud, og herigennem opbygge et kendskab til takstniveauer dels på tværs af borgerne inden for et tilbud, dels på tværs af tilbud.

Forhandlingskonsulenten skal ligeledes indgå i arbejdet med at forhandle mere overordnet med forskellige tilbud og understøtte ledelsen i disse forhandlinger samt, i det omfang at det er en kommunal opgave, være opmærksom på tegn på økonomiske uregelmæssigheder (tegn på hvidvask, voldsomt forhøjede priser på ydelser mv.).

For den enkelte borger vil forslaget ikke have betydning ift. den støtte, der gives. Forslaget vil således kun påvirke den pris, som Aarhus Kommune betaler for pladser på eksterne tilbud.

I Ungecenteret Rådgivning og Visitation har de allerede gode erfaringer med medarbejdere dedikeret til takstforhandling, og der vil blive etableret et tæt samarbejde på tværs, dels i forhold til at trække på disse erfaringer, dels i forhold til samlede forhandlinger med tilbud, som én samlet kommune.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Det forventes, at der løbende kan hentes 10% af udgiften til de borgere, der har fået et eksternt tilbud i 2025, svarende til 3 mio. kr. varigt fra 2027. Da forslaget forventes at reducere udgifterne, vil forslaget indebære reducerede refusionsindtægter for særligt dyre enkeltsager.

Det er forventningen, at det vil være en løbende og vedvarende indsats, da der også er behov for at opjustere eksisterende borgere, når deres behov ændrer sig, og der kaldes på mere støtte.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reducerede udgifter til eksternt køb	-2.250	-3.000	Nej
Udgift til en rådgiver/forhandler	450	600	
Reducerede SDE-refusioner	550	734	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.250	-1.670	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0,75	1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 536 mio. kr.

Besparelse i %: 0,6 %



Investering i en velfærdsteknologisk medarbejder

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

De to myndighedscentre på voksenområdet (Ungecenter Rådgivning og Visitation og Rådgivning og Visitation Voksne) har bevilget tillægsydelse til basistaksten på et botilbud for flere borgere på handicaptilbuddene i Voksne, Job og Handicap.

Det er forventningen, at nogle af disse tillægsydelser kan reduceres ved at investere i og anvende velfærdsteknologiske hjælpemidler. Det kan være hjælpemidler som sensorbaseret overvågning, gps-baserede sikkerhedssystemer samt robot- og automationsløsninger til f.eks. medicinhåndtering. Ligeledes findes der velfærdsteknologiske hjælpemidler, der kan understøtte borgerne i strukturering af deres hverdag samt redskaber, der understøtter borgernes sansestimuli.

De forskellige velfærdsteknologier vil dermed bidrage til at højde den enkeltes trivsel og livsmedstring.

Velfærdsteknologiske løsninger kan samtidig bidrage til at forbedre arbejdsmiljøet og herigenem understøtte et lavere sygefravær.

Det kan dog være vanskeligt for det enkelte tilbud at have kendskab til alle mulighederne. Derfor investeres i en velfærdsteknologisk konsulent, som kan tage rundt på de enkelte botilbud og hjælpe med at afdække de velfærdsteknologiske muligheder for de enkelte borgere.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Det forventes, at forslaget på tværs af de to myndighedscentre kan reducere udgifterne til tillægsydelser med ca. 3,6 mio. kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Udgiftsreduktion i tillægsydelser	-3.680	-3.680	Nej
Investering i velfærdsteknologisk medarbejder	610	610	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-3.070	-3.070	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	1	1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 680 mio. kr. (Beløbet angiver budget for udførercentre i Voksne, Job og Handicap)

Besparelse i %: 0,44 %



Konvertering af køb til unge fra sociallovgivningen til Lov om Aktiv Beskæftigelse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Indenfor det sociale myndighedsområde for unge (Ungecenter Rådgivning og Visitation) købes forløb hos eksterne leverandører efter Barnets Lovs § 32.1.8 til udsatte unge og unge med handicap i alderen 16 til 17 år, med fokus på at træne fremmøde, deltage i undervisning og lignende. Det er indsatser, som i høj grad overlapper med, eller kunne erstattes af beskæftigelsesrettede indsatser. Indsatserne købes hos eksterne aktører såsom 'Special Minds' og 'Exzentriq'.

I stedet for at købe indsatserne efter Barnets Lov konverteres købene og bevilliges via Lov om Aktiv Beskæftigelse. Hvis købene foretages efter Lov om Aktiv Beskæftigelse, kan der opnås refusion på 50% af udgifterne. Forslaget vil ikke påvirke den indsats, som borgeren modtager.

Forslaget er kun muligt at gennemføre i 2026, da den nye hovedlov på beskæftigelsesområdet ophæver muligheden for refusion af vejledning og opkvalificering, samt mentor, for personer i jobafklaringsforløb, og refusion for unge under 18 år.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Der kan ved konverteringen af køb opnås en udgiftsreduktion på 0,5 mio. kr. i 2026. Da forslaget kun kan gennemføres i 2026, er det ligeledes kun i 2026, at der kan opnås besparelse.

Det er en forudsætning, at de unge ikke er omfattet af undervisningspligten.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Konvertering af køb til unge fra sociallovgivningen til LAB	-500	0	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-500	0	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 46,8 mio. kr. (Beløb angiver indsatsbudgettet for støttende indsatser for under 18-årige på det sociale myndighedsområde)

Besparelse i %: 1,07%



Fortsættelse af investering i projekt Forstærket Familiepleje

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Aarhus Kommune har udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede plejefamilier til at matche behovet. For at fastholde plejefamilier og tiltrække nye plejefamilier, har familieplejen i 2025 og 2026 investeret i en række initiativer, herunder netværksgrupper for plejefamilier, mulighed for behandlingsmæssig understøttelse af plejefamilier samt ansættelse af en læringskonsulent til styrkelse af plejebørns skolegang. I alt 1,5 mio. kr. i både 2025 og 2026.

Investeringen viser lovende resultater og er en vigtig del af Familieplejens strategi for at gøre Aarhus Kommune særlig attraktiv for plejefamilier at arbejde sammen med. Det foreslås derfor at forlænge investeringen i yderligere 2 år. Målet er at dække behovet for plejefamilier, som både af faglige og økonomiske årsager ofte udgør en bedre løsning for børn og unge med behov for anbringelse udenfor hjemmet, blandt andet fordi at anbragte børns læring og skolegang understøttes bedre.

Med forslaget forventes det, at Aarhus Kommune kan tiltrække flere plejefamilier, så der kan anbringes flere børn og unge i plejefamilier fremfor på institution. Samtidig forventes det, at der med mere kvalificerede plejefamilier vil være færre sammenbrud i plejefamilieanbringelser, så flere børn kan fastholdes i deres plejefamilie. Dette vil medføre en besparelse, da omkostningerne i forbindelse med anbringelse i plejefamilie er lavere end for anbringelser på institution.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Den økonomiske konsekvens af forslaget vil være en fortsættelse af følgende udgifter:

- Lønudgift til medarbejder og forplejning i forbindelse med iværksættelse af netværksgrupper: 300.000 kr. pr. år.
- Ansættelse af terapeut til behandlingsmæssig understøttelse i plejefamilier: 600.000 kr. pr. år
- Ansættelse af læringskonsulent: 600.000 kr. pr. år

I alt investeres 1,5 mio. kr. i både 2027 og 2028.

Investeringen indbefatter ovenstående udgifter, primært til lønninger. Besparelsen hentes ved reducerede udgifter til anbringelse ved at flere børn og unge anbringes i plejefamilie i Aarhus Kommune, fremfor anbringelse på institution.

I 2027 forventes det, at investeringen hentes hjem, og i slutningen af 2027 følges op på effekterne med henblik på eventuel forlængelse af indsatsen og muligheder for at hente en stigende besparelse de kommende år.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Investering	0	1.500	
Besparelse	0	-1.500	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	0	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 438 mio. kr. (Beløbet angiver bestillerbudget for Familiecentret, som blandt andet dækker udgifter til anbringelse i plejefamilie og på institution).



Besparelse i %: 0



Helhedsorienteret indsats i alle sager, hvor forældre modtager tabt arbejdsfortjeneste grundet skolefravær

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Alt for mange forældre modtager tabt arbejdsfortjeneste uden, at der samtidig også er en familieindsats i samme sag. Forældrene oplever sig alene med deres barns udfordringer og savner en tættere koordinering mellem skole- og socialforvaltning.

Analysen af tabt arbejdsfortjeneste i Aarhus Kommune i 2023 viste, at under 50% modtog en sideløbende indsats. Det kan betyde, at familierne muligvis kunne hjælpes til at forbedre børnenes trivsel og få dem i skole igen.

Det foreslås, at der ved alle bevillinger om tabt arbejdsfortjeneste iværksættes en koordineret indsats for både barn og forældre. Denne indsats skal bestå dels af en helhedsorienteret støtte i familien samtidig med, at der afholdes faste månedlige netværksmøder med Børn og Unge (MBU) med henblik på at sikre, at barnet kan være i den givne ramme i skolen.

Sideløbende gennemgås alle sager, hvor der ikke er igangsat en koordineret indsats i familien, med henblik på at få etableret støtte til at barnet igen kan komme i skole.

Det forudsættes, at der laves en aftale med MBU for at forslaget er bæredygtigt.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget kræver ansættelse af 5 medarbejdere til en helhedsorienteret indsats til alle forældre, der er modtagere af tabt arbejdsfortjeneste uden en sideløbende indsats i enten MSB eller MBU. Det forventes, at en indsats vil være med en økonomisk effekt, der rækker langt ud i fremtiden, da børns skolefravær har store konsekvenser for såvel børnenes trivsel samt kommunens økonomi. I forhold til de indkomne sager forventes der en lille udgift i 2026, fordi der igangsættes en koordineret indsats i stedet for udelukkende at bevilge tabt arbejdsfortjeneste. I forhold til igangværende sager, hvor der allerede er tildelt tabt arbejdsfortjeneste, forventes der ingen besparelse i 2026 grundet opsigelsesvarsel på ydelsen.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse	-1.500	- 12.000	Ja
Besparelse efter 50% statsrefusion	-750	-6.000	
Investering	1.500	3.000	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	750	-3.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	5	5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: Tabt arbejdsfortjeneste ligger under Styrbare overførsler i Familiecenteret. Budgettet hertil er 67,5 mio. kr. inklusiv 50 % statsrefusion på området.

Besparelse i %: 4,4%



Nedsættelse af taskforce med henblik på at fastsætte muligt serviceniveau på diverse indsatser

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Det foreslås, at der nedsættes en taskforce, som skal gennemgå sager i Familiecentret. Formålet er at sikre, at bevillinger er korrekte samt at alle borgere med behov for støtte modtager samme serviceniveau, som fastsættes på diverse indsatser.

Taskforcen består af frikøb af 5 erfarne medarbejdere, som gennem 6 måneder frikøbes fra andet arbejde med henblik på i stedet at gennemgå alle sager og sikre, at borgerne modtager de korrekte indsatser.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved frikøb af 5 erfarne medarbejdere i 6 måneder i 2. halvår 2026 forventes det, at lønnen til de 5 medarbejdere, kan finansieres gennem de besparelser, de finder ved deres gennemgang.

De fundne besparelser og tilpasninger til Aarhus Kommunes serviceniveau vil generere besparelser også i de efterfølgende år, ligesom det vil lægge et mere solidt fundament for et ensartet serviceniveau for nye sager, der kommer til under og efter taskforcens arbejde.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Nedsættelse af taskforce på 5 medarbejdere for 6 måneder	1500	0	Ja
Besparelse	-1500	-3.000	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-3.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 438 mio. kr.

Besparelse i %: 0,68%



Etablering af enkeltmandstilbud

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse køber i dag eksterne solist tilbud til borgere, som grundet massive og sammensatte udfordringer har behov for enkeltmandstilbud. Dette forslag handler om etablering og drift af interne enkeltmandstilbud som erstatning for eksternt køb.

Målgruppen for enkeltmandstilbuddet er borgere med autismespektrumforstyrrelse i kombination med udviklingshæmning, omfattende sansesårbarhed og kompleks udadreagerende adfærd. Målgruppen har behov for enmandsmiljøer, lavstimulerende omgivelser og en intens støtteindsats baseret på 1:1 eller 2:1 personaledekning. Der er tale om en mindre målgruppe, hvor eksterne tilbud har en døgnkost på mellem 12.000-20.000 kr.

Bemanding

Driften af et internt enkeltmandstilbud kræver et stærkt fagligt fundament for medarbejdergruppen, målrettet kompetenceudvikling ift. konflikthåndtering og afværgeteknikker og nærværende ledelse med stort fokus på arbejdsmiljø og faglige rammer. Derudover bør der til tilbuddet være tilknyttet både vagtplanskoordinator og faglig koordinator.

Anlæg og matrikel

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at der kan anvises en egnet matrikel for tilbuddet. Matriklen skal understøtte omfattende afskærmningsbehov gennem enkeltmandsboliger med egen indgang, lave stimuli, robuste materialer og mulighed for total visuel og auditiv afskærmning. Der etableres sansereducerede rum, sikre personaleflugtveje og adgang til store udendørsarealer - gerne udenfor byzonen.

Der er igangsat en proces i forhold til at finde en egnet placering, som enten kan være genanvendelse af eksisterende bygninger eller nybyg.

Økonomi og selvforsyning

Det forventes, at Aarhus kommune kan drive et enkeltmandstilbud omtrent 10 procent billigere, end de eksterne pladser i dag købes for. Det forudsætter, at tilbuddene drives i organisatorisk forbindelse med andre, hvorved der kan opnås synergieffekter på ledelse og administrativ understøttelse.

Anlægsudgifterne afhænger til dels af, hvilken placering der findes egnet. Finansieringen af anlægsudgifterne henvises til Social Forhold og Beskæftigelse og Teknik og Miljøes planlægning af udbygningen af Aarhus Kommunes tilbudsvifte. Anlæg af enkeltmandstilbud vil bidrage positivt til Aarhus Kommunes selvforsyningsstrategi.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved oprettelse af et nyt tilbud forventes der at kunne opnås en årlig besparelse på 3,5 mio. kr. Besparelsen opnås via reduceret eksternt køb og er beregnet på baggrund af prisforskellen mellem interne og eksterne tilbud. Besparelspotentialet kan påvirkes negativt af en reduktion i refusionen for Særligt Dyre Enkeltsager (SDE-refusion).

Det økonomiske potentiale er beregnet på baggrund af den forventede beboere sammensætning. Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Det økonomiske potentiale er afhængigt af oprettelsen af det nye tilbud med 6 pladser og kan først indfries, når tilbuddet er etableret og i drift. Derfor forventes det ikke, at forslaget kan indfri en økonomisk gevinst i 2026 eller 2027, da processen med afdækning af ny matrikel, etablering af nyt tilbud, godkendelser og visitation forventes at tage 1-2 år.



Forslaget er afhængigt af erhvervelse af egnet matrikel og nyetablering eller ombygning af boliger. Ved etablering af servicelovsboliger anslås den kommunale anlægsudgift til at være 1,87 mio. kr. pr. bolig, hvilket finansierer grundkøb og opførelse/ombygning af boligerne. Udgifterne til etablering af 6 enkeltmandsboliger forventes således at være 11,2 mio. kr. I tillæg til enkeltmandstilbuddet etableres der også 6 lærings- og beskæftigelsespladser samme sted. Den kommunale anlægsudgift hertil anslås at være 0,45 mio. kr. pr. plads., svarende til 2,7 mio. kr. for 6 pladser. Anlægsudgifterne i alt udgør dermed 13,9 mio. kr., som forventes fordelt over en 2-årig periode.

Personaleændringerne beror på en antagelse om, at 60-75 procent af driftsbudgettet til et nyt tilbud vil gå til lønomkostninger. Det konkrete antal ansatte kræver en yderligere kvalificering og vil desuden afhænge af beboernes behov.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	2028	Kan-opgave (ja/nej)
Anlæg: Investering i etablering af enkeltmandstilbud (6 pladser)	4.600	9.300	0	Nej
Drift: Investering i drift af enkeltmandstilbud (6 pladser)	0	0	31.400	Nej
Besparelse på eksternt køb	0	0	-34.900	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	0	-3.500	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	31-39	

Sektor: 1.20 Drift og 1.05 Anlæg

Budget for området: Forbrug på det sociale myndighedsområde for unge på midlertidige bo-tilbud §107 i 2025: 318 mio. kr.

Besparelse i %: 1,1%



Omstilling af eksisterende tilbud til døgn og aflastningspladser**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse køber i dag botilbudspladser til et stort antal borgere hos eksterne leverandører.

Aktuelt har vi en begyndende overkapacitet af pladser til borgere med multihandicap. Derfor ønskes det, at seks pladser til borgere med multihandicap omstilles til en anden borgermålgruppe, hvor der er større efterspørgsel på pladser og hvor der i dag købes botilbudspladser hos eksterne leverandører. De kan enten omstilles til døgnpladser eller aflastningspladser.

Det forventes, at Aarhus Kommune kan drive pladserne til en døgntakst, der er ca. 100.000 kr. lavere pr. år end det pladserne i dag købes for eksternt.

Der vil i forbindelse med omstillingen til en ny målgruppe være behov for en ekstra bemanning svarende til en medarbejder.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved omstillingen af seks botilbudspladser forventes det, at der kan opnås en årlig økonomisk besparelse på 0,6 mio. kr. Besparelsen opnås via reduceret eksternt køb. Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Da processen med omstillingen er afhængig af, at der er ledige pladser i det samme hus – enten ved fraflytning eller dødsfald – vil der være en indfasningsperiode på 1-2 år.

Der vil i overgangsperioden være tomme pladser og dermed manglende indtægter.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	2028	Kan-opgave (ja/nej)
Drift af pladser i en overgangsperiode	300	600	0	Nej
Reduktion i udgifter til eksternt køb	0	0	-600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	300	600	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0,5	1	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 536 mio. kr. (Beløbet angiver budget til eksternt køb)

Besparelse i %: 0,1%



Investering i skæve pladser til borgere med plejebenhov

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Det opleves oftere, at borgere med sociale udfordringer, alkoholdemens og/eller aparte adfærd, får brug for pleje og omsorg, som den primære indsats. Behovet hos disse borgere for en pædagogiske indsats er enten meget lille, eller også profiterer borgeren ikke af den.

Disse borgere kan dels være borgere, som tidligere har fået en social indsats, dels borgere som ikke er kendt på socialområdet, men har klaret sig selv.

Disse borgere har vi i Aarhus Kommune ikke pladserne til. De er for plejekrævende til de sociale tilbud, mens deres adfærd ikke kan rummes i egen bolig eller på de eksisterende plejehjem. Der bliver ofte brugt en del fælles (ledelsesmæssige)ressourcer på at afsøge mulighederne internt i kommunen, men som oftest ender det med, at der findes en ekstern løsning.

Det betyder for den enkelte borger, at de skal fraflytte kommune og det måske begrænsede netværk, de har.

De eksterne løsninger er desuden ofte dyre. Vælges eksempelvis en regional løsning kan den koste op til 11.700 kr. i døgn. En plejehjemsplads koster mellem 1.245 kr./døgn og 2.813 kr./døgn

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) foreslår derfor, at der i samarbejde med Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg (MSO) oprettes 12 skæve pladser, hvor den primære indsats er pleje og omsorg. Pladserne kunne enten ligge i tilknytning til eller som en afskærmet del af et demensplejehjem, så den store faglighed fra demensområdet også kan bringes i spil ift. disse borgers udfordringer.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Det forventes, at de 12 skæve plejehjemspladser kan driftes for ca. 9 mio. kr. årligt. Afhængig af den alternative udgift til eksterne tilbud er det forventningen, at der samlet for Aarhus kommune kan ske en besparelse på op mod 12 mio. kr.

Der foreslås, at MSB og MSO deler finansieringen af pladserne, da målgruppen ofte er i gråzonen mellem de to magistratsafdelinger. Det foreslås samtidigt, at der bliver fælles ledelsesmæssig visitation til pladserne i lighed med erfaringerne fra Specialiseret rehabilitering i eget hjem.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Drift af skæve plejehjemspladser (MSB)	0	4.500	Nej
Reducerede udgifter til eksternt køb (MSB)	0	-10.600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-6.100	
Økonomiske konsekvenser for MSO	0	-6.100	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	7,5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 547 mio. kr.

Besparelse i %: 0,1 %



FASTLAND – ny boligløsning til byens hjemløse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Flere hjemløse borgere har brug for en alternativ bolig- og støtteløsning, fordi de eksisterende tilbud ikke altid matcher deres behov. Det betyder unødigt lange ophold på forsorgstilbud (§ 110), hvilket både kan hæmme borgerens udvikling og belaste kommunens økonomi.

Fastland er et nyt boligkoncept for socialt udsatte og hjemløse. Modellen kombinerer egen bolig – typisk små selvstændige boligenheder som *tiny houses* – med fælleshus og tilhørende faciliteter. I alt etableres 8 nye boliger. Ud over boligerne rummer Fastland også understøttede aktiviteter såsom havebrug, dyrehold samt træ- og metalværksteder. Aktiviteterne er tænkt som en del af et aktivt, struktureret og meningsfuldt hverdagsliv, der kan styrke borgernes trivsel og selvstændighed.

Formålet er at give borgerne en stabil base, hvor de kan skabe ro, tage imod støtte efter behov og få mulighed for at indgå i praktiske og fællesskabsorienterede aktiviteter, der hjælper dem videre i eget tempo. Fastland er dermed et reelt alternativ til lange ophold på forsorgstilbud eller til et botilbud, når det ikke er den rette løsning.

Driftsudgiften pr. dag i Fastland ligger lavere end både en plads på et forsorgstilbud og andre sammenlignelige botilbud. Dermed kan etableringen af Fastland skabe en mere effektiv anvendelse af kommunens ressourcer, samtidig med at borgerne får et tilbud, der understøtter en varig forbedring af deres situation.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Investeringsmodellen er baseret på følgende:

Der opføres 8 skæve boliger til borgere på § 110, som finansieres af eksterne midler eksempelvis via statens pulje til skæve boliger.

Alternativet for disse borgere ville være et længere ophold på § 110, hvorefter de forventeligt ville overgå til et bofællesskabslignende tilbud efter § 85. I beregningen bruges en repræsentativ døgntakst på 1.200 kr. for § 85.

Der er en varig besparelse på 3 mio. kr. fra 2027 og frem som følge af, at de årlige udgifter til de 8 skæve boliger (0,5 mio. kr.) er lavere end udgifterne til § 85-tilbud (3,5 mio. kr.)

Dertil kommer en engangsbesparelse i 2027 på 0,4 mio. kr. som følge af en forventet reduktion i opholdslængden på § 110-tilbud, som er dyrere end § 85-tilbud.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Varig besparelse ved etablering af 8 nye boliger, som alternativ til ophold på forsorgstilbud eller ophold i bofællesskab	0	-3.000	
Engangsbesparelse i 2027 som følge af reduceret opholdslængde på § 110-tilbud	0	-400	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-3.400	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-	-	

Note: Eventuelle personaleændringer er uafklarede. En del af målgruppen vil forventelig være borgere med ophold på forsorgstilbud udenfor kommunen, hvorfor kun en del af personaleændringer sfa. forslaget vil være i Aarhus Kommune.



Sektor: 120

Budget for området: 65 mio. kr. (Beløbet angiver budget for hjemløseområdet)

Besparelse i %: 5%



Omstilling af indsatser til unge hjemløse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har i en årrække arbejdet med at udvikle og gentænke Housing First-indsatserne til hjemløse unge og unge i risiko for hjemløshed. Indsatserne har blandt andet været finansieret via sociale effektivinvesteringer fra 'Den Sociale Investeringsfond' og det lokale råd for sociale investeringer.

Opgørelsen af personerne, som lever i hjemløshed, som foretages af det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE), viser ligeledes, at Aarhus Kommune er lykkedes med at nedbringe antallet af unge hjemløse fra 2019 til den seneste opgørelse fra 2024.

Ved budgetforlig 2026-2029 blev der givet permanent finansiering til et af disse projekter 'Hjem, Job, Helhed'. I lyset heraf har der været en faglig gennemgang af andre indsatser målrettet hjemløse unge for at identificere overlap og mulige synergieffekter.

På den baggrund vurderes det, at der er behov for en sanering af indsatser til unge hjemløse for at sikre at de fremadrettede indsatser til målgruppen tilrettelægges bedst muligt.

Derfor afvikles indsatsen 'HUUS' i sin nuværende form. En andel af budgettet herfra anvendes til en opnormering af 'Hjem, Job, Helhed', mens det resterende beløb frigives til besparelse.

'HUUS' er en Housing First-indsats til unge i alderen 18 til 29 år, som er hjemløse eller i risiko for hjemløshed. Hvis de unge er hjemløse, skal de være i målgruppen for bolig via Den Sociale Boligtildeling. Via 'HUUS' modtager de unge en kombineret social- og beskæftigelsesrettet indsats. I 'HUUS' er der ansat 6 medarbejdere fordelt på 4 ungestøtter og 2 virksomhedskonsulenter. Indsatsen har et årligt budget på 3,6 mio. kr.

Det vurderes, at borgere som i dag får støtte fra HUUS kan støttes indenfor andre indsatser i MSB.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med omstillingen frigives et besparelеспotential på 3 mio. kr. årligt varigt. Besparelsen sker via afvikling af indsatsen og udpegning af 5 medarbejdere som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikling af HUUS	0	-3.600	Nej
Opnormering af 'Hjem Job Helhed'	0	600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-3.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 3,6 mio. kr.

Besparelse i %: 83 pct.



Bedre udnyttelse af den interne kapacitet efter ophold på forsorgshjem

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Rådgivning og Visitation Voksne oplever flere borgere, som har behov for et midlertidigt botilbud efter Servicelovens § 107 i forlængelse af borgerens ophold på et eksternt forsorgshjem (Servicelovens § 110-tilbud).

Borgerne har udfordringer inden for blandt andet PTSD og har brug for et misbrugsfrit miljø. Da der ikke er det nødvendige antal interne pladser til målgruppen, har det hidtil været nødvendigt at købe eksterne pladser til denne målgruppe.

Der er derfor brug for at udnytte den interne kapacitet i Sociale Forhold og Beskæftigelse bedre. Det foreslås at anvende nogle af de såkaldte nøgleboliger (§ 110), der er oprettet til § 107-pladser. Dette kan give mulighed for at levere støtte til målgruppen i et misbrugsfrit miljø. Den enkelte borger vil således opleve hurtigere at blive hjulpet til at kunne mestre eget liv igen.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Omlægningen fra § 110-pladser til § 107-pladser forventes ikke at have betydning for udgifterne til drift af pladserne. Der forventes således heller ikke personaleændringer.

Omlægningen vil give myndighed en besparelse på køb af eksterne § 107-pladser, som typisk er dyrere end interne pladser.

Da det er eksisterende §110-pladser, der omlægges, er der allerede budgetteret med 50 % statsrefusion. Statsrefusion følger med på §107-pladsen i de første 6 måneder, hvorefter den bortfalder, hvilket reducerer den samlede besparelse ved forslaget.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse på eksternt køb af §107-pladser	-2.800	-2.800	Nej
Udgifter ift. manglende statsrefusion efter 6 måneder	770	770	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-2.030	-2.030	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-	-	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 536 mio. kr. (Beløbet angiver budget til eksternt køb)

Besparelse i %: 0,4% (ved fuld implementering)



Besparelse på lange ophold på forsorgshjem og reduktion af lederstilling på hjemløseområdet

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har ansvaret for aarhusianere, der opholder sig på forsorgshjem efter Servicelovens § 110. Staten yder 50 pct. refusion for de første 120 dage af opholdet – herefter skal kommunen selv betale. Det betyder, at lange ophold på forsorgshjem er meget dyre for kommunen. Samtidigt er et langt ophold på et forsorgshjem sjældent en god ramme for borgerne i forhold til at skabe stabilitet og udvikling. Arbejdet med at tilbyde borgerne egen bolig og dermed reducere opholdslængde udfordres af, at der mangler relevante bolig- og støtteløsninger.

Pr. 20 november 2025 var der 66 borgere, som havde haft ophold på forsorgshjemmere end 120 dage det seneste år. Der er i 2026 et mål om at nedbringe det løbende antal af borgere med lange ophold samt reducere den gennemsnitlige opholdstid på de lange ophold. Dette skal ske ved etablering af flere skæve boligløsninger, som er målrettet gruppen af hjemløse borgere med særlige behov. Konkret forventes det bl.a. at der etableres seks skæve boliger på Østervang i primo 2027 hvilket vil medvirke til at flere hjemløse får et hjem.

I 2025 og 2026 sker der en omlægning af indsatserne til byens hjemløse på færre matrikler. Der kan på denne baggrund reduceres med én afdelingslederstilling.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse på reduktion af lange ophold på forsorgshjem	-750	-1.000	Nej
Reduktion af lederstilling	-563	-750	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.313	-1.750	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,75	-1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 49,4 mio. kr. (Beløb angiver budget for hjemløseområdet)

Besparelse i %: 3,7%



Faglig omlægning i Kilden og Søhuset på Østervang

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse driver på forsorgstilbuddet Østervang to bo-enheder med i alt 18 pladser: Søhuset og Kilden.

Målgruppen på Kilden og Søhuset er socialt udsatte borgere med et problematisk forbrug af rusmidler og psykiatriske udfordringer. Borgerne har ofte også kognitive vanskeligheder, plejebehov eller demens. Borgerne modtager social støtte efter SEL § 85 fra stedets personale, ligesom Sundhed og Omsorg er tilknyttet i forhold til sygeplejeopgaver og pleje.

Den faglige indsats på Kilden og Søhuset er under omlægning i forhold til vagtplanlægning og metoder. Det vurderes, at driften kan effektiviseres uden, at det vil få borgernære konsekvenser og ændre på tilbuddenes serviceniveau.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Omlægningen vil medføre en besparelse på ca. 0,3 mio. kr. i 2026 og ca. 0,4 mio. kr. fra 2027 og frem.

Besparelsen vil reducere taksterne og derfor medføre lavere indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Faglig omlægning af indsatsen på Kilden og Søhuset	-375	-500	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	64	86	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-311	-414	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,75	-1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 9,3 mio. kr.

Besparelse i %: 4,5 %



Tilpasning af ressourcer i specialbostøtterne

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Rådgivning og Visitation Voksne visiterer i dag borgere til specialbostøtteindsatser i henholdsvis Center for Mestring og i Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne.

Specialbostøtterne løfter opgaver som et alternativ til et botilbud og kan derfor i modsætning til den ordinære bostøtte give støtte til borgerne i aftentimerne og weekenden. Der har været gode erfaringer med bostøtterne, men det har også vist sig ikke at kunne findes det forventede antal borgere, som der for nuværende er indgået en økonomisk ramme for.

Derimod ses der et behov for en tilsvarende indsats på autismeområdet, som ikke kan dækkes af de nuværende to specialbostøtter.

I regi af SORAS under Ungecentret Døgn og Støtte arbejdes der således allerede med en udvidet bostøtte for unge under 30 år, og der er blevet mulighed for, at bostøtten kan udvides til også at tage borgere over 30 år.

Borgere over 30 år får dermed – på samme vis som borgere under 30 år – mulighed for at forblive i eget hjem, men med en større støtte eller at der kan skabes gode muligheder for en overgang fra autismetilbud som f.eks. botilbuddet Risskovbrynet, hvor de unge kun kan være til de er 35 år.

Forslaget indebærer, at den udvidede bostøtte i SORAS opnormeres således, at flere borgere kan bevilliges indsatsen.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Udvidelsen finansieres ved at hjemtage ramme fra specialbostøtten i Center for Specialpædagogisk tilbud til Voksne (CSV), hvor der er ledig kapacitet.

Ligeledes reduceres der i specialbostøtten i Center for Mestring (CM), da der over en længere periode har været overkapacitet blandt andet fordi det er lykket at skabe flow og få borgerne i den ordinære bostøtte.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Investering i SORAS' udvidede bostøtte	1.230	1.230	Nej
Hjemtagning af ramme fra CSV	-1.230	-1.230	
Besparelse ved alternativ placering i botilbud	-3.730	-3.730	
Nedjustering af kapaciteten i specialbostøtten i CM	-600	-600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-4.330	-4.330	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1	-1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 527 mio. kr. (Beløbet angiver budget for eksternt køb)

Besparelse i %: 0,8% (ved fuld implementering)



Omstilling af tilbud i Voksne, Job og Handicap

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Der gennemføres tre omstillinger af tilbud i Voksne, Job og Handicap.

Omstilling af Myrholmsvej

Bofællesskabet Myrholmsvej er et bofællesskab uden nattevagt til borgere med fokus på borgere med udviklingshæmning og en livstruende eller invaliderende overvægt samt mennesker med Prader Willi Syndrom. Bofællesskabet omstilles fra et specialbofællesskab til at være et lettere bofællesskab med mindre støtte. Omstillingen indebærer således en lettere dækning på bofællesskabet. Det er vurderingen, at de nuværende beboeres støttebehov kan imødekommes med en lettere dækning i tilbuddet.

Omstilling af Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé

Bofællesskaberne Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé er alle tilbud til borgere med hjerneskade. Tilbuddene omstilles ved at reducere mødeaktivitet og tilpasse kontakttiden til beboernes behov. Omstillingen indebærer en lettere dækning på bofællesskabet. Det er vurderingen, at de nuværende beboeres støttebehov kan imødekommes med en lettere dækning i tilbuddet.

Omlægning af støttebeboerpladsen på Bofællesskabet i Aarhus Syd

I dag bor der en støttebeboer i en lejlighed i Bofællesskabet i Aarhus Syd (afdelingen på Grundtvigsvej). Støttebeboeren har nedsat husleje mod at indgå i sociale aktiviteter med beboerne. Støttebeboeren blev indført ifm. Udviklings- og Omstillingsplanen fra 2023, men har vist sig ikke at have den ønskede effekt. Hvis støttebeboeren ikke forlænges, når vedkommendes kontrakt udløber midt maj 2026, vil det være muligt at oprette en ekstra plads i bofællesskabet.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Omstilling af Myrholmsvej

Forslaget indebærer en personalereduktion, så der fremover er 0,43 fuldtidsmedarbejder pr. borger. I dag er der 0,66 fuldtidsmedarbejder pr. borger. Samlet medfører omstillingen en personalereduktion på 2,3 årsværk.

Forslagets økonomiske effekt forventes at være varig og vil påvirke taksten for tilbuddet.

Omstilling af Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé

Den økonomiske effekt af forslaget forventes at være varig og vil påvirke taksten for tilbuddet.

Omlægning af støttebeboerpladsen på Bofællesskabet i Aarhus Syd

Bofællesskabet Aarhus Syd vil få besparelse på nedsat husleje til støttebeboeren. I 2026 er det 20.250 kr. stigende til 32.400 kr. fra 2027.

Forslaget forventes at medføre lavere takster, hvilket vil reducere indtægter fra salg af pladser.



Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Omstilling af Myrholmsvej	-570	-1.150	Nej
Omstilling af Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé	-350	-700	Nej
Omlægning af støttebeboerpladsen på Bo-fællesskabet i Aarhus Syd	-20	-30	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	170	340	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-770	-1.540	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1,15	-2,3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området:

Omstilling af Myrholmsvej: 3,72 mio. kr.

Omstilling af Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé: 8,41 mio. Kr.

Besparelse i %:

Omstilling af Myrholmsvej: 32 %

Omstilling af Børglumvej, Mallinglund og Møllevangs Allé: 8%



Øget flow i handicaptilbud**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Der har de seneste to år været arbejdet med at skabe flow i de interne socialpsykiatriske tilbud – og med gode erfaringer.

Der er på handicapområdet enighed om ligeledes at skabe mere flow på de interne handicaptilbud, så færre borgere skal i et eksternt tilbud, og flere borgere oplever, at de får en indsats, der passer til deres aktuelle behov og livsmestring.

Forslaget kræver en fælles indsats fra udfører og myndighed om at motivere borgerne til at komme i et mindre indgribende tilbud eller egen bolig. Konkret udarbejdes en plan for på hvilke tilbud, der skal arbejdes med at skabe flow.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Ved at skabe mere flow kan der udgifterne reduceres med 10-15 %, når der sammenlignes med køb af eksterne pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Flow i handicaptilbuddene	-1.534	-1.534	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.534	-1.534	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 536 mio. kr. (Beløbet angiver budgettet for eksternt køb)

Besparelse i %: 0,3% (ved fuld implementering)



Omlægning af indsatser på Værkstedet Rørdrumvej**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

På Værkstedet på Rørdrumvej er psykisk sårbare og udsatte borgere en del af et arbejdsfællesskab. Tilbuddet drives efter Servicelovens §§ 103 og 104.

Borgere, der er omfattet af arbejdspligten, skal efter behov tilbydes en særligt tilrettelagt nytteindsats. Tilbud om nytteindsats gives med henblik på, at borgerne skal arbejde eller indgå i aktiviteter for sin ydelse.

En del af indsatsen på Rørdrumvej er omlagt og målrettet borgere omfattet af arbejdspligten, som finansieres med midler til særlig tilrettelagt nytteindsats. Der vil derfor kunne indhentes en besparelse på tilbuddet Rørdrumvejs nuværende drift på 0,6 mio. kr.

Borgere med behov for § 103 og § 104, men som ikke er omfattet af arbejdspligten, vil fortsat tilbydes en uændret indsats.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Omlægning af indsatser på Værkstedet Rørdrumvej	-450	-600	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-450	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 3,4 mio. kr.

Besparelse i %: 17,5 %



Forældrekompetenceundersøgelse

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) anvender i dag eksterne psykologer til at foretage forældrekompetenceundersøgelser. En forældrekompetenceundersøgelse er en psykologisk vurdering af et barns behov og forældrenes evne til at opfylde disse behov. Formålet er at afklare, hvad der er bedst for barnet, og den bruges typisk af kommunen i sager om anbringelse, samvær eller behov for støtte. Undersøgelsen udføres af en autoriseret psykolog og indeholder ofte samtaler, observationer og test af forældre og barn.

Med dette forslag ønsker BFF at hjemtage dele af opgaven vedr. forældrekompetenceundersøgelser. BFF har allerede psykologer ansat, som kan overtage opgaven, men der kan være behov for opkvalificering. I nogle af de mest komplicerede sager vil forældrekompetenceundersøgelsen stadig foretages af eksterne psykologer.

En forældrekompetenceundersøgelse, foretaget af en ekstern psykolog, kan koste op til 400.000 kr. pr. familie afhængig af den konkrete problematik og antal børn og forældre.

I 2024 havde BFF et samlet forbrug på forældrekompetenceundersøgelse på 1,8 mio. kr. fordelt på 18 børn stigende til et forbrug på 2,3 mio. kr. fordelt på 21 børn i 2025.

Med forslaget holdes økonomien internt i forsøg på at nedbringe udgiften hertil. Forslaget medfører således ikke en serviceforringelse for borgerne eller bortskaffelse af kan-opgaver.

Der skal dog rejses en opmærksomhed på, at ikke alle forældre og/eller advokater er villige til at indgå i et samarbejde om forældrekompetenceundersøgelser, der håndteres internt i Aarhus Kommune. I dag håndteres forældrekompetenceundersøgelser via aftale med det selvejende tilbud Døgncentret for Børn og Familier, som i 2025 har opsagt driftsoverenskomsten med Sociale Forhold og Beskæftigelse.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med hjemtagelse af dele af forældrekompetenceundersøgelsen frigøres en besparelse på 0,65 mio. kr. i 2026 og 1,3 mio. kr. i 2027. Beløbet kan variere over tid, idet der løbende ses på, om BFF kan øge den interne kapacitet ift. at lave forældrekompetenceundersøgelser, således flere kan laves internt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Hjemtagelse af (dele af) opgaven med forældrekompetenceundersøgelser	-650	-1.300	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-650	-1.300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-	-	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 138,4 mio. kr. (Beløbet angiver budget for konto 6 i Familiecentret)

Besparelse i %: 1%



Omlægning af spædbarnsområdet

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) tilbyder i Vuggestedet hjælp til gravide eller forældre, der oplever vanskeligheder i forhold til graviditeten eller barnet op til tre år. Støtten kan fx være hjælp til at aflæse og håndtere barnets forskellige behov eller til at udvikle den følelsesmæssige relation til barnet. Samtidig har BFF spædbørnsrådgivning i Familiecentret.

Med dette forslag vil spædbørnsrådgivningen på myndighedsområdet og Vuggestedet tænkes mere sammen, så myndighed og udfører rykker tættere på hinanden. Dette har BFF ligeledes erfaringer med i arbejdet med Relationel Velfærd ude i skoledistrikterne. Ved en mere samtænkt indsats kan der laves tidligere indsats i stedet for henvisninger og hæve antallet af sager, som medarbejderne kan tage. Omlægningen vedrører primært organisering og samarbejdsstrukturer, og der forventes derfor ingen forringelser i serviceniveauet eller færre visitationer til tilbuddet.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Effektiviseringen som følge af samtænkt indsats mellem Vuggestedet og Spædbørnsrådgivningen vurderes, at kunne medføre en reduktion på to stillinger.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Omlægning af spædbarnsområdet	-300	-1.200	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-300	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,5	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 422,7 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Familiecentrets konto 5)

Besparelse i %: 0,3%



Tættere samarbejde mellem Familieplejen og Døgngruppen

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Ved at optimere samarbejdet mellem rådgiverne i Døgngruppen og familieplejekonsulenterne er det muligt at optimere ressourceanvendelse i sagsbehandlingen vedrørende den enkelte anbringelse og i samarbejdet med plejefamilier. Dette blandt andet ved at møder kan tages samlet med flere dagsordner og opgaver i samme møde.

Det vil betyde, at medarbejderne i Familieplejen og Døgngruppen skal kunne varetage en bredere vifte af opgaver end de gør i dag, ligesom opgavemængden vil blive øget for den enkelte medarbejder. Dette vil kræve tilvænning for medarbejderne, som der er mulighed for at børn, familier og plejefamilier vil kunne mærke i en overgangsperiode. Herudover forventes det ikke, at forslaget vil få betydning for serviceniveauet for børn, familier og plejefamilier, idet der er tale om en optimering og effektivisering i samarbejdet.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Et tættere samarbejde mellem Døgngruppen og Familieplejen vurderes at kunne skabe en optimeret ressourceanvendelse, som kan reducere med samlet to stillinger i de to enheder.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Tættere samarbejde mellem Familieplejen og Døgngruppen	-300	-1.200	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-300	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,5	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 250,7 mio. kr. (Beløbet angiver budget for familiepleje og døgnområdet i Familiecentret)

Besparelse i %: 0,5%



Omstilling og effektivisering af dagindsatser for unge

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Driftsområdet Unge, Job og Uddannelse (UJU) har ansvaret for beskæftigelses- og uddannelsesrettede samt sociale indsatser til unge i alderen 15 til 29 år. UJU driver en række dag- og døgntilbud til unge indenfor det sociale område, og køber ligeledes indsatser i andre driftsområder i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) og eksternt.

UJU køber dagindsatser i driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber (BFF), hvor det vurderes, at indsatserne i højere grad kan og bør samtænkes med andre ungeindsatser, hvorigennem der kan indfris et effektiviseringspotentiale. Derudover vurderes det, at indsatserne med fordel kan målrettes endnu mere til ungemålgruppen med et skærpet ungesyn og samtænkning med beskæftigelse og uddannelse.

Med forslaget hjemtager og omlægger UJU den del af familiebehandling (Familie & Netværk), kontaktpersonsordning (Kontakt +) og dagbehandling fra BFF, som i dag købes.

Familie & Netværk: Familie og Netværk er en familierettet indsats, der håndterer komplekse børne- og ungesager fra 6 til 18 år, hvor også psykiatri, skolevægning, isolation, konflikter, misbrug eller kriminalitet er en del af problemerne. Indsatsen fokuserer på både den unge, familie og netværket omkring. Tilbuddet gives efter barnets lov § 32, stk. 1 nr. 5 og er i dag forankret i driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber.

UJU hjemtager sin del familiebehandling til unge mellem 15 til 18 år. I 2025 har UJU haft forbrug på ca. 10,8 mio. kr. til familiebehandling, hvilket inkluderer et ekstra køb på ca. 3,6 mio. kr. udover UJU's andel af rammen.

Det vurderes, at der kan indfris et besparelspotentiale på 20 pct. ved at omlægge indsatsen og samle med andre lignende indsatser. Dette betyder, at det nuværende koncept for 'Familie & Netværk' gentænkes i en ungekontekst, og der sker tilpasninger af indsatsen med fokus på synergier til andre eksisterende ungeindsatser. Besparelsen svarer til ca. 2,2 mio. kr.

Kontaktperson+: Kontaktperson+ er en kontaktpersonsordning målrettet børn og unge mellem 8-18 år, der har lav begavelse, ADHD og/eller autismspektrumforstyrrelser. Tilbuddet gives efter barnets lov § 32, stk. 1 nr. 3 og er i dag forankret i driftsområdet Børn, Familier og Fællesskaber.

UJU hjemtager andelen af Kontaktperson+, som benyttes af unge mellem 15 og 18 år, svarende til ca. 4,8 mio. kr. i 2025. Indsatsen sammenlægges og sammentænkes med den almindelige kontaktpersonindsats til unge, som allerede er forankret i UJU. Det vurderes, at der kan opnås synergi- og effektiviseringsbesparelser på 30 pct. svarende til 1,43 mio. kr.

Dagbehandling i Børnecentret: Dagbehandling favner flere indsatser som familiebehandling, praktisk/pædagogisk støtte til familier med forskellige typer af udfordringer eksempelvis omsorgssvigt og voldsproblematikker. Der er tale om både individuelle og gruppeforløb. Tilbuddet er i dag forankret i Børn, Familier og Fællesskaber. I 2025 udgør unge mellem 15 og 18 år i 2025 19 pct. af tilbuddet, svarende til ca. 4,4 mio. kr.

Ved at samtænke denne dagbehandling med andre gruppe- og individuelle tilbud til unge vurderes det, at der kan indfris en besparelse på 20 pct svarende til ca. 0,9 mio. kr. Besparelsen beror på, at indsatsen tænkes ind i den eksisterende ramme på ungeområdet herunder en tilpasning af serviceniveauet.



Generelt bemærkes det, at der er tale om større omstillinger af indsatsviften til unge, der påvirker mange medarbejdere og deres ledelse, rammer for opgaveløsning og organisering. Derfor skal der i omlægningen være en opmærksomhed på arbejdsmiljø og forandringsledelse.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med omstilling og effektivisering af dagtilbud til unge indfries et varigt besparelspotentiale på ca. 4,5 mio. kr. årligt. Besparelsen beror på omlægning af indsatser og udpegning af 7 årsværk som overtallige.

Personaleændringerne og den personalemæssige proces vil afhænge af, hvorvidt indsatser nedlægges og reorganiseres. Dette vil bero på en yderligere faglig kvalificering. Derudover skal der udover flytning af rammeandelen ligeledes opgøres og flyttes evt. administrative og puljemidler knytter til indsatserne og medarbejderne.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Omstilling og effektivisering af dagtilbud for unge	0	-4.468	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-4.468	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-7	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: Familie Netværk: 7,24 mio.kr. Kontaktperson+: 4,76 mio.kr. Dagsbehandling: 4,42 mio. kr. (Beløbene angiver UJU's rammeandel af budgettet)

Besparelse i %: Mellem 20 pct. og 30 pct.



Effektiv drift af tilbud i Voksne, Job og Handicap
Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Tilbuddene i Voksne, Job og Handicap (VJH) er til for de borgere, der har brug for hjælp og støtte. Indsatsen skal derfor tilrettelægges til at give mest mulig ansigt-til-ansigt tid (ATA-tid) til borgerne inden for den økonomiske ramme.

Der findes flere greb, som kan bidrage til at optimere driften af tilbud i VJH.

Det drejer sig eksempelvis om følgende greb:

- Elever i normeringen (PAU- og SOSU-elever)
- Optimering af vagtplanlægning
- Mødekultur

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Det er vurderingen, at der varigt kan spares 0,3 mio. på, at PAU- og SOSU-elever i højere grad indgår i normeringen. Derudover forventes det, at der med optimering af vagtplanlægning og en gennemgang af mødekulturen kan spares 6,9 mio. kr. Det giver en samlet varig besparelse på 7,2 mio. kr.

Forslaget vil medføre lavere takster på tilbuddene i VJH og deraf færre pladssalgsindtægter.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Elever i normering	-150	-300	Nej
Investering i ekstra vagtplanskoordinator	-900	-900	Nej
Optimering af drift på udvalgte tilbud i Center for Specialpædagogiske tilbud til Voksne og Center for Bosteder til Voksne	-4.000	-4.000	Nej
Mødeoptimering	-1.000	-2.000	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	290	450	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-5.760	-6.750	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-10	-12	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 518,9 mio. kr.

Besparelse i %: 1,1%



Forstærket sygefraværsindsats i Voksne, Job og Handicap**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Pr. oktober 2025 var sygefraværet i Voksne, Job og Handicap 17,3 dage pr. fuldtidsansat. Dette er højere end de øvrige driftsområder.

Voksne, Job og Handicap har i forvejen en særlig sygefraværsindsats, som indebærer et forebyggelsesspor og et opfølgningsspor. Indsatsen havde god effekt de første år. Der ses dog i 2025 et stigende sygefravær sammenlignet med de to tidligere år, dog således, at nogle afdelinger har profiteret af den særlige indsats, mens andre afdelinger har haft et stigende sygefravær. Der er derfor brug for at forstærke sygefraværsindsatsen i driftsområdet og afprøve nye initiativer.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Vikarudgifterne for hver sygefraværsdag pr. fuldtidsansat estimeres at koste 1 mio. kr. Ved at reducere sygefraværet med 1,5 dag pr. fuldtidsansat, kan der spares 1,5 mio. kr. Besparelsen vil medføre lavere takster og deraf reducerede indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Forstærket sygefraværsindsats	-1.500	-1.500	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	210	210	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.290	-1.290	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 479,5 mio. kr.

Besparelse i %: 0,27%



Forstærket sygefraværsindsats i Job, Udsatte og Socialpsykiatri**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Pr. ultimo oktober 2025 var sygefraværet på de sociale indsatser i Job, Udsatte og Socialpsykiatri (JUS) for 2025 14,4 sygefraværsdag pr. fuldtidsstilling. Året forinden var samme tal 16,7 dag pr. fuldtidsansat.

Job, Udsatte og Socialpsykiatri har formuleret en særlig sygefraværsindsats, som indebærer et forebyggelsesspor og et opfølgningsspor. Indsatsen er beskrevet i en målrettet strategi for området, som blev vedtaget i lederkredsen og behandlet i MED-regi i driftsområdet i efteråret 2024.

Det vurderes, at der med strategien kan ske et yderligere fald af sygefraværet med i gennemsnit én dag om året. Dette vil frigøre 3,1 årsværk svarende til en besparelse på knap 1,9 mio. kr.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Besparelsen vil reducere taksterne og derfor reducere indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af sygefravær og frigørelse af medarbejderressourcer	-1.425	-1.900	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	167	222	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.258	-1.678	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-2,25	-3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 421,8 mio. kr. (Beløbet angiver det samlede budget for JUS)

Besparelse i %: 0,4%



Reduktion af dagbehandling i Børnecentret

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) tilbyder i dag dagbehandling til børn og familier med forskellige typer af udfordringer, herunder familiebehandling. Familiebehandlingen er støtte til familier med børn i alderen 3-14 år, hvor barnet viser tegn på dårlig trivsel. Barnet kan f.eks. have problemer i skole eller daginstitution. I behandlingen inddrages familiens netværk, det kan fx være bedsteforældre, skole eller daginstitution, og der kan blandt andet tilbyde forskellige skilsmisseindsatser, forældregrupper, intensiv familiebehandling, traumearbejde, kropslige tilgange, hjælp til at ændre uhensigtsmæssige strukturer i familien, hjælp til at organisere en hverdag så konfliktniveauet i hjemmet nedbringes m.m.

Med dette forslag reduceres familiebehandlingen med 6 årsværk svarende til 77 årspladser. Det betyder, at omfanget og kvaliteten af indsatsen forandres betydeligt, og færre familier kan hjælpes i indsatsen. En større andel af familier med behov for behandling skal fremadrettet hjælpes i distrikterne, hvilket vil medføre større sagsstammer for de tilbageværende medarbejdere på dagområderne og i distrikterne. Det vil kræve, at der arbejdes med flow og gennemsnitlig indskrivningstid. Samtidig er der behov for opkvalificering af medarbejdere i distrikterne til at kunne varetage familiebehandlingen.

Reduktionen i antallet af medarbejdere i dagbehandlingsindsatserne vil betyde, at der vil være indsatser, som borgerne ikke længere vil kunne få, da faglighederne ikke længere vil være til stede. Eksempler herpå vil være indsatser til højkonflikt skilsmisser som blandt andet har til formål at nedtrappe konfliktniveauet for dermed at undgå yderligere indsatser til familien. Et andet eksempel er de pædagogiske understøttende indsatser, som inddrager en bredde indsatstyper og fagligheder for at sikre børnenes trivsel og udvikling i familien. Det kan være i forhold til multikomplekse familiodynamikker, som har en negativ afsmittende effekt for barnets udvikling/trivsel, behandling af børn uden diagnoser men i generel mistrivsel, hvor henvisningsgrundlaget kan være begyndende skoleværing, angstproblematikker, fysiske og psykiske belastningsreaktioner som selvskade, spiseforstyrrelse og depression (selvmordsforsøg) eller behandling af familier/børn med behov for hjælp til krise/sorgbearbejdning.

Forslaget skal ses i sammenhæng med andre forslag i omstillingsplanen, som også påfører ekstra opgaver til medarbejderne i distrikterne i Børn, Familier og Fællesskaber. Samlet vil det føre til et øget pres på medarbejderne i distrikterne, som skal varetage dele af de opgaver, som overføres fra de steder, som reduceres eller lukker.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med reduktion af dagbehandlingen frigøres en besparelse på 3,6 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 6 årsværk og 77 årspladser i BFF.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af dagbehandlingen	-1.200	-3.600	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.200	-3.600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-2	-6	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 22,7 mio. kr.

Besparelse i %: 35%



Reduktion af Det Tværgående Trivselsteam

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har i samarbejde med Magistratsafdelingen for Børn og Unge (MBU) etableret et Tværgående Trivselsteam, som har fokus på børns trivsel og skolefravær. Arbejdet i Det Tværgående Trivselsteam tager afsæt i børns udfordringer med inddragelse af familien. Det handler om at finde den rette støtte, og teamets arbejde er derfor fokuseret på at finde løsninger så tæt på familien som muligt og i samarbejde med skolen. Samtidig kan teamet hjælpe skolerne med specialviden om fravær og trivsel ligesom de koordinerer indsatser, så de er skræddersyet den enkelte elev.

Med dette forslag reduceres Det Tværgående Trivselsteam, hvilket vil medføre en serviceforringelse for børn og familier. Som umiddelbar konsekvens kan færre familier hjælpes og flere må vente på en indsats i Det Tværgående Trivselsteam. Børn i let til moderate psykisk mistrivsel kan henvende sig i Center for Trivsel, men for elever med svære skolefraværsproblematikker og trivselsudfordringer er det vanskeligt at pege på et alternativt tilbud i Aarhus Kommune. I 2025 har 240 børn og unge fået hjælp af det Tværgående Trivselsteam.

I Det Tværgående Trivselsteam arbejdes aktuelt med flowet i indsatsen ved at øge medarbejdernes sagsstammer og nedbringe indskrivningstiden for det enkelte barn. Med denne reduktion skal dette fokus skærpes yderligere med henblik på at hjælpe flest mulige børn og familier.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med reduktionen af Det Tværgående Trivselsteam frigøres en besparelse i MSB på 1,2 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 2 årsværk.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af Det Tværgående Trivsels-team	-400	-1.200	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-400	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,6	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 8,2 mio. kr.

Besparelse i %: 15 %



Reduceret åben anonym rådgivning

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

'Ungekontakten' er en indsats efter Barnets Lov §§ 28, 29 og 30, som tilbyder åben anonym rådgivning, herunder samtaleforløb til udsatte og sårbare unge primært i alderen 13 til 18 år. De unges problematikker kan blandt andet være angst, depression, problemer i familien, i skolen, med vennerne eller rusmiddelbrug.

Ungekontakten tilbyder både fysisk, virtuel og telefonisk rådgivning.

Indsatsen har et budget på 2,8 mio. kr. årligt svarende til 5 årsværk. Indsatsen modtager mellem 300-400 henvendelser om året, og gennemfører anslået på årsbasis 125 samtaleforløb, som består af op til 8 anonyme samtaler. Unge, der henvender sig og ikke modtager samtaleforløb, bliver enten hjulpet til andre tilbud eller bliver hjulpet alene med én samtale.

Med forslaget reduceres budgettet til indsatsens budget med 1,7 mio. kr. svarende til tre årsværk. Det vil betyde en servicereduktion i den forebyggende indsatsvifte målrettet udsatte og sårbare unge. Forslaget vil forventeligt medføre reducerede åbningstider for Ungekontakten og mindske tilgængeligheden for de unge.

Aarhus Kommune er jf. Barnet Lov § 28 forpligtiget til at tilbyde åben anonym rådgivning. Da 'Ungekontakten' ikke lukkes, lever Aarhus Kommune fortsat op til denne forpligtelse, hvorfor 'Ungekontakten' ikke kan lukkes.

Center for Trivsel kan ikke varetage den opgave, da centret drives efter sundhedslovgivningen, og derigennem ikke kan yde anonym rådgivning. Ungekontakten har en samarbejdsaftale med Center for Trivsel, og varetager ungesager med direkte henvendelse fra Center for Trivsel.

Unge i Aarhus kan desuden henvende sig andre steder for råd og vejledning, blandt andet i cívilsamfundsregi. Forslaget vil dog medføre en reduceret forbyggende indsats målrettet udsatte unge og unge i mistrivsel, hvilket kan skabe negative afledte effekter på det sociale område.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med reduktionen i adgangen til åben anonym rådgivning frigives en besparelse på 1,7 mio. kr. årligt varigt. Besparelsen beror på udpegning af 3 medarbejdere som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Der er tale om en varig økonomisk forbedring.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduceret åben anonym rådgivning	0	-1.700	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-1.700	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 2,8 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Ungekontakten)

Besparelse i %: ca. 60 %



Reduceret serviceniveau på interne dagtilbud (Behandlingsteam)

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Ungecenter Social og Fællesskaber rummer en række indsatser for unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder. De unges problemstillinger er f.eks. skolevægring, kriminalitet, misbrug, psykiatriske vanskeligheder såsom angst, selvskadende adfærd, spiseforstyrrelser mm.

Ungecenter Social og Fællesskabers indsatsvifte består af kontaktpersonsordninger, samtaleforløb, rusmiddelbehandling, gruppeforløb, støtte til fritidsjob og arbejdspraktikker, åben anonymrådgivning samt STU. Som en del af indsatsviften er der et behandlingsteam primært med psykologbaggrund, som primært varetager behandlingssager individuelt efter §32.1.5 i Barnets Lov.

Med dette forslag nedlægges behandlingsteamet og behandlingssager efter §32.1.5 i Barnets Lov for unge under 18 år vil i stedet

- Blive varetaget af det socialfaglige personale i Ungecenter Social og Fællesskaber
- Helt eller delvist foregå i grupper

Der er således tale om en ændring i både hvordan indsatsen fremadrettet leveres samt ændret profil for det faglige personale, som leverer indsatsen.

Flytningen af ansvaret for, og opgaven med, behandlingssager efter §32.1.5 vil betyde et øget ressourcepres på det resterende personale i Ungecenter Social og Fællesskaber.

Varetagelsen af behandlingssager i forbindelse med andre indsatser i centret kalder på opkvalificering og uddannelse af det eksisterende personale.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med det ændrede serviceniveau og derigennem nedlæggelse af behandlingsteamet indfris en besparelse på 4,3 mio. kr. årligt varigt. Besparelserne beror på udpegning af 6 årsværk som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Ændret serviceniveau på interne dagtilbud (Behandlingsteam)	0	-4.300	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-4.300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-6	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 74 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Ungecenter Social og Fællesskaber)

Besparelse i %: 5,81%



Reducere den kommunale fritidsjobindsats til udsatte unge

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har en fritidsjobindsats kaldet 'UC Fritidsjob' forankret i driftsområdet Unge, Job og Uddannelse. Indsatsen gennemfører håndholdte fritidsjobforløb for unge, hvor de unge gennem individuelle forløb hjælpes til at finde, søge og fastholde et fritidsjob.

Målgruppen for indsatsen er alle unge, men særligt målrettet udsatte unge, som ikke på egen hånd kan skaffe og/eller fastholde et fritidsjob. De unge i målgruppen for indsatsen vurderes til særligt at kunne profitere af et fritidsjob i forhold til fremtidigt uddannelsesvalg og udvikling af faglige/personlige kompetencer.

'UC Fritidsjob' er en bydækkende indsats med opsøgende aktiviteter på skoler, særligt i udsatte boligområder bl.a. Gellerup og Rosenhøj. 'UC Fritidsjob' samarbejder med aarhusianske virksomheder og arbejdspladser omkring særlige forløb og fritidsjob med støtte til udsatte unge f.eks. SallingGroup, McDonald's og Elgiganten. I 2024 havde 457 unge en kontakt til fritidsjobindsatsen, hvoraf 229 fik et fritidsjob.

Med dette forslag reduceres 'UC Fritidsjob'. Det betyder, at færre udsatte unge fremadrettet vil kunne modtage hjælp til at få en fritidsjob. Et job i ungdomsårene bidrager til et godt fundament ind i voksenlivet med et forebyggende sigte, særligt for unge i de udsatte boligområde bl.a. Gellerup og Rosenhøj.

De unge, som fremadrettet ikke vil få hjælp fra UC Fritidsjob, kan enten selv forsøge at få et fritidsjob eller søge støtte via fritidsjobindsatserne forankret i Magistratsafdelingen for Børn og Unge.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med en reduktion af den kommunale fritidsjobindsats frigives en besparelse på 1,2 mio. kr. årligt varigt. Besparelsen beror på udpegning af 2 årsværk som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026. Det bemærkes, at en andel af budgettet (600.000 kr.) er en 4-årig tilførsel (2025-2028) fra Styregruppen for Udsatte Boligområder.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reducere den kommunale fritidsjobindsats til udsatte unge	0	-1.200	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1,2 mio. kr. (Beløbet angiver budget for UC Fritidsjob)

Besparelse i %: 39 %



Reduktion af medarbejdere i distrikterne

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Dele af den forebyggende indsats i Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) er som en del af Relationel Velfærd organiseret i lokale distrikter, der samarbejder i klynger.

Med dette forslag vil der ske en reduktion af 1 medarbejder pr. klynge i distrikterne, svarende til 10 fuldtidsstillinger.

Dette forslag skal ses i sammenhæng med forslagene om besparelser på det brede dagbe-handlingsområde ved Børnecentret samt nedlæggelse af Støtte-Kontaktpersonsordningen ved Center for Specialpædagogiske Børnetilbud. Forventningen er, at disse opgaver i højere grad end tidligere skal løftes af medarbejderne i distrikterne, hvis besparelserne bliver effektueret. En reduktion af antallet af medarbejdere i distrikterne vil derfor gøre det vanskeligere at løfte den opgave. Det yderligere sagspres nødvendiggør, at der skal yderligere fokus på rolle og op-gavebeskrivelser, herunder hvad der kan løses i distrikterne, hvad der skal løses af andre, og hvad der slet ikke skal løses fremadrettet. Det vil få betydning for det generelle serviceniveau, som børn og familier kommer til at opleve.

Samtidig er der en risiko for, at der ikke bliver kapacitet til tidlig indsats og tæt samarbejde med Magistratsafdelingen for Børn og Unge, idet tid og ressourcer anvendes i de familier, der har brug for mere indgribende støtte og håndtering af opgaver, der handler om barnets sikkerhed.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med reduktion af medarbejdere i distrikterne frigøres en besparelse på 6,0 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 10 årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af medarbejdere i distrikterne	-1.500	-6.000	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.500	-6.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-2,5	-10	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 168 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Relationel Velfærd i Center for Specialpædagogiske Børnetilbud, Børnecentret samt konto 6 i Familiecentret)

Besparelse i %: 3,6 %



Yderligere reduktion af medarbejdere i distrikterne

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Dele af den forebyggende indsats i Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) er som en del af Relationel Velfærd organiseret i lokale distrikter, der samarbejder i klynger.

I omstillingsplanens forslag 4.7 *Reduktion af medarbejdere i distrikterne* foreslås en reduktion af 1 medarbejder pr. klynge i distrikterne, svarende til 10 fuldtidsstillinger.

Dette forslag skal ses i forlængelse af forslag 4.7 og er en opskalering af forslaget, som indeholder en yderligere reduktion af medarbejdere i distrikterne på 6 fuldtidsstillinger, svarende til 3,6 mio. kr. Ses de to forslag i forlængelse af hinanden, vil der samlet set være en reduktion på 16 medarbejdere og en samlet besparelse på 9,6 mio. kr. Dette svarer til 1,6 medarbejder pr. klynge.

En reduktion på i alt 16 medarbejdere vil betyde, at medarbejderne fra Børnecentret og Specialpædagogiske Børnetilbud (dvs. udførercentrene) fremadrettet vil være repræsenteret i meget begrænset omfang i distrikterne. Det skyldes, at der fremadrettet udelukkende vil være fokus på *skal*-opgaver i distrikterne, og den yderligere reduktion vil skulle findes blandt udførerne, som leverer den tidlige forebyggende indsats. Derved mistes det meste af den tætte kobling mellem myndighed og udfører, som er et grundelement i Relationel Velfærd og en forudsætning for at lykkes.

Som konsekvens af forslaget vil børn og familier opleve, at det generelle tidligt forebyggende serviceniveau i Børn, Familier og Fællesskaber vil falde i distrikterne. Det være sig i form af f.eks. færre samtaler med familierne, idet tid og ressourcer må anvendes i de familier, der har brug for mere indgribende støtte og håndtering af opgaver, der omhandler barnets sikkerhed. Med dette forslag vil familierne udelukkende opleve den service, de har krav på, og intet andet.

En reduktion i antallet af medarbejdere i distrikterne vil øge sagspresset hos de tilbageværende medarbejdere, og det skal bemærkes, at sagstallet for medarbejderne i distrikterne i dag ligger på grænsen af Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal på børneområdet. Med dette forslag vil sagstallet pr. medarbejder forventeligt overstige det vejledende. Der er således en reel bekymring i forhold til arbejdsmiljøet i distrikterne ved effektueringen af forslaget.

Hertil skal det bemærkes, at i og med udførermedarbejderne i meget begrænset omfang vil være til stede i distrikterne, vil behandlingen i distrikterne også være meget begrænset. Det medfører et yderligere pres på indsatserne i Børnecenteret og Center for Specialpædagogiske Børnetilbud.

Derudover vil en reduktion i antallet af medarbejdere i distrikterne nødvendiggøre, at der skal yderligere fokus på roller og opgavebeskrivelser, herunder hvad der skal løses i distrikterne, hvad der skal løses andetsteds, og desuden hvad der slet ikke skal løses fremadrettet. Som en naturlig konsekvens vil der være behov for at tydeliggøre det sektoransvar, der ligger i Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse og dermed også, hvilket sektoransvar, som Magistratsafdelingen for Børn og Unge skal påtage sig i f.eks. sager om skolefravær.

Relationel Velfærd er dog en generel tilgang til arbejdet med børn og familier, som der fortsat kan arbejdes med ved en reduktion af medarbejderne i distrikterne og et tilpasset serviceniveau. Men alle indsatser kan ikke gennemføres på samme niveau.



Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med en yderligere reduktion af medarbejdere i distrikterne frigøres en besparelse på 3,6 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 6 årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af medarbejdere i distrikterne	-900	-3.600	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-900	-3.600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1,5	-6	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 168 mio. kr. (Beløbet angiver budget for relationel Velfærd i Center for Specialpædagogiske Børnetilbud og Børnecentret samt konto 6 i Familiecentret)

Besparelse i %: 2,1 %



Reduktion på døgn og støtteophold i Center for Specialpædagogiske Børnetilbud

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber driver døgntilbuddene Skovkanten, Toppen og Lysningen samt støtteophold ved Oasen og Egebækken, der tilbyder hhv. døgn- og støtteophold for børn og unge med fysisk eller psykisk handicap.

Med dette forslag vil der ske reduktioner i personalenormeringen på de pågældende tilbud, Den lavere personalenormering vil betyde reduktion i omfanget af aktiviteter for de børn og unge, der er tilknyttet de pågældende tilbud, og er således en serviceforringelse for børnene og de unge.

På støtteopholdene Oasen og Egebækken forslås det, at der indføres perioder med lukkedage (udvalgte ferier og helligdage), hvor der ikke kan tilbydes støtteophold. Det vil betyde at, hvert enkelt barn/ung fremover bevilges færre dage med støtteophold hen over året. Konsekvensen heraf vil være, at børnene vil skulle være hos deres familier på disse lukkedage.

Det er vurderingen, at børnene/de unge generelt ikke vil have behov for nødophold i lukkedagene. Dette skyldes, at børnene/de unge maksimalt kan have en bevilling på 182 døgn pr. år, hvorfor børnene/de unge allerede er hjemme i familien i mindst halvdelen af dagene over året. Forslaget vil dog være en reduktion af det samlede serviceniveau.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslagene vil medføre en samlet reduktion i normeringen på samlet 6 medarbejdere.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Personalereduktion på døgn- og støtteophold	0	-2.400	Nej
Lukkedage på støtteophold	0	-1.200	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-3.600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-6	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 132,2 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Center for Specialpædagogiske Børnetilbud)

Besparelse i %: 3,2%



Reduceret serviceniveau på døgntilbud for unge

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Ungecenter Døgn og Støtte driver en række døgn- og botilbud til unge både over og under 18 år. Som en del af arbejdet med Omstillingsplanen har der været en faglig gennemgang af tilbuddene og på baggrund heraf indfris en besparelse på to tilbud.

Skansen: Skansen er et ungehjem efter Barnets Lov §§ 46 og 114 til anbragte unge. Målgruppen er unge i alderen 15 til 23 år med sociale og psykiske udfordringer, som har behov for rammer og struktur i et hjemligt miljø. Det er vurderingen, at der via en reduktion af serviceniveauet på tilbuddet kan indfries en besparelse på 600.000 kr. årligt svarende til 1 årsværk. Tilpasningen forventes ikke at påvirke kvaliteten i det borgerrettede arbejde på tilbuddet.

Kløvedal: Kløvedal er et midlertidigt botilbud efter servicelovens § 107. Målgruppen for tilbuddet er unge i alderen 18 til 29 år med autismespektrumforstyrrelser og psykiatrisk komorbiditet. Det er vurderingen, at der via en reduktion af serviceniveauet på tilbuddet kan indfries en besparelse på 600.000 kr. årligt svarende til 1 årsværk.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med det reducerede serviceniveau indfries en besparelse på 1,2 mio. kr. årligt. Besparelsen beror på en servicereduktion på tilbuddet og udpegning af 2 årsværk som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduceret serviceniveau på Skansen	0	-600	Nej
Reduceret serviceniveau på Kløvedal	0	-600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området:

Budgettet for Skansen: 11,4 mio. kr.

Budget for Kløvedal: 9,8 mio. kr.

Besparelse i %: 5,3% / 6,1%



Afvikle SORAS samværstilbud

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) driver et kommunalt aktivitets- og samværstilbud efter Servicelovens §104 til borgere over 18 år med autismespektrumforstyrrelser.

Tilbuddet har åbent 3 aftener ugentligt fra 16.00 til 20.30, samt en eftermiddag fra 14.00 til 18.30. Aktiviteterne aftales sammen med borgerne og kan blandt andet være fællesspisning, kreative aktiviteter, samtalegrupper, madlavningsgrupper, brætspilsgrupper og generelle fællesskabsunderstøttende aktiviteter. Det er frivilligt og gratis at komme i tilbuddet, men visse aktiviteter såsom spisning betaler borgerne selv.

Der er per november 2025 visiteret 273 borgere til SORAS samværstilbud, men der anslås at være 12-18 borgere i tilbuddet per gang. Der er 2 medarbejdere til stede i tilbuddet, når det har åbent. Det vurderes på årsbasis, at der benyttes 1 årsværk til tilbuddet.

Med dette forslag lukkes samværstilbuddet og borgernes behov skal genvurderes og borgerne eventuelt re-visiteres.

Afviklingen af samværstilbuddet vurderes at kunne have en negativ effekt på borgergruppens trivsel, og kan føre til øget ensomhed og isolation. Det vurderes, at der findes lignende sociale tilbud i civilsamfundsregi til dele af målgruppen. Dog er det begrænset hvilke civilsamfundstilbud, der findes pt. til borgere over 30 år indenfor målgruppen.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med nedlukning af SORAS samværstilbud frigives en besparelse på 500.000 kr. årligt. Besparelsen indfries enten ved effektivisering i tilbuddet SORAS eller udpegning af 1 årsværk som overtallig. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle SORAS samværstilbud	0	-500	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-500	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0 eller -1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 500.000 kr. (Beløbet angiver budget for SORAS samværstilbud)

Besparelse i %: 100 %



Besparelse på åbne dagtilbud

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Servicelovens § 79 giver kommunen mulighed for at etablere eller støtte aktiverende og forebyggende tilbud, hvor borgerne kan komme uden at skulle visiteres til tilbuddet.

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelser driver bl.a. tilbuddene Mødestedet og Kultur- og Kontaktsted Kragelund efter Servicelovens § 79.

Mødestedet i Brabrand er et mindre samværstilbud med op til 15 brugere med anden etnisk herkomst. Der efterspørges stort set ikke rådgivning og vejledning fra målgruppen. Det foreslås, at tilbuddet lukkes, idet det vurderes, at borgerne som alternativ kan mødes i bl.a. det nært ved liggende Livsværkstederne, hvor en del af Mødestedets brugere allerede kommer.

Kultur- og kontaktsted Kragelund i Højbjerg har ca. 350 psykisk sårbare brugere. Tilbuddet har en bred målgruppe og forebygger mere omkostningstunge foranstaltninger til målgruppen. Det vurderes, at tilbuddet kan reducere sit udbud af aktiviteter og åbningstid, hvorved der kan indhentes en besparelse.

Med lukningen af Mødestedet og reduktion af aktiviteterne på Kultur- og kontaktsted Kragelund reduceres serviceniveauet på indsatserne til byens udsatte og psykisk sårbare borgere.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Lukning af Mødestedet	-200	-400	Ja
Reduktion af bevilling til Kragelund	-550	-1.100	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-750	-1.500	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 7,2 mio. kr.

Besparelse i %: 21%



Reduktion af serviceniveau på byens opsøgende indsatser**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har i dag et Opsøgende Team til borgere, der af forskellige årsager afviser eller ikke er i stand til at benytte de social- og beskæftigelsesrettede indsatser.

Det Opsøgende Team er en indsats efter Servicelovens § 99.

Teamet bliver typisk kontaktet af pårørende, borgere eller samarbejdspartnere, der har bemærket medmennesker, som de er bekymrede for. Dette fx grundet i en ændret adfærd, at borgerne isolerer sig, at der pludselig ligger en og sover i en opgang eller andre bekymrende kendetegn. Teamet opsøger og kontakter borgerne og prøver at få dem til at modtage hjælp ved tillid, information, følgeskab samt evt. inddragelse af andre fagprofessionelle som fx regionspsykiatrien.

Med dette forslag reduceres personaleressourcerne i det Opsøgende Team i aftenimerne, hvorfor det ikke længere vil være muligt, at det Opsøgende Team opsøger udsatte og hjemløse om aftenen. Forslaget indebærer dermed en forringelse af serviceniveauet.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af personaleressourcer i det Opsøgende team	-150	-300	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-150	-300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,25	-0,5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 15,7 mio. kr.

Besparelse i %: 2%



Justering af arbejdsgiverbidraget til BPA-firmaerne, som varetager arbejdsgiverfunktionen for BPA-borgere efter § 96.1.

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Arbejdsgiverbidraget, som udbetales til BPA-firmaer for at varetage arbejdsgiverfunktionen i borgernes BPA-ordninger, har siden 2012 været fastsat til 4,53 kr. pr. bevilget time, hvilket svarer til 5,98 kr. i 2026-prisniveau.

Siden 2012 har der i Aarhus Kommune været gennemført administrative effektiviseringer og generelle besparelser, og det er derfor vurderet, at der er grundlag for en ny beregning. Denne viser, at arbejdsgiverfunktionen kan varetages for 4,98 kr. pr. bevilget time i 2026-prisniveau.

Dette indebærer en reduktion på 1 kr. pr. bevilget time, svarende til en besparelse på ca. 17%.

Forslaget vurderes ikke at have direkte konsekvenser for borgerne, idet det alene omhandler den kompensation, som BPA-firmaerne modtager for den administrative del af arbejdsgiverrollen. Ordningens indhold og borgernes hjælpetimer påvirkes således ikke.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027:

Den økonomiske effekt forudsætter, at det reviderede arbejdsgiverbidrag på 4,98 kr. pr. bevilget time implementeres. Helårseffekten er opgjort til 700.000 kr.

Den opdaterede beregning afspejler det nuværende administrative omkostningsniveau i kommunen, herunder effektiviserede processer, digitalisering og lavere overheadudgifter. Der forventes ingen yderligere administrative udgifter i implementeringsfasen, og den økonomiske effekt vurderes som varig. Forslaget forventes at medføre reducerede refusionsindtægter for særligt dyre enkeltsager (SDE).

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Justering af arbejdsgiverbidraget på BPA-området	-530	-700	Nej
Reducerede BPA SDE-refusioner	230	300	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-300	-400	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 207 mio. kr.

Besparelse i %: 0,25%



Tilpasning af udgifterne til BPA

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Der er i 2023 investeret i en sundhedsfaglig medarbejder i tilknytning til BPA-området. Formålet med investeringen er at styrke visitationen på BPA-området, idet den sundhedsfaglige medarbejder har et andet blik for, hvad borgeren kan selv, for forskellige hjælpemuligheder og for brug af kompenserende velfærdsteknologi. Den sundhedsfaglige medarbejder bidrager til en tværfaglig kvalificeret udredning af den enkelte borgers behov for støtte til at styrke egen mestring i samarbejde med borgerens myndighedsrådgiver.

Investeringen har styrket mulighederne for at se borgerens behov for rehabiliterende og habiliterende tilbud herunder mulige velfærdsteknologiske løsninger. Dette bidrager også til øget lighed i sundhed for borgere med en BPA-ordning.

Det vurderes, at der stadig er potentialer at hente fra investeringen i den sundhedsfaglig medarbejder.

Ligeledes fortsættes den løbende og fokuserede opfølgning samt skærpede visitation, som også vil kunne være med til at nedbringe udgifterne.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Gennem øget brug af en tværfaglighed i vurderingerne og opfølgninger på BPA-området samt en fortsat skærpet visitation forventes udgifterne at kunne reduceres med ca. 1 mio. kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Tilpasning af udgifterne til BPA	-1.020	-1.020	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.020	-1.020	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 207 mio. kr.

Besparelse i %: 0,5%



Reduktion af serviceniveau på dagtilbuddet "Job og Samvær" til udsatte borgere**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse har et dagtilbud "Job og samvær" efter Servicelovens §§ 103-104 på forsorgstilbuddet Østervang i Tranbjerg. Tilbuddet er målrettet udsatte og tidligere hjemløse borgere, der bor på en af de bo-enheder, der er tilknyttet Østervang. I Job og Samvær møder borgerne et arbejdsfællesskab, og tilbuddet giver dem struktur i hverdagen, hvilket kan bidrage til at forebygge mere indgribende foranstaltninger.

Der er løbende 16 borgere tilknyttet Job og Samvær. Med dette forslag foreslås en reduktion af tilbuddets åbningstider svarende til 300 t.kr. pr. år.

Besparselsen vil reducere serviceniveauet på tilbuddene til byens udsatte borgere.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af åbningstiden i Job og Samvær	-225	-300	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-225	-300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,38	-0,5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1 mio. kr.

Besparelse i %: 30%



Reduceret omstillingsstøtte**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Der reduceres i den centrale pulje til at støtte omstillinger i Voksne, Job og Handicap.

Forslaget vil medføre, at der er mindre økonomisk buffer til at kompensere for stigende udgifter eller merforbrug grundet uforudsete forhold på driftsområdet. Driftsområdet har tæt økonomistyring med henblik på at sikre økonomisk balance og mindre decentrale puljer til omstillingsstøtte, hvorfor det vurderes, at den centrale omstillingsstøtte kan reduceres.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget indebærer nedjustering af forbruget med 1 mio. kr. på Voksne, Job og Handicaps centrale konto fra 2026.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduceret omstillingsstøtte	-1.000	-1.000	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.000	-1.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20

Budget for området: 21,3 mio. kr.

Besparelse i %: 4,7%



Reduktion af Team for Æresrelaterede Konflikter

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Aarhus Kommune har Team for Æresrelaterede Konflikter (TÆK), som består af en lokaldel, finansieret af Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) og en regionaldel, som er finansieret af Nationalt Center mod Æresrelaterede Konflikter (MÆRK).

Forslaget har kun betydning for den kommunale del af indsatsen. Forslaget påvirker således ikke den regionale del af indsatsen, som består af tre fuldtidsstillinger. Stillingerne er forankret i Aarhus Kommune, men dækker hele region Midtjylland inkl. Aarhus.

TÆK er en specialiseret indsats, der tilbyder en koordineret og målrettet indsats for både fagpersoner og børn og voksne, der oplever æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.

TÆK's medarbejdere rådgiver, udarbejder risikovurderinger og bistår ved sager, der handler om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol. Ifølge §12a i Serviceloven er borgere over 18 år, der henvender sig på grund af en æresrelateret konflikt, berettiget til at modtage gratis rådgivning i henhold til servicelovens §10. Dertil står der i §12a, stk. 2 at skønner kommunalbestyrelsen, der er behov for det, skal borgere, der risikerer at blive eller er udsat for en alvorlig æresrelateret konflikt, tilbydes en handleplan.

Aarhus-delen foreslås lukket i sin nuværende form, og disse forpligtigelser vil fremadrettet blive løftet i Unge, Rådgivning og Visitation for borgere under 18 år og Rådgivning, Visitation og Voksne for borgere over 18 år samt i Koordinationsenheden i Center for Mestring. Myndighedscentre og Koordinationsenheden vil dermed få nye opgaver, som vil presse normeringen i tilbuddene, ligesom besparelsen betyder nedlæggelse af en højt specialiseret indsats, som hjælper mennesker i vanskelige og farlige situationer.

Derudover har Aarhus Kommune en negativ social kontrol-vejlederindsats i jobcenterregi. I denne indsats er en række medarbejdere opkvalificeret og frikøbt nogle timer om ugen til at sikre videndeling og sparring med deres kollegaer i Jobcenteret. Denne indsats berøres ikke af forslaget.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduktion af TÆK	-475	-1.900	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-475	-1.900	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1	-2-3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1,9 mio. kr.

Besparelse i %: 100%



Nedlægning af udlandsferie, sommerhusferier og feriekolonier til døgnanbragte i Børn, Familier og Fællesskaber

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) tilbyder i dag forskellige typer af ferier til døgnanbragte børn og unge blandt andet skiferier, storbyferier og sommerhusferier i Danmark alt efter målgruppens behov, specialpædagogiske vurderinger og den enkeltes mål i handleplanen.

Med dette forslag vil der ikke længere blive tilbudt udlandsferier, sommerhusferier og feriekolonier til døgnanbragte børn og unge.

Der vil fremover fortsat blive tilrettelagt aktiviteter for børnene og de unge begrundet i målgruppens behov, specialpædagogiske vurderinger og den enkeltes mål i handleplanen, men de vil være af kortere varighed og med færre overnatninger.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Et stop for udlandsferier, sommerhusferie og feriekolonier vil spare både personaletid og omkostninger til ferierne på i alt 600.000 kr. i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Nedlægning af udlandsferie, sommerhusferier og feriekolonier til døgnanbragte i BFF	-300	-600	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-300	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-	-	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 333,3 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Børnecentret og Center for Specialpædagogiske Børnetilbud)

Besparelse i %: 0,2%



Serviceniveau for ferie**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

I Aarhus Kommune er serviceniveauet ved byrådsbeslutning fastlagt til en fem dages ferietur eller kortere én- eller flerdages udflugter op til samlet fem dage om året med pædagogisk støtte for borgere med handicap, der bor i kommunens bofællesskaber eller botilbud.

Det betyder, at botilbuddene i Voksne, Job og Handicap har budget til dækning af følgende ekstraudgifter:

- Løn, der fremkommer, når botilbuddet tager samlet afsted, og hvor botilbuddets gældende vagtplan anvendes på ferieturen eller udflugterne
- Øvrige udgifter, der er forbundet med ferieturen/udflugten. Herunder udgifter i botilbuddet, der opstår som følge af, at ikke alle beboere deltager i ferieturen eller udflugten.

Forslaget indebærer, at der anlægges et serviceniveau, hvor fremover tilbydes én to dages ferietur eller kortere én- eller flerdages udflugter.

Det vil stadig være muligt for de enkelte tilbud at have udflugter ud af huset i det omfang tilbuddets driftsbudget tillader det. Borgere, som er visiteret til § 97 ledsagelse, påvirkes ikke af forslaget og vil fortsat have ret til op til 15 timers ledsagelse om måneden.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslaget indebærer, at tilbuddenes feriebudget reduceres.

Forslaget forventes ikke at medføre personalereduktioner, da udgifterne til ferie ofte bruges på løn udover den almindelige normering samt på øvrige udgifter forbundet med ferieaktiviteten.

Forslaget medfører lavere takster og deraf reducerede indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Fjernelse af 3 feriedage på tilbud til voksne med handicap	-1.770	-2.360	Ja
Reducerede pladssalgsindtægter	340	450	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.430	-1.910	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 drift

Budget for området: 3,9 mio. kr.

Besparelse i %: 60 %



Tilbagerulle midler til aktiviteter og ledsagelse i Voksne, Job og Handicap**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Ifm. budgetaftalen for 2025-2028 afsatte forligspartierne midler til aktiviteter og ledsagelse på botilbud i Aarhus Kommune.

I Voksne, Job og Handicap (VJH) bliver midlerne brugt til:

- Ansættelse af to tværgående aktivitetsmedarbejdere
- Frikøb af medarbejdere på udvalgte tilbud til aktiviteter for tilbuddets borgere
- Pulje til transport
- Pulje til aktiviteter/materialer

Der er tale om en kan-opgave, og det foreslås derfor, at der spares på dette område.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Samlet set har VJH fået tildelt 2,9 mio. kr. til aktiviteter og ledsagelse årligt i perioden 2025-2028. Bevillingen udløber i 2029 og vil derefter således ikke kunne levere en besparelse. Besparelsen vil have takstvirkning og deraf medføre reducerede indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Tilbagerulle midler til aktiviteter og ledsagelse	-2.180	-2.910	Ja
Reducerede pladssalgsindtægter	300	410	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.880	-2.500	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1,5	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 2,9 mio. kr.

Besparelse i %: 100 %



Tilbagerulle midler til aktiviteter og ledsagelse i Job, Udsatte og Socialpsykiatri**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

I forbindelse med budgetaftalen for 2025-2028 afsatte forligspartierne midler til aktiviteter til ledsagelse på botilbud i Aarhus Kommune. I Job, Udsatte og Socialpsykiatri blev midlerne primært tildelt Center for Botilbud, som driver botilbud til borgere med psykisk sårbarhed.

I Center for Botilbud er det de berørte borgere, der er med til at planlægge og pege på relevante aktiviteter. Aktivitetsmidlerne muliggør, at borgerne får oplevelser udenfor botilbuddene i bl.a. aften og weekender. Aktiviteter udenfor botilbuddene, som for eksempel at tage på museum, spiller en vigtig rolle for borgere, der er psykisk sårbare. At komme ud og opleve noget nyt kan give håb og motivation og træne vigtige færdigheder som interaktion med andre – som igen øger borgernes følelse af mestring.

Forslaget indebærer en reduktion af serviceniveauet på byens botilbud.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Besparselsen vil reducere taksterne og dermed reducere indtægter fra salg af pladser.

Bevillingen fra budgetforliget 2025 udløber i 2029, hvorefter der ikke kan opnås en besparelse ved forslaget.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Tilbagerulle midler til aktiviteter i Job, Udsatte og Socialpsykiatri	-900	-1.200	Nej
Reducerede pladssalgsindtægter	78	104	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-822	-1.096	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1,2 mio. kr.

Besparelse i %: 100%



Dosispakket medicin

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Det er muligt at få apoteket til at dosispakke ens medicin til 14 dage ad gangen. Der er en lang række fordele med brug af dosispakket medicin:

- Det er mere patientsikkert med færre medicinfejl – også i de tilfælde, hvor ikke al medicinen kan dosispakkes.
- Der er mindre medicinspild
- Borgere kan bedre overskue selv at administrere medicin.

Den enkelte borger skal betale for at få sin medicin dosispakket. Dosispakket medicin er pålagt et gebyr, der før tilskud er på 111,25 kr. for 14 dage. Egenbetalingen varierer dog alt efter, hvor meget tilskud hhv. borgeren og medicinen er berettiget til, og prisen kan reelt komme ned på ca. 1,50 kr./dag.

Der vurderes, at der er et mindre uudnyttet potentiale for at øge brugen af dosispakket medicin for de borgere, som er i stabil behandling. Serviceniveauet på tilbud i Voksne, Job og Handicap ændres, så borgere, der er velbehandlede, ikke kan få hjælp til medicindosering, men i stedet skal købe dosispakket medicin via apoteket.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Der er en besparelse på de timer, personalet i dag bruger på at dosere borgernes medicin. I Voksne, Job og Handicap vil den varige besparelse ved at overgå til dosispakket medicin årligt være 270.000 kr. Forslaget vil medføre lavere takster og deraf reducerede indtægter fra salg af pladser.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Ændret serviceniveau ift. dosispakket medicin	-75	-270	Ja
Reducerede pladssalgsindtægter	15	30	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-60	-240	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 drift

Budget for området: 115,3 mio. kr.

Besparelse i %: 0,21%



Tilpasning af køkkendrift i Voksne, Job og Handicap**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Den 1. juli 2025 trådte den nye regel i servicelovens § 83 b om madservice i kraft. Lovændringen medfører, at vi som kommune kan vælge, hvordan vi vil levere støtte til madlavning. Det vil sige, om kommunen vil levere færdigproduceret mad udefra eller yde støtte til madlavning. Det har hidtil været borgeres støttebehov, der afgjorde, om kommunen var forpligtet til det ene eller andet, men nu bliver det op til den enkelte kommune at beslutte, om den som en del af serviceniveauet i kommunen tilbyder hjælp eller støtte til madlavning i hjemmet. Det fastsatte serviceniveau skal formidles i en kvalitetsstandard, som skal godkendes af byrådet.

På hovedparten af botilbuddene i Voksne, Job og Handicap er der i dag etableret køkkener, som står for tilberedningen af mad til botilbuddets beboere. Størstedelen af køkkenerne kan betegnes som produktionskøkkener, hvor beboerne ikke er med til at tilberede maden. Madproduktionen foregår typisk i dagtimerne, hvor beboerne er ude af huset i job eller dagbeskæftigelsestilbud. Maden bliver senere varmet af det pædagogiske personale, når beboerne fx skal have aftensmad og frokost i weekenderne. Beboerne vil fortsat kunne deltage i borddækning, opvask mm.

Forslaget indebærer, at der reduceres i bemanningen af køkkenerne på udvalgte tilbud. Køkkendriften forbliver uændret på de tilbud, hvor madlavning er en pædagogisk aktivitet og på de tilbud, hvor der er behov for at producere specialkost.

Køkkendriften omlægges på ti udvalgte tilbud, så den delvist understøtter borgerne i selv at sørge for mad, madpakker mv. Samtidig bevares ressourcer lokalt til at understøtte overgange og spidsbelastninger (fx hjælper køkkenmedarbejdere på nogle tilbud med morgenoptag).

For borgerne på de udvalgte tilbud betyder det, at de vil få udgifter til at købe mad udefra, da køkkenmedarbejderne ikke vil kunne nå at producere mad i samme omfang som hidtil.

I dag betaler beboerne en pris for kost, som modsvarer omkostningerne ved køb af varer. Ved i stedet at få maden leveret udefra (fx fra madservice i Aarhus Kommune) vil beboerne skulle betale for den nye kostordning. Ændringerne kan betyde en stigning i beboernes kostudgifter fra 1.000-1.700 kr. afhængig af deres valg.

En ændring af madservicen estimeres til at give beboerne en udgift for kost på 3.540 kr. om måneden.

Det bemærkes, at der er lavet vurdering af hvorvidt det er muligt at give beboerne på de respektive tilbud muligheden for selv at finansiere en madordning. Dette er dog ikke muligt, da man som beboer på et botilbud, hvor man modtager hjælp til at lave maden efter § 85, ikke må betale for personaleudgifter forbundet med madproduktion, dvs. lønudgifter til køkkenmedarbejdere. Beboere og pårørende kan derfor ikke beslutte, at de vil beholde og selv betale for køkkenmedarbejderne.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Køkkendriften reduceres på 10 botilbud/bofællesskaber i Voksne, Job og Handicap. Det vil give en besparelse på lønudgifter til køkkenpersonale på ca. 1,8 mio. kr. Besparelsen vil betyde takstreduktion og vil medføre reducerede indtægter fra salg af pladser. Det kan være nødvendigt at undervise medarbejderne på de udvalgte botilbud i fødevarehåndtering ift. bestilling og levering af maden. Der afsættes 70.000 kr. til kompetenceudvikling.



Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse af køkkenpersonale	-1.830	-1.830	Ja
Reducerede pladssalgsindtægter	140	140	
Kompetenceudvikling i fødevarehåndtering	70	0	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.620	-1.690	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-4	-4	

Sektor: 1.30 Drift

Budget for området: 680 mio. kr. (Beløbet angiver budget til botilbudspladser i Voksne, Job og Handicap)

Besparelse i %: 0,24 %



Udvidet tilpasning af køkkendrift i Voksne, Job og Handicap

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Dette forslag er en udbredelse af forslaget 'Tilpasning af køkkendrift i Voksne, Job og Handicap'. Forslaget indebærer, at tilpasningen af køkkendrift og indførelse af madservice udefra udvides til de øvrige tilbud i driftsområdet, hvor der er ansat medarbejdere til madproduktion. Det medfører en besparelse på køkkenpersonale.

I dag betaler borgerne alene for udgifterne til råvarer, men ikke til lønudgifterne ifm. madproduktionen. Lønudgifterne indgår i tilbuddets takst. Ændringerne forventes at betyde en stigning i borgers kostudgifter, som pt. er fra 1.000-1.700 kr. månedligt afhængig af deres valg. Det er lovbestemt, at den enkelte borger maks. må betale 3.540 kr. månedligt for madservice. For nogle borgere vil stigningen til mad have en indgribende betydning for deres økonomi. På nogle tilbud skal nogle borgere have en anden dagbeskæftigelse.

Det bemærkes, at der er lavet vurdering af hvorvidt det er muligt at give beboerne på de respektive tilbud muligheden for selv at finansiere en madordning. Dette er dog ikke muligt, da man som beboer på et botilbud, hvor man modtager hjælp til at lave maden efter § 85, ikke må betale for personaleudgifterne forbundet med madproduktion, dvs. lønudgifter til køkkenmedarbejdere. Beboere og pårørende kan derfor ikke beslutte, at de vil beholde og selv betale for køkkenmedarbejderne.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Indførelsen af madservice på de resterende botilbud i Voksne, Job og Handicap indebærer en varig besparelse på 3,95 mio. kr. De resterende tilbud er: Snåstrup Vestergård, Sol- og Sagagården, Vintervej, Mårslet, Elev, Elevhus, Skovlund og Skødstrup. Besparelsen vil medføre lavere takster og deraf reducerede indtægter fra salg af pladser.

Indførelsen af madservice vil betyde opsigelse af 8 årsværk.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Besparelse af køkkenpersonale	-1.980	-3.950	Ja
Reducerede pladssalgsindtægter	540	1.070	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.440	-2.880	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-4	-8	

Sektor: 1.20 drift

Budget for området: 680 mio. kr. (Beløbet angiver budget til botilbudspladser i Voksne, Job og Handicap)

Besparelse i %: 0,42 %



Forældrebetaling ved anbringelser

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

I dag har Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) en praksis, der betyder, at der ikke opkræves forældrebetaling ved anbringelser. Byrådet tiltrådte i april 2015 en indstilling om et nyt administrationsgrundlag for forældrebetaling ved anbringelse af børn og unge uden for hjemmet, hvor der arbejdes med fritagelse i videst muligt omfang. I praksis har det betydet, at alle forældre har været fritaget fra forældrebetaling. Ved indførslen af instruksen var vurderingen, at det ville medføre et indtægtstab på 3,5 mio. kr. årligt.

Med dette forslag genindføres forældrebetalingen ved anbringelse af børn og unge uden for hjemmet. Muligheden for at opkræve betaling fra forældrene ved anbringelse er hjemlet i Barnets Lov §187, hvoraf det fremgår: *Forældrene til et barn, der er anbragt uden for hjemmet, skal betale for døgnopholdet, jf. §§ 46 eller 47 i denne lov eller § 14 i lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.*

Der er tale om et reduceret serviceniveau, hvor forældre til børn og unge, som er anbragt udenfor hjemmet, pålægges en udgift, som de ikke har i dag. Der gøres opmærksom på, at anbringelser med behandlingssigte fortsat vil være undtaget forældrebetaling. Derudover vil der være dele af forældregruppen til udsatte børn og unge, som ikke har betalingsevnen til at kunne imødekomme krav om betaling. Det vil påvirke besparelspotentialet.

Der er i belysningen indhentet baggrundsinformation fra andre større kommuner (Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers), der alle har forældrebetaling ved anbringelser og deraf indtægter herfra.

En gennemgang af de nuværende anbringelsessager på børne- og ungeområdet viser et indtægtpotentiale på:

- Det sociale myndighedsområde for børn: 3.400.000 kr. årligt
- Det sociale myndighedsområde for unge: 790.000 kr. årligt

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med forslaget genindføres forældrebetaling ved anbringelse og vurderes at kunne indfri et varigt besparelspotentiale på 2.990.000 kr. årligt. Der vil dog være behov for at gennemgå alle sager for at lave beregninger på forældrebetalingen og samtidig vil der være en varslingsperiode til forældrene om at der indføres betaling. Det gør, at besparelspotentialet i 2026 er usikkert.

Det vurderes, at der er behov for opnormering med én medarbejder til at beregne sager og håndtere klager og børne- og ungeudvalgssager.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Forældrebetaling ved anbringelser - børn	-1.360	-3.400	Nej
Forældrebetaling ved anbringelser - unge	-316	-790	Nej
Opnormering på én medarbejder til beregning og klagehåndtering	240	600	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.436	-3.590	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0,4	1	



Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: Der er i dag ikke indtægter på området

Besparelse i %: Der er i dag ikke indtægter på området



Lukning af Familieindsats med Ventil i Børnecentret**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Børn, Familier og Fællesskaber har i dag en Familieindsats med Ventil, som er målrettet støtte til familier med børn og unge i alderen 3-15 år, hvor forældrene i perioder ikke har ressourcer til at give børnene den nødvendige omsorg.

Fra 2026 er det besluttet, at indsatsen skal opdeles i to tilbud: Et tilbud med familiebehandling i hjemmet, hvor der tilknyttes en familiekontaktperson, og et tilbud om et støttet ophold (af-lastning) i Vikingedalen.

Med dette forslag afvikles den del, der vedrører familiebehandling i hjemmet, og tilbuddet vil således ikke fremadrettet være et kombineret tilbud, der både tilbyder et støttet ophold og en indsats i familien.

Konsekvensen ved forslaget er, at familier i stedet skal have støtte fra Børnecentrets dagsom-råde eller i distrikterne i Relationel Velfærd. Dermed bliver indsatsen ikke så koordineret og helhedsorienteret som i dag.

Der vil fortsat blive tilbudt støtteophold i Vikingedalen.

Forslaget skal ses i sammenhæng med andre forslag i omstillingsplanen, som også påfører ekstra opgaver til distrikterne i Børn, Familier og Fællesskaber. Samlet vil det føre til et øget pres på medarbejderne i distrikterne, som skal varetage dele af de opgaver, som overføres fra de steder, som reduceres eller lukker.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af Familieindsats med Ventil (i hjemmet) frigøres en besparelse på 1,2 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 2 årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle Familieindsats med Ventil (i hjemmet)	-400	-1.200	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-400	-1.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,6	-2	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1,2 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Familieindsats Med Ventil – be-handling i hjemmet)

Besparelse i %: 100 %



Lukning af Parrådgivning i Børnecentret**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) tilbyder i dag parrådgivning, som er et rådgivnings- og kursusforløb til familier med hjemmeboende børn under 12 år med henblik på at styrke parforholdet og forebygge konflikter i hjemmet til gavn for børnene.

Med forslaget afvikles tilbuddet, således der ikke længere udbydes en forebyggende indsats til par, der ønsker at øge parforholdets trivsel til gavn for børnene.

Indsatsen anvendes primært i den meget tidligt forebyggende indsats og ofte til familier, vi ellers ikke vil have kendskab til i BFF.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af Parrådgivning frigøres en besparelse på 0,42 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 0,7 årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle Parrådgivning	-140	-420	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-140	-420	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,2	-0,7	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 0,4 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Parrådgivning)

Besparelse i %: 100%



Lukning af Støtte-kontakttilbud i Center for Specialpædagogiske Børnetilbud til børn under 15 år

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber har i dag et Støtte-kontakttilbud i Center for Specialpædagogiske Børnetilbud (CSB) til børn og unge i alderen 8-18 år.

Tilbuddet er for børn og unge med lav begavelse, ADHD og/eller autismspektrumsforstyrrelser. Formålet med indsatsen er at give børnene/de unge kompetencer til at mestre hverdagslivet med de særlige vanskeligheder, de har, og få øje på egne ressourcer. Indsatsen er primært for børn/unge, der har særlige vanskeligheder, og som har brug for mindre støtte, over en periode på op til 15 måneder.

Med forslaget afvikles støtte-kontakttilbuddet til børn under 15 år, og opgaven flyttes ud til distrikterne. Som konsekvens tilbydes ikke samme omfang og nærhed i opgaveløsningen, idet der i distrikterne ikke er mulighed for at tilbyde samme timetal. Indsatsen vil således blive en anden og kan ikke overføres én til én.

Forslaget skal ses i sammenhæng med andre forslag i omstillingsplanen, som også påfører ekstra opgaver til medarbejderne ude i distrikterne i Relationel Velfærd i Børn, Familier og Fællesskaber. Samlet vil det føre til et øget pres på medarbejderne i distrikterne, som skal varetage dele af de opgaver, som overføres fra de steder, som reduceres eller lukker.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af Støtte-kontakttilbud i CSB til børn under 15 år frigives en besparelse på 0,6 mio. kr. svarende til et årsværk i helårseffekt. Tidligere har der været flere ansatte i tilbuddet, men disse er flyttet ud i distrikterne, hvor opgaven fremover kan løses.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle Støtte-kontakttilbud	-200	-600	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-200	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,3	-1	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 0,6 mio. kr.

Besparelse i %: 100 %



Lukning af Tryghedsagenterne i Børnecentret

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) har i dag en forebyggende, akut indsats til udsatte og sårbare børnefamilier kaldet Tryghedsagenterne. Formålet med Tryghedsagenterne er at støtte familierne igennem en praksisorienteret indsats med pædagogisk støtte, som skaber sikkerhed for barnet. Målgruppen er børnefamilier med børn i alderen 0-17 år og retter sig mod særligt udsatte og sårbare familier.

Tryghedsagenterne er sidste mulighed for at hjælpe en familie med en forebyggende indsats i forhold til indsatstrappen, da næste trin på trappen er anbringelse. Derfor bliver udfaldet af sagerne hos Tryghedsagenterne i nogle tilfælde, at de overgår til anbringelse.

Med dette forslag afvikles Tryghedsagenterne, så der ikke længere udbydes en forebyggende, akut indsats, før en eventuel anbringelse kommer på tale. Det vil forringe den generelle forebyggende indsats og mindske mulighederne for at styrke forældrene i at støtte deres børn og fastholde børnene i eget hjem. De mest sårbare børn og familier mister en afgørende sikkerhedsindsats og støtte i de ydre timer i døgnnet. Som konsekvens af at afvikle Tryghedsagenterne er det vurderingen, at der er risiko for, at flere børn og unge anbringes.

En del af den generelle forebyggende indsats er i dag forankret i distrikterne, men der skal være en opmærksomhed på, at distriktsmedarbejderne ikke arbejder på skæve tidspunkter, som Tryghedsagenterne gør i dag. Det betyder, at den forebyggende indsats i distrikterne ikke er lige så fleksibel og akut, som hos Tryghedsagenterne. For at imødekomme dette kan der benyttes børne- og ungevagter i akutte situationer, men serviceniveauet vil blive lavere.

I 2025 har der været 102 børn igennem Tryghedsagenterne, svarende til 16,8 helårspladser.

Forslaget skal ses i sammenhæng med andre forslag i omstillingsplanen som også påfører ekstra opgaver til distrikterne i Børn, Familier og Fællesskaber. Samlet vil det føre til et øget pres på medarbejderne i distrikterne, som skal varetage dele af de opgaver, som overføres fra de steder, som reduceres eller lukker.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af Tryghedsagenterne frigøres en besparelse på 2,2 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på 4 årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle Tryghedsagenterne	-733	-2.200	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-733	-2.200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-1,2	-4	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 2,2 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Tryghedsagenterne)

Besparelse i %: 100%



Lukning af Åben Anonym Rådgivning i Børnecentret

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) har i dag en Åben Anonym Rådgivning i Børnecentret målrettet familier med børn i alderen 0-17 år. Familien kan få op til tre anonyme samtaler, hvor der gives råd og vejledning til at komme videre med problemer i familien eller hverdagslivet, herunder udfordringer i skolen eller fritiden, i hjemmet, vedr. skilsmisseproblematikker mv.

Med dette forslag afvikles Åben Anonym Rådgivning i Børnecentret, og der henvises i stedet til rådgivningsfunktionen i Familiecentret (anonymt) eller i Center for Trivsel (ikke-anonymt).

Som konsekvens af forslaget bliver der færre muligheder for børn og unge for at henvende sig anonymt. Der skal være en opmærksomhed på, at kommunerne er forpligtigede til at tilbyde anonym rådgivning.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af Åben Anonym Rådgivning frigøres en besparelse på 0,18 mio. kr. svarende til en medarbejderreduktion på en tredjedel årsværk i helårseffekt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle Åben Anonym Rådgivning i Børnecentret	-67	-200	Nej*
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-67	-200	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-0,1	-0,33	

* Aarhus Kommune er forpligtigede til at tilbyde anonym rådgivning, men det er ikke givet, at det skal ligge i Børnecentret.

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 0,2 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Åben Anonym Rådgivning i Børnecentret)

Besparelse i %: 100%



Lukning af Kaffehjørnet

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse driver efter Servicelovens § 104 Kaffehjørnet, som er beliggende i Museumsgade.

Kaffehjørnet er et social- og beskæftigelsestilbud for unge mellem 18 og 30 år med psykisk sårbarhed. Aktuelt er det kendetegnende for borgergruppen, at flere har autisme eller skizofreni. Deltagerne indgår i et praksisnært cafémiljø, hvor de træner reelle arbejdsopgaver og opbygger erfaring med mødestabilitet, samarbejde og kollegialt fællesskab. Caféens daglige drift sikrer, at opgaver og krav svarer til det ordinære arbejdsmarked.

Forløbene tilrettelægges individuelt i samarbejde med borgerens job- eller virksomhedskonsulent og omfatter samarbejdet om udviklingsmål, opgaveansvar og gradvis optrapning i arbejdstid. Tilbuddet fungerer som et springbræt til uddannelse, praktik eller job, og langt de fleste deltagere går videre i uddannelse, praktik eller ordinær beskæftigelse efter forløbet.

Borgere kan være indskrevet i op til to år, og gennemsnittet er 363 dage. Aktuelt er 13 borgere indskrevet, og i 2025 har 23 unikke personer været tilknyttet tilbuddet.

Med en lukning af tilbuddet skal borgerne have alternative tilbud fra jobcentret, enten i form af virksomhedsplaceringer eller vejledning og opkvalificering. Målgruppen vurderes ikke at kunne komme i uddannelse eller beskæftigelse uden særlig støtte og opkvalificering. Med lukning af tilbuddet reduceres bredden i de tilbud, der tilbydes gruppen af psykisk sårbare unge borgere.

Lejemålet i Museumsgade vil blive opsagt i forbindelse med lukning af tilbuddet. Denne besparelse tilfalder Aarhus Ejendomme og er ikke inkluderet i den besparelse, der er angivet i tabellen nedenfor.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Lukning af Kaffehjørnet	-800	-1.600	Nej
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-800	-1.600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-3	-3	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1,6 mio. kr.

Besparelse i %: 100%



Lukning af Social- og Psykiatrivagten

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse driver Social- og Psykiatrivagten, som har åbnet for telefonisk henvendelse alle dage hele året fra 16-24. Tilbuddet drives efter Servicelovens § 10.

Social- og Psykiatrivagten tilbyder telefonisk rådgivning, vejledning og støttende samtaler til udsatte borgere i Aarhus kommune. Borgerne kan optræde anonymt.

Hvis en telefonisk kontakt ikke er tilstrækkelig, kan medarbejderne rykke ud til borgerne på baggrund af en individuel vurdering i den konkrete situation. Der har i 2025 været 39 udrykninger frem til november måned.

Opkald til psykiatrivagten sker i høj grad af hyppige opkald fra relativt få borgere. I september 2025 var der i alt 1.109 opkald. Opgørelsen viser, at de ni borgere, som ringer hyppigst til Social- og Psykiatrivagten, udgør 51% af det samlede antal opkald til vagttelefonen.

Det foreslås, at Social- og Psykiatrivagten nedlukkes, og at borgerne henvises til at benytte alternative muligheder for støtte om aftenen – herunder fx:

- Den Psykiatriske Rådgivningstelefon i Region Midtjylland, som er åbnet døgnet rundt. På telefonen kan borgere og pårørende få vejledning, men der kan ikke ydes behandling eller tilbydes indlæggelse via Rådgivningstelefonen.
- Psykiatrifonden som har åbnet for telefonisk henvendelse ma – to fra kl. 10-22 og fr – sø fra kl. 10-18.
- Depressionslinjen, som har åbnet for telefonisk henvendelse fra kl. 19-21.
- Livslinjen, som er åben for telefoniske henvendelser alle dage fra 11-17

Derudover vil Sociale Forhold og Beskæftigelse forsøge at hjælpe de borgere, som bruger telefonen meget hyppigt ind i fællesskaber, herunder ringegrupper, hvor borgere kan tale med hinanden.

Med lukning af Social- og Psykiatrivagten vil der ikke længere i ydertimerne være mulighed for råd og vejledning efter Servicelovens § 10 for byens psykisk sårbare og udsatte borgere. Det kan føre til, at borgerne kan få behov for mere indgribende foranstaltninger.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Lukning af Social- og Psykiatrivagten	0	-5.300	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-5.300	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-7 plus vikarer	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 4,2 mio. kr.

Besparelse i %: 127% (Besparselsen overstiger 100 % grundet merforbrug)



Nedlægning af puljen Indsats mod vold mod børn**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Som konsekvens af budgetforliget for 2019 blev der afsat en pulje til at styrke den forebyggende indsats i forhold til vold mod børn. I 2026 er denne pulje på 600.000 kr. Puljen bliver anvendt til uddannelse og projekter i relation til børn omfattet af målgruppen.

Med dette forslag nedlægges puljen. Konsekvensen heraf bliver, at der bliver mindre uddannelser til medarbejdere og færre projekter omhandlende forebyggelse af vold mod børn.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med nedlægning af den afsatte pulje til at styrke den forebyggende indsats i forhold til vold mod børn opnås besparelse på 600.000 kr. årligt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Nedlæggelse af puljen Indsats mod vold mod børn	-198	-600	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-198	-600	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 0,6 mio. kr. (Beløbet angiver budget for puljen Indsats mod vold mod børn)

Besparelse i %: 100%



Afvikle forebyggende indsats på opioidområdet

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) har i dag en opsøgende, forebyggende indsats på rusmiddelområdet for unge, med særligt fokus på opioider. Indsatsen består af oplæg og aktiviteter målrettet unge og forældre, blandt andet på ungdomsuddannelserne i Aarhus. Derudover har den fremskudte forebyggende indsats til formål at brobygge unge med et misbrug, til de rette behandlingstilbud i kommunalt regi. Der er prioriteret 1,5 årsværk til indsatsen

Med dette forslag afvikles den forebyggende indsats, så der ikke længere udbydes oplæg/foredrag til unge og forældre, og samarbejdet med ungdomsuddannelserne i Aarhus ophører.

Besparselsen medfører en generel svagere forebyggende indsats, hvilket kan betyde, at unge med et begyndende misbrug ikke bliver hjulpet på et tidligt stadie.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af den forebyggende indsats på rusmiddelområdet for unge frigøres en besparelse på 1 mio. kr. Den beror på udpegning af 1,5 årsværk som overtallige. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle den forebyggende rusmiddelindsats på ungeområdet	0	-1.000	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-1.000	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-1,5	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 1 mio. kr. (Beløbet angiver budget for den forebyggende indsats på rusmiddelområdet)

Besparelse i %: 100 %



Afspecialisering på det kriminalpræventive område: Afvikling af det kriminalpræventive ungeteam

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Som en del af den kriminalpræventive indsats for unge, har Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse (MSB) en opsøgende indsats kaldet 'Det kriminalpræventive ungeteam'.

Det kriminalpræventive ungeteam udfører en række indsatser på forespørgsel fra og koordineret med det sociale myndighedsområde for unge, Magistratsafdelingen for Børn og Unge (MBU) samt Østjyllands Politi via SSP-samarbejdet. Teamet består i dag af 11 medarbejdere.

Det kriminalpræventive ungeteams opgaver består i:

- Kontaktforløb for kriminalitetstruede unge under 18 år
- Mentor- eller støttekontaktpersonsforløb for unge kriminalitetstruede mellem 18 og 29 år bosat i Gellerup
- Brobygning og motivation af kriminalitetstruede unge med henblik på opstart i beskæftigelsesrettede tilbud
- Specifikt opsøgende gadeplansarbejde såsom afdækning af grupperinger og deres behov i udvalgte boligområder, opsøgende over aktiviteter overfor enkelte unge, samt generel tilstedeværelse og forebyggelse ved midlertidig uro og events.

Det foreslås, at det kriminalpræventive ungeteam nedlægges. Det betyder, at der ikke længere vil blive foretaget specifikt opsøgende gadeplansarbejde overfor grupperinger eller enkelte unge, samt at MSB ikke længere bidrager med målrettet tilstedeværelse og forebyggelse i samarbejdet med Østjyllands Politi og MBU. Samtidig afvikles ressourcerne til brobygning af unge til beskæftigelsesrettede indsatser samt mentor- og støttekontaktpersonsforløb for unge over 18 år.

Det kriminalpræventive ungeteam varetager også kontaktpersonsforløb, som unge under 18 år pålægges via Ungdomskriminalitetsnævnet (UKN). Denne opgave kan ikke bortfalde, hvorfor det foreslås, at 2 årsværk friholdes fra besparelsen.

Besparelsen kan have negativ betydning for både de unge og beboerne generelt i de udsatte boligområder. En reduceret opsøgende og forebyggende indsats i de udsatte boligområder kan bidrage til en øget utryghed generelt. Derudover vil den reducerede indsats overfor de enkelte kriminalitetstruede unge kunne betyde, at flere unge forfølger en kriminel løbebane.

Der vil forsat være en opsøgende indsats i Aarhus via gadeplan i MBU og Østjyllands Politi.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af det kriminalpræventive ungeteam frigøres et besparelspotentiale på 4,8 mio. kr. Besparelser beror på 9 årsværk udpeges som overtallige. Afvikling kan potentielt medføre et øget eksternt køb af enkelte forløb, hvilket kan påvirke besparelspotentialet. Da forslaget beror på en personaletilpasning og deraf personalemæssig proces, forventes forslaget ikke at kunne bidrage til en økonomisk forbedring i 2026.



Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikle den kriminalpræventive indsats	0	-6.000	Ja
Forsat håndtering af opgaver fra Ungdomskriminalitetsnævnet	0	1.200	
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-4.800	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	-9	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 6 mio. kr. (Beløb angiver budget for det kriminalpræventive ungeteam)

Besparelse i %: 80 %



Ophør af samarbejdsaftale med Mødrehjælpen

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Børn, Familier og Fællesskaber (BFF) har i dag en række samarbejdsaftaler med civilsamfundsorganisationer, bl.a. samarbejdsaftale med Mødrehjælpen. Med forslaget afvikles denne samarbejdsaftale.

Mødrehjælpen tilbyder rådgivning og vejledning til gravide og børnefamilier i sårbare og udsatte situationer. Samtidig arbejder de politisk for at sikre en lovgivning, som forbedrer vilkårene for udsatte børnefamilier og gravide. Mødrehjælpens rådgivning og vejledning er både for mødre og fædre. Det primære formål med Mødrehjælpens indsatser er at hjælpe den enkelte med at forbedre sin egen situation. Mødrehjælpen tilbyder en række forskellige indsatser: Rådgivning på chat eller telefon, indsatser til voldsudsatte, forløb for unge forældre med behov for ekstra støtte, økonomisk rådgivning og støtte samt gratis retshjælp.

Mødrehjælpen er typisk i kontakt med familier i den tidlige forebyggende fase. Ofte er det familier, som ikke allerede har en indsats i BFF. Med stop af samarbejdsaftalen vil en mulig konsekvens være, at den tidlige indsats i stedet skal varetages i BFF eller helt udgår.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med afvikling af samarbejdsaftalen mellem BFF og Mødrehjælpen frigøres besparelse på 0,4 mio. kr. årligt.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Ophør af samarbejdsaftale med Mødrehjælpen	-400	-400	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-400	-400	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	-	-	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 0,4 mio. kr. (Beløbet angiver budget for samarbejdsaftale med Mødrehjælpen)

Besparelse i %: 100%



Reduceret niveau for samarbejde med civilsamfundsorganisationer (Unge, Job og Uddannelse)

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Unge, Job og Uddannelse har ansvaret for en række samarbejdsaftaler med civilsamfundsorganisationer. Som en del af omstillingsplanen har der været en faglig gennemgang af alle aftaler og på baggrund heraf foretages følgende ændringer:

- Afvikling af aftaler med Fundamentet, Børn, Unge og Sorg og Headspace
- Halvering af støtte til HUSRUM og opsigelse af lokaler, som støtte til Hamlet/Plexus

Fundamentet: Foreningen får støtte til at drive et åbent aktivitets- og værested for sårbare og udsatte unge (alle hverdage i min. 30 timer pr. uge). Fundamentet modtager årligt 999.999 kr. Der findes lignende tilbud i kommunalt og frivilligt regi til målgruppen, hvorfor aftalen opsiges.

Børn, Unge og Sorg: Foreningen tilbyder rådgivning til børn og unge og deres familier, som er ramt af voldsom sorgreaktion samt frivillige netværksgrupper. Børn, Unge og Sorg modtager årligt 547.000 kr. Foreningen får blandt andet midler fra national side, og der er begrænset målgruppeoverlap til socialområdet, hvorfor den kommunale aftale opsiges.

Headspace: Foreningen tilbyder individuelle rådgivningsforløb til unge ml. 12-25 år, som har problemer med familie, misbrug, skole, selvskadende adfærd, mobning, ensomhed, hjemløshed m.m. Headspace modtager årligt 887.640 kr. Opfølgningerne med Headspace viser, at målgruppen for tilbuddet kun i begrænset omfang er MSB's, og der findes lignende tilbud i kommunalt og frivilligt regi til målgruppen, hvorfor aftalen opsiges.

HUSRUM: Foreningen driver et åbent tilbud til ensomme unge med blandt andet gruppeforløb og aktiviteter. HUSRUM modtager årligt 437.000 kr. Omkring 40 pct. at de unge i tilbuddet henvises til tilbuddet via kommunen, hvorfor det foreslås at tilskuddet halveres.

Hamlet/Plexus: Begge foreninger driver fællesskaber for ensomme og sårbare unge med aktiviteter 2-3 gange om ugen. Foreningerne modtager støtte i form af lokaleleje svarende til 170.000 kr. Målgruppen er kun i begrænset omfang overlappende med socialområdet, hvorfor tilskuddet afvikles og lokalerne opsiges.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Med forslaget indfries et økonomisk potentiale på 2,8 mio. kr. Besparelsen beror på opsigelsen af aftaler med de oplistede foreninger. Der er 6 til 9 måneders opsigelsesvarsel på aftalerne.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Afvikling af aftale med Fundamentet	0	-999	Ja
Afvikling af aftale med Børn, Unge og Sorg	0	-547	Ja
Afvikling af aftale med Headspace	0	-887	Ja
Halvering af tilskud til HUSRUM	0	-218	Ja
Opsigelse af lejemål til Hamlet/Plexus	0	-170	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	0	-2.820	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	



Sektor: 1.20 drift

Budget for området: 3,48 mio. kr. (Beløbet angiver budget for Unge Job og Uddannelses aftaler med civilsamfundsorganisationer på socialområdet)

Besparelse i %: 81 %



Reduceret niveau for samarbejde med civilsamfundsorganisationer (Voksne, Job og Handicap)

Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne

Voksne, Job og Handicap har en række aftaler med civilsamfundsorganisationer vedr. specialundervisning til kompenserende undervisning for borgere med handicap, dagbeskæftigelsestilbud og andre indsatser. Flere af aftalerne blev reduceret i forbindelse med Udviklings- og Omstillingsplanen i 2023.

Der ændres i nedenstående aftaler.

Vaskeriet

Samarbejdsaftalen indebærer, at Vaskeriet driver en øvebane for udviklingshæmmede til at udvikle deres mod, evner og drømme vedr. arbejdsmarkedet. Forvaltningen yder et årligt tilskud på 244.100 kr. mod at Vaskeriet tilbyder 6 pladser, hvoraf 4 pladser tildeles Aarhus Kommune.

Der er fire borgere, som har en socialsag hos Sociale Forhold og Beskæftigelses (MSB), der aktuelt er visiteret til en indsats hos Vaskeriet. Det giver en relativ høj udgift pr. plads sammenlignet med de interne tilbud, som MSB driver, hvor der også er fokus på beskæftigelsesøvebaner for borgere med handicap.

De fire borgere har alle været tilknyttet Vaskeriet igennem mange år. Det er derfor forvaltningens vurdering, at Vaskeriet ikke i særlig stort omfang lykkedes med at hjælpe borgerne nærmere mere ordinær beskæftigelse.

Samarbejdsaftalen opsiges, og borgerne visiteres til et internt dagbeskæftigelsestilbud, som også har øvebaner til vejen mod arbejdsmarkedet.

Døveforeningen

Samarbejdsaftalen indebærer et tilskud på 226.060 kr., som går til lokaler, hvor foreningen har et værested/aktivitetscenter for døve, hørehæmmede og døvblinde borgere i Aarhus.

Tilskuddet ophører, og i stedet tilbydes Døveforeningen adgang til andre kommunale lokaler, eksempelvis lokalerne på et af dagbeskæftigelsestilbuddene i Voksne, Job og Handicap uden for dagtilbuddets åbningstid.

Vimby

Samarbejdsaftalen indebærer, at Voksne, Job og Handicap finansierer 7-10 pladser hos Vimbys beskyttede beskæftigelse i deres socialøkonomiske virksomhed og/eller aktivitets- og samværstilbud med et samlet beløb på 350.000 kr. Derudover leverer Bofællesskabet Hjortshøj 30 timers pædagogisk støtte til borgere, mens de er i tilbuddet hos Vimby.

Samarbejdsaftalen reduceres med 50.000 kr.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Samarbejdsaftalen med Vaskeriet på 244.100 kr. opsiges, og borgerne tilbydes indsats på et interne tilbud i Voksne, Job og Handicap.

Aftalen med Døveforeningen på 226.060 kr. ændres til at der i stedet stilles lokaler til rådighed.

Aftalen med Vimby reduceres med 50.000 kr.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Opsigelse af aftale med Vaskeriet	-60	-240	Ja



Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Ændring af aftale med Døveforeningen	0	-230	Ja
Ændring af aftale med Vimby	0	-50	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-60	-520	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 drift

Budget for området: 0,82 mio. kr.

Besparelse i %: 63,4%



Reduceret faste tilskud til private organisationer**Beskrivelse af forslaget, herunder ændring i værdi for borgerne**

Det foreslås at reducere de samlede udgifter til faste årlige tilskud til sociale foreninger og organisationer under Job, Udsatte og Socialpsykiatri (JUS). De fleste tilskud er politisk besluttet gennem tidligere budgetforlig og har i mange år stort set været uændrede. Tilskuddene udgør et bidrag til organisationernes drift af forskellige sociale indsatser for udsatte og sårbare borgere, herunder væresteder, samværstilbud og rådgivning. Indsatserne bygger delvist på frivillige kræfter og fungerer som en forebyggende indsats samt et supplement og alternativ til kommunale tilbud. Tilbuddene er åbne og uden visitation, og kommunen er ikke lovgivningsmæssigt forpligtet til at yde faste tilskud.

JUS administrerer i dag over 30 aftaler om faste tilskud til navngivne foreninger og organisationer og udbetaler årligt ca. 28-30 mio. kr. Borgernes behov og civilsamfundet i Aarhus udvikler sig løbende, og nye organisationer og indsatser opstår. Aktuelt findes der ca. 200 åbne fællesskabstilbud og ca. 130 tilbud målrettet psykisk sårbare og udsatte borgere fordelt på 80-100 forskellige organisationer.

Forslaget bygger på en samlet vurdering af området samt en faglig vurdering af hver enkelt tilskuds aftale, herunder indsatsens værdi, antallet af brugere samt brugernes muligheder for at finde alternativer. Værdien af indsatser i civilsamfundet kan være vanskelig at vurdere, da indsatsen er åben for alle i målgruppen uden visitation. Der er derfor ikke systematisk viden om effekten af indsatsen, den enkelte brugers udvikling, tilknytning til arbejdsmarkedet m.m.

Nedenfor fremgår en konkretisering af forslaget i forhold til navngivne organisationer. Det foreslås at reducere med ca. 7,6 mio. kr. årligt brutto. Fire tilskud reduceres, mens ni tilskud ophører helt. Forslaget betyder et reduceret serviceniveau for sociale tilbud drevet af civilsamfundet i Aarhus og vil få væsentlig betydning for de berørte organisationer og de borgere, der benytter disse tilbud. Dog vurderes der fortsat at være flere alternative muligheder for udsatte og sårbare borgere i forhold til hjælp og støtte via civilsamfundet herunder indsatser fra de ca. 20 tilbagevendende tilskuds aftaler i JUS.



Samarbejdspartner /NGO	Indsats	Forslag	Faglig begrundelse	Beløb i t.kr.
ANTV	Kursus i Tv-produktion for psykisk sårbare	Ophør	Meget få borgere tilknyttet Alternativer findes	179
De Splittergale	Teater- og gøglertrup	Ophør	Få brugere Udvidelse af serviceniveauet	400
Sindslidendes vilkår	Samvær og aktiviteter	Ophør	Få brugere, ikke bred målgruppe, alternativer findes	210
Sager der Samler	Platform for selvorganiserede initiativer fra borgere	Ophør	Ikke målrettet socialområdet Udvidelse af serviceniveauet	255
Galloskolen	Særlig tilrettelagt undervisning/kurser	Ophør	Får Folkeoplysningsmidler til samme indsats Egenbetaling kan sættes op	719
Dalgasskolen	Særlig tilrettelagt undervisning/kurser	Ophør	Får Folkeoplysningsmidler til samme indsats Egenbetaling kan sættes op	1.265
Kofoeds Skole (sociale del)	Samvær og aktiviteter	Ophør	Færre borgere end forventet Findes alternativer til målgruppen	2.045
Muhabet	Værested og samvær	Reduktion	Vil betyde færre indsatser, men tilbuddet vurderes at kunne fortsætte	292
Kvindehuset	Samvær og aktiviteter	Reduktion	Vurderes at kunne fortsætte uden større forringelse af indsats	177
Reden Aarhus	Værested	Reduktion	Vurderes at kunne fortsætte uden større forringelse af indsats	146
Stofindtagelsesrum - Kirkens Korshær	Stofindtagelsesrum	Reduktion	Tilbuddet hjemtages eller der forhandles ny aftale med Kirkens Korshær	646
Sind Århus	Besøgsvenner og samvær	Ophør	Der findes alternative indsatser	388
Gallo Huset	Rådgivning, job, aktiviteter	Ophør	Der findes alternative indsatser	724
Samlet				7.446



Nedenstående gennemgås de aftaler, som foreslås opsagt helt:

ANTV har igennem mange år tilbudt et kursus i TV-produktion for 4-7 brugere med sindslidelse. Der har været meget lille udskiftning i brugerne, og der vurderes at være alternative muligheder for målgruppen. Ophør af aftalen påvirker ikke ANTV's produktion af TV om og for udsatte borgere, da denne del finansieres af mediestøtte fra staten.

De Splittergale er et mangeårigt aarhusiansk gøglerorkester for psykiatribrugere og "normale" ca. 25-30 brugere i alt. Gruppen øver, spiller og udbreder viden om psykiatri blandt andet via 20-35 arrangementer årligt. Tilskuddet stammer fra ældre budgetforlig og vurderes at være en serviceudvidelse ift. MSB's primære opgaver. Alternativ finansiering kan eventuelt opnås via støtte fra Kultur og Borgerservice.

Sager der Samler udgør en platform for selvorganiserede initiativer fra borgere. Indsatsen vurderes at være en serviceudvidelse ift. MSB's kerneopgaver.

Sindslidendes Vilkår udgør et samværstilbud, som de seneste år har haft et lavt antal brugere - ca. 29 aktive i alt og 6-7 i gennemsnit pr. åbningsgang. Der vurderes at være alternative samværs- og aktivitetstilbud til målgruppen.

Dalgas Skolen og **Gallo Skolen** får begge et tilskud som supplement til støtten fra Folkeoplysningsmidlerne til driften af særligt tilrettelagt undervisning på små hold. Dalgas Skolen har et budget på 6,6 mio. kr. og ca. 280 kursister, mens Gallo Skolen har et budget på 2,4 mio. kr. og ca. 150 kursister. Reduktionen vil medføre en risiko for lukning og som minimum færre udvisningsforløb samt øget brugerbetaling for sårbare og udsatte målgrupper.

Kofoeds Skole driver blandt andet et samværs- og aktivitetstilbud for primært førtidspensionister i Aarhus. De seneste år har skolen haft omkring 40 brugere ud af 60 pladser. Der vurderes at være alternative samværs- og aktivitetstilbud, som vil kunne rumme størstedelen af målgruppen. Ophør af tilskud vil gøre det vanskeligt at drive Kofoeds Skole i Aarhus som hidtil og en mulig lukning af hele skolen kan risikeres.

Sind Århus driver frivillige besøgsvenner og et samværstilbud for sindslidende. Der er pt. ca. 50 aktive match og ca. 20 nye årligt. Ca. 7 deltager i samværstilbuddet pr. gang. Der vurderes at være alternativer til samværstilbuddet, mens der ikke vurderes umiddelbart at være alternativer til besøgsordningen.

Gallo Huset driver en informationscafé og et aktivitetstilbud i Nørre Alle for sindslidende. Ophør af tilskuddet vil formentlig betyde en lukning af tilbuddet. Der vurderes at være alternative rådgivningsindsatser til målgruppen blandt andet via Åben Fleksibel Rådgivning, som de seneste år er udvidet væsentligt.

Økonomiske konsekvenser og personaleændringer i 2026 og 2027

Som en del af reduktionerne skal der opsiges tilskudsftaler og indgås nye aftaler om ophør af samarbejdet med henblik på at sikre borgerne alternative tilbud og indsatser.

Tilskudsftalerne har som hovedregel et opsigelsesvarsel på 6-9 måneder. Der estimeres derfor konservativt med en indfasning på 9 måneder, hvorfor den fulde reduktion først kan forventes fra 2027.



Den fulde økonomiske effekt er en bruttoreduktion på ca. 7.600 t.kr. i tilskud, svarende til en nettoreduktion på 7.446 t. kr. for Aarhus Kommune, da der hjemtages positiv-moms på mange af tilskuddene.

Forslag (2026-PL i 1.000 kr.)	2026	2027	Kan-opgave (ja/nej)
Reduceret faste tilskud til private organisationer	-1.861	-7.446	Ja
Nettoændringer i driftsudgifter i alt	-1.861	-7.446	
Personaleændringer (fuldtidsstillinger)	0	0	

Sektor: 1.20 Drift

Budget for området: 28-30 mio. kr.

Besparelse i %: 26-28 %

